

	<b>Global Policy</b>	<b>GP06</b>	<b>Publication Date:</b> <b>November-2020</b>
			<b>Page 1 of 1</b>
<b>Title:</b>	<b>Gesundheit und Sicherheit</b>		

## I. ZWECK

Diese Richtlinie ist Ausdruck der Verpflichtung und Verantwortung unseres Unternehmens zur sicheren und gesundheitsbewussten Durchführung der weltweiten Geschäftstätigkeiten.

## II. UMFANG

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter von Modine Manufacturing Company und ihren weltweiten Tochtergesellschaften.

## III. INHALT DER RICHTLINIE

Modine ist bestrebt, die Auswirkungen des Produktionsbetriebs auf die menschliche Gesundheit zu minimieren und Sicherheitsmaßnahmen zu implementieren, die den Geschäftsprinzipien und Werten des Unternehmens entsprechen. Diese Richtlinie bildet die Basis des Arbeitsschutzsystems von Modine. Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, die folgenden Grundsätze, denen sich das Unternehmen verpflichtet hat, zu unterstützen:

- proaktiv an die Lösung von Arbeitsschutzproblemen heranzugehen, um sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu erhalten
- Sicherheitssysteme zu fördern und zu unterhalten und durch beispielhaftes Verhalten auf allen Ebenen des Unternehmens beim Einzelnen ein persönliches Verantwortungsgefühl für die Sicherheit am Arbeitsplatz herauszubilden
- alle Mitarbeiter in der Einhaltung angemessener Sicherheitsmaßnahmen auszubilden und zu schulen
- kontinuierliche Sicherheitsverbesserungen zu implementieren, um Gefahrenpunkte zu eliminieren, das Verletzungs- und Erkrankungsrisiko zu verringern und die Arbeitsschutzziele zu erreichen
- unsere gesetzlichen und sonstigen Arbeitsschutzvorschriften zu erfüllen
- sich mit allen Mitarbeitern abzusprechen und mit ihnen zusammenzuarbeiten
- unser Arbeitsschutzsystem kontinuierlich zu verbessern.

## IV. COMPLIANCE-VERANTWORTUNG

Alle Mitarbeiter sind für die Unterstützung der in dieser Richtlinie genannten Grundsätze und zur Zusammenarbeit mit Kollegen zur kontinuierlichen Verbesserung der Umweltleistung des Unternehmens verantwortlich. Im Hinblick auf die Befolgung dieser Prinzipien besitzt das Management eine Vorbildfunktion und trägt die Verantwortung für die Einhaltung dieser Richtlinie innerhalb seines Zuständigkeitsbereichs.

Das Nichteinhalten dieser Richtlinie kann zu Disziplinarmaßnahmen gegenüber der Person führen, die auch eine begründete Kündigung nicht ausschließen, egal, ob der betreffende Mitarbeiter sich mit dem Verstoß vor dem Gesetz strafbar gemacht hat oder nicht.