

	Global Policy	GP06	Publication Date: November-2020
			Page 1 of 1
Title:	Egészségügy és biztonság		

I. A SZABÁLYZAT CÉLJA

Ez a szabályzat megerősíti a vállalat az iránti elkötelezettségét és felelősségét, hogy a globális üzleti működését biztonságos és egészséges módon folytassa.

II. AZ ÉRINTETTEK

A jelen szabályzat a Modine Manufacturing Company minden dolgozójára, valamint globális leányvállalataira vonatkozik.

III. A SZABÁLYZATBAN VÁLLALT KÖTELEZETTSÉG

A Modine elkötelezett az iránt, hogy gyártási tevékenységeinek az emberi egészségre gyakorolt hatását minimalizálja, valamint hogy a Vállalat üzleti alapelveivel és értékeivel összhangban álló biztonsági fejlesztéseket valósítson meg. Ez a szabályzat a Modine egészségügyi és biztonsági irányítási rendszerének alapja. Minden egyes dolgozó felelős azért, hogy a Vállalat által vállalt következő alapelveket támogassa:

- Proaktív megközelítés az egészségügyi és biztonsági problémák megoldása iránt, hogy biztosítsuk a biztonságos és egészséges munkakörülményeket.
- Biztonsági rendszerek támogatása és fenntartása, ezen felül a magatartás-központú megközelítésen keresztül személyes számonkérhetőség, valamint biztonság iránti felelősség megvalósítása a szervezet minden szintjén.
- Minden dolgozó oktatása és képzése annak a biztosítása érdekében, hogy kövessék a megfelelő biztonsági gyakorlatokat.
- Olyan folyamatos biztonsági fejlesztések megvalósítása, amelyek a veszélyek kiszűrését, a sérülések és betegségek kockázatának csökkentését, valamint az egészségügyi és biztonsági célkitűzések elérését eredményezik.
- A jogi, valamint egyéb egészségügyi és biztonsági követelményeink teljesítése
- Egyeztetés és együttműködés minden más dolgozóval.
- Az egészségügyi és biztonsági irányítási rendszerünk folyamatos fejlesztése.

IV. SZABÁLYKÖVETÉSI FELELŐSSÉG

Minden munkavállaló felelősséggel tartozik az ezen irányelvben foglalt elvek betartásáért, valamint azért, hogy a munkatársakkal együtt folyamatosan javítsa a Vállalat környezetvédelmi teljesítményét. A vezetőség a jelen alapelvek támogatása szempontjából példaképként szolgál, és a saját felelősségi körében felelős a jelen szabályzatnak történő megfelelésért.

Attól függetlenül, hogy az adott dolgozó szabálysértése a jogszabályok megsértését is maga után vonta-e, a jelen szabályzat betartásának elmulasztása személyes fegyelmi eljárást vonhat maga után, amely indoklással ellátott felmondáshoz is vezethet.