

	Global Policy	GP21	Publication Date: APRIL-2024
			Page 1 of 6
Title:	경쟁 정책		

I. 목적

본 경쟁 정책("정책")은 회사에 적용되는 경쟁 법률("독점 금지" 법률이라고도 함)을 준수하기 위한 Modine 의 노력을 확인하는 것입니다. 비즈니스 상황에 따라, 이들 법률은 특정 한 국가가 법률을 제정하는 사실에도 불구하고, 전 세계에 걸쳐 수행하는 우리의 활동과 다른 국가에서 발생하는 활동에 적용될 수 있습니다.

법률 위반에 따른 결과는 다음과 같습니다.

- Modine, 회사의 임원, 관리자 및 직원에게 막대한 벌금 부과
- 그러한 행위에 연루된 개인의 구금
- Modine 의 평판과 사업 수행 능력에 심각한 손상

II. 범위

이 정책은 Modine 당사자(아래에 정의되어 있음)에게 적용될 뿐 아니라, Modine 또는 Modine 제 3 자(아래에 정의되어 있음)와 다른 무관한 제 3 자 간의 거래에도 광범위하게 적용됩니다.

III. 정책 강령

Modine 정책에서는 우리의 모든 사업 영위가 투명한 사업 결정과 공정한 처리에 바탕을 두도록 요구합니다. 따라서, 당사의 모든 임직원(총괄하여 "Modine 당사자"로 칭함)뿐 아니라, 총판, 대리점, 대리인, 컨설턴트, 공동 기업 파트너 및 Modine 을 대행하는 제 3 자, 자회사 및/또는 계열사(총괄하여 "Modine 제 3 자"라고 칭함)는 윤리적 행동과 사업 행위에 있어 관련 법률의 철저한 준수를 포함하여 최고의 기준을 유지해야 합니다. 각 Modine 당사자와 Modine 제 3 자는 법률 준수 의무와 함께 위반이 의심되는 사례를 Modine 법무 부서에 즉시 보고할 의무가 있습니다.

모든 Modine 당사자 및 Modine 제 3 자는 본 정책의 준수를 촉진하는 Modine 의 절차를 따라야 합니다. Modine 당사자는 현재 거래하는 Modine 제 3 자나 향후 거래할 Modine 제 3 자가 본 정책 및/또는 Modine 의 절차를 준수하지 않거나 준수하지 않겠다는 의사를 보이는 경우 거래 관계를 종료할 수 있습니다.

법률은 상당히 복잡하고, 법률 위반을 초래할 수 있는 사실에 기반한 상황의 수가 많기 때문에, 본 정책에서는 독점 금지 위험을 제기할 수 있는 흔히 접하는 특정 상황에서의

	Global Policy	GP21	Publication Date: APRIL-2024
			Page 2 of 6
Title:	경쟁 정책		

Modine 당사자 및 Modine 제 3 자의 행동에 대한 일반적인 지침을 제공합니다. 특정 상황의 합법성 여부가 우려되는 경우, 진행하기에 앞서 Modine 법률 부서의 담당자와 상의하십시오.

A. 경쟁업체와의 관계

1. 법률에서는 그 효과가 판매 측, 구매 측, 고용주 측의 경쟁을 불합리하게 약화시킬 수 있는 경우 두 경쟁업체 간의 실제적 또는 행동에 의한 암묵적 담합을 금지하고 있습니다.
2. 또한, 경쟁사와 다음과 같은 주제를 논의하는 것만으로도 법률을 위반하거나 법률을 위반한 것으로 인식될 수 있으며, 이 경우 논의의 결과로 경쟁업체 중 하나가 아무런 행동을 취하지 않더라도 위반에 해당합니다. 그러므로, 본 정책에서 다음 행위는 합법적인 사업 계약과 합리적으로 관련되어 있고 Modine 법무 부서의 서면 승인을 받은 경우를 제외하고는 금지됩니다.

(a) 가격 및 가격 관련 정보

현재 또는 미래의 가격, 가격 범위, 이익률, 비용, 가격 결정 시스템, 그리고 신용 및 인도 조건, 할인, 서비스 요금 같은 판매 약관에 관해 경쟁업체 또는 잠재적 경쟁업체와 정보 교환을 하거나 논의하는 행위.

(b) 고객 및 시장 관련 정보

지리적인 특정 영역, 특정 고객 또는 특정 제품의 공급을 할당하거나 권리를 보유하는 것에 관해 경쟁업체 또는 잠재적 경쟁업체와 정보 교환을 하거나 논의하는 행위. 할당 행위에는 특정 고객 또는 구역에 대해 판매를 배정하거나 완전히 금지하는 행위, 경쟁입찰의 순번 배정, 공동 판매 대리점 이용 합의, 생산 제한 합의에 의한 시장 점유 할당 등이 포함됩니다.

(c) 보이콧

"보이콧"으로 여겨질 수 있는 공급업체나 고객 또는 기타 고객 관련 사항의 선택, 거부 또는 종료에 관하여 경쟁업체 또는 잠재적 경쟁업체와 정보 교환을 하거나 논의하는 행위.

(d) 다른 경쟁업체와 관련된 시장 정보

	Global Policy	GP21	Publication Date: APRIL-2024
			Page 3 of 6
Title:	경쟁 정책		

다른 경쟁업체의 시장, 프로그램, 고객 및 사업에 관하여 경쟁업체 또는 잠재적 경쟁업체와 비공개 정보를 교환하거나 논의하는 행위.

(e) 고용 관련 정보

임금 담합과 관련된 것으로 인식될 수 있는 임금, 급여 및 기타 형태의 직원 보상뿐만 아니라 직원 모집/채용 시기 및 방법과 관련된 잠재적인 “노 포치(no poach)” 계약 또는 기타 계약과 관련된 것으로 인식될 수 있는 직원 모집 및 채용에 관한 정보에 관해 경쟁업체 고용주와 정보를 교환하거나 논의하는 행위.

(f) 조달 관련 정보

가격, 기타 주요 계약 조건, 계약 협상 상태 또는 기타 공급업체 관계의 기밀 및 경쟁에 민감한 측면과 관련하여 가격 담합 또는 기타 부적절한 담합과 연관된 것으로 인식될 수 있는 투입물, 상품 또는 서비스의 경쟁업체 구매자와 정보를 교환하거나 논의하는 행위.

3. 고객 또는 공급업체로서의 경쟁업체

Modine 은 경쟁업체와 고객 관계 및/또는 공급업체 관계로서 직접 협력하는 경우가 있습니다. 당사자들 간에 공유되는 정보는 영업 또는 공급 관계를 위해 필요한 정보에 한해야 하며, (a) 사업상의 정상적인 과정에 사용되는 공식 문서에 따라 공급 및/또는 제공되고 있는 제품 외에 다른 제품의 가격 또는 (b) Modine 및 제 3자가 경쟁하고 있는 분야에 관한 민감한 경쟁 정보가 포함되지 않아야 합니다. 또한 이 정보 공유는 아래의 섹션 B(“고객 및 공급업체와의 관계”)에 나온 지침을 따라야 합니다.

4. 경쟁업체 또는 잠재적 경쟁업체와의 동업종 조합 또는 기타 모임

경쟁업체 또는 잠재적 경쟁업체와 모임에 참석하거나 이메일 또는 문자 메시지와 같은 커뮤니케이션의 당사자가 된 경우, 논의가 가격이나 위에서 언급한 주제와 같은 기타 경쟁에 민감한 주제로 전환된다면 예외 없이 해당 논의가 Modine 경쟁 정책을 위반한다고 생각하므로 바로 모임/커뮤니케이션에서 나올 것임을 분명히 알린 다음 가능한 한 빨리 해당 문제를 Modine 법무 부서 직원에게 보고해야 합니다.

	Global Policy	GP21	Publication Date: APRIL-2024
			Page 4 of 6
Title:	경쟁 정책		

적절한 상황에서 경쟁업체와 갖는 모임이나 논의는 법적으로 허용되고 경쟁을 촉진할 수 있습니다. 예를 들면, 참가자가 적절한 법적 절차를 인지하고 따르고 일부 분야의 경쟁업체가 자사의 미경쟁 분야에서 협업을 논의하거나 적절하게 구조화된 합작 투자 등 친경쟁적인 협의를 논의한다면 동업종 조합 활동은 친경쟁적이라고 할 수 있습니다. 그러나 이러한 상황에서는 의제 설정, 법률을 준수했다는 사실을 반영하는 회의록 작성/검토, 모임 전 의사 소통 지원 그리고 적절한 경우 경쟁업체 모임 또는 논의에 참여를 비롯하여 모임이나 논의를 촉진할 수 있도록 Modine 법무 부서의 담당자를 참여시켜야 합니다.

B. 고객 및 공급업체와의 관계

고객 및 공급업체와의 관계는 경쟁업체 또는 잠재적 경쟁업체와의 논의처럼 경쟁 측면에서 민감하지 않을 수 있지만, 법률 위반의 기회가 생길 가능성은 있습니다. 일반적으로, Modine의 고객 및 공급업체 관계를 논의 중인 당사자와 경쟁 관계에 있는 다른 고객 및 공급업체와 논의하는 것을 피해야 합니다. 또한, 다음과 같은 행위는 경쟁 문제를 일으킬 수 있습니다.

1. 재판매 가격 책정

총판 관계에 있는 고객의 경우와 같이 우리의 고객에 의해 재판매될 수 있는 제품의 경우, 우리는 고객이 적절한 가격을 책정하는 것을 도와줄 수는 있지만, 일반적으로는 얼마에 팔라고 고객에게 가격을 지시할 수는 없습니다.

2. 결합 계약/상호주의

Modine 제품 하나를 구매 시 다른 Modine 제품을 함께 판매하도록 조건을 다는 것은 일반적으로 불법입니다. 마찬가지로, 상황에 따라서는 공급업체가 Modine의 제품 구매 시 해당 공급업체의 상품을 구매하도록 조건을 다는 것도 불법일 수 있습니다.

3. 가격 차별

많은 법률에서는 상황에 따라 동일 제품에 대해 모든 고객을 동등하게 대하도록 요구하고 있습니다(즉, 동일한 제품에 대해 비슷한 위치에 있는 모든 고객에게 같은 가격을 받아야 함). 결제, 인도, 환급, 공제, 서비스 요금 등의 차이도 가격 차별에 해당합니다. 또한, 광고, 엔지니어링, 참고보관 및 판촉 같은 촉진 공제, 지원 서비스 및 설비는 모든 고객이 비교적 동일한 조건으로 이용할 수 있도록 해야 합니다. 구매자가 우대를 유도하거나

	Global Policy	GP21	Publication Date: APRIL-2024
			Page 5 of 6
Title:	경쟁 정책		

우대받는 것 역시 불법일 수 있음을 인식하고 특별 대우를 받으려고 하는 고객에게 이러한 사실을 인지시켜야 합니다. *명확하게 설명하자면, 고객의 특정한 요구 사항에 맞추기 위해 설계 또는 개조된 제품은 일반적으로 “동일 제품”으로 간주되지 않으며 따라서 가격 차별 규칙이 적용되지 않습니다.* 가격 차별 문제는 법률의 매우 복잡한 분야이며, 가격 차별 금지에는 몇 가지 예외가 있다는 점에 유의하십시오. 질문이 있는 경우 Modine 법률 부서 담당자의 도움을 받으십시오. 가격 차별에 관한 법률이 적용되는 사업 분야에 연루된 경우, 동일 제품에 대해 고객에게 다른 대우를 허용하기에 앞서 Modline 법률 부서의 승인을 받아야 합니다.

