

	<b>Global Policy</b>	<b>GP06</b>	<b>Publication Date:</b> <b>November-2020</b>
			<b>Page 1 of 1</b>
<b>Title:</b>	<b>Hälsa och säkerhet</b>		

## I. SYFTE

Denna policy bekräftar företagets åtagande och ansvar att bedriva vår globala verksamhet på ett sätt som säkerställer och främjar säkerhet och hälsa.

## II. OMFATTNING

Den här policyn gäller alla anställda hos Modine Manufacturing Company och dess dotterbolag över hela världen.

## III. POLICYFÖRKLARING

Modine har åtagit sig att minimera effekterna av sin tillverkningsverksamhet på människors hälsa och att genomföra säkerhetsförbättringar som är förenliga med företagets affärprinciper och värderingar. Denna policy utgör grunden för Modines styrningssystem för hälsa och säkerhet, och varje anställd är ansvarig för att stödja nedanstående principer, vilka företaget förbinder sig att följa:

- Tillämpa en proaktiv strategi för att lösa problem som rör hälsa och säkerhet för att tillhandahålla säkra och hälsosamma arbetsförhållanden.
- Främja och upprätthålla säkerhetssystem och med ett beteendebaserat arbetssätt uppnå personlig ansvarsskyldighet och ansvar för säkