

	Global Policy	GP06	Publication Date: November-2020
			Page 1 of 1
Title:	Gezondheid en veiligheid		

I. DOEL

Dit beleid ondersteunt de betrokkenheid bij en de verantwoordelijkheid voor een veilige en gezonde bedrijfsvoering van de onderneming wereldwijd.

II. TOEPASSINGSGBIED

Dit beleid geldt voor alle medewerkers van Modine Manufacturing Company en dochterondernemingen wereldwijd.

III. BELEIDSVERKLARING

Modine streeft naar maximale beperking van de impact van haar productieactiviteiten op de gezondheid van mensen, en naar doorvoering van veiligheidsverbeteringen die aansluiten bij de zakelijke uitgangspunten en waarden van de onderneming. Dit beleid vormt het fundament van het managementsysteem voor gezondheid en veiligheid van Modine en iedere medewerker is verantwoordelijk voor naleving van de volgende uitgangspunten waarvoor de onderneming zich sterk maakt:

- Een proactieve aanpak bij het oplossen van gezondheids- en veiligheidsproblemen teneinde veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te bewerkstelligen.
- Bevorderen en handhaven van veiligheidssystemen, en, door middel van een op gedrag gebaseerde aanpak, bereiken van een persoonlijke verantwoordingsplicht en verantwoordelijkheid voor de veiligheid op alle niveaus van de organisatie.
- Opleiden en trainen van alle medewerkers om te zorgen dat de juiste veilige methoden worden toegepast.
- Doorlopend implementeren van veiligheidsverbeteringen voor het wegnemen van risico's, het terugdringen van risico's van letsel en ziekte, en het realiseren van doelstellingen voor gezondheid en veiligheid.
- Voldoen aan alle wettelijke en andere voorschriften voor gezondheid en veiligheid.
- Overleggen en samenwerken met alle medewerkers.
- Doorlopend verbeteren van ons managementsysteem voor gezondheid en veiligheid.

IV. VERANTWOORDELIJKHEID VOOR NALEVING

Alle werknemers zijn verantwoordelijk voor het ondersteunen van de principes die zijn vervat in dit beleid en voor het samenwerken met collega's voor het voortdurend verbeteren van de milieuprestatie van het Bedrijf. Het management geeft het goede voorbeeld bij de naleving van deze beginselen en is verantwoordelijk voor naleving van dit beleid binnen het eigen verantwoordelijkheidsgebied.

Tegen personen die dit beleid niet naleven, kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen, met inbegrip van ontslag 'op staande voet', ongeacht of het niet naleven van het beleid resulteert in wetsovertredingen.