C. 다른 고용주와의 관계

경쟁 관점에서 볼 때 같은 제품을 제조하는지 또는 같은 서비스를 제공하는지 여부에 관계없이 직원을 채용하거나 보유하기 위해 경쟁하는 회사들은 고용 시장에서 경쟁자 관계에 있습니다. 우리는 우리와 동일한 유형의 직원을 채용하기 위해 경쟁 관계에 있는 타 회사에게 우리의 임금, 급여 또는 기타 직원 보상 관련 정보나 모집 또는 채용 정책을 알려주지 않도록 주의해야 하고 타 회사에게 직원 보상, 모집 또는 채용과 관련된 계획이나 제도의 담합을 요구하지도 말아야 합니다.

직원 채용에서 우리와 경쟁 관계에 있는 다른 고용주와의 상호 작용이 고용 조건에 경쟁하지 않기로 하는 불법적 합의가 되지 않도록 확인해야 합니다.

1. 특정 직원을 채용 또는 고용하지 않기로 합의하거나 보수 조건에 대해 경쟁하지 않기로 하는 고용주들 간의 합의는 고용주들 간의 직접 합의든 제 3자 중개자를 통한 합의든 관계없이 대부분의 상황에서 불법일 수 있습니다.

Modine 법무 부서가 서면으로 승인한 합법적인 사업 계약과 관련된 계약이 아닌 한, 다음의 경우 경쟁법 위반에 해당할 수 있습니다.

- (a) 임금, 급여 또는 기타 보수 조건을 특정 수준 또는 범위 내로 제한하기로 상대 회사의 개인과 합의하는 행위(임금 담합이라고 함), 또는
- (b) 상대 회사의 직원에 대해 모집, 제의 또는 채용을 거절하기로 하거나 특정 조건하에서만 고용하는 것에 대해 해당 회사의 개인과 합의하는 행위(“노 포칭(no poaching)” 합의라고 함).

D. 경쟁적으로 민감한 정보

	Global Policy	GP21	Publication Date: APRIL-2024
			Page 6 of 6
Title:	경쟁 정책		

Modine 법무 부서에서 서면으로 승인한 경우를 제외하고는 민감한 정보를 경쟁업체와 공유하지 마십시오.

당사가 경쟁업체와 부적절한 계약을 체결하지 않더라도 Modine 이 청구하는 가격, 투입물에 대해 지불하는 가격 또는 현재 임금 정보와 같이 경쟁적으로 민감한 정보를 교환하는 것은 암묵적인 불법 계약의 증거가 될 수 있습니다. 그러므로 Modine 의 정책상, Modine 법무 부서의 서면 승인 없이는 경쟁업체와 경쟁적으로 민감한 정보를 교환하거나 논의해서는 안 됩니다. 경우에 따라 정보 교환이 경쟁적 목적으로 수행되고, 적절하게 구조화 및 모니터링되며, Modine 법무 부서의 승인을 받은 공식적인 동업종 조합의 데이터 프로그램 또는 기타 벤치마킹에 대한 Modine 의 참여는 적절합니다.

IV. 규정 준수 책임

모든 직원은 본 정책에 포함된 원칙을 지키고, 동료 직원과 협력하여 회사의 규정 준수 여부를 계속해서 모니터링할 책임이 있습니다. 경영진은 이러한 원칙을 지키는 면에서 롤 모델 역할을 하고, 자신의 책임 영역 내에서 본 정책이 제대로 준수되는지 모니터링할 책임이 있습니다.

본 정책을 준수하지 못하는 개인은 법률 위반 결과에 대한 불복 여부와 관계없이 최대 해고를 포함하는 징계를 받을 수 있습니다.

본 정책의 수립 및 준수를 통해 Modine 이 달성하고자 하는 목표는 투명성, 정직성, 책임성 있는 문화를 만들고 궁극적으로 회사의 명성을 보호하고 이해 관계자에게 더욱 강력한 신뢰를 심어 주는 것입니다.

개인은 의심되는 정책 위반 사항을 보복의 두려움 없이 상사, 인사 부서 담당자, 내부 감사 팀 및/또는 Modine 윤리 부서에 보고해야 합니다. Modine 에는 우려 사항을 신고한 사람의 신원 및 권리를 보호하기 위한 내부 고발자 보호 조치가 마련되어 있습니다..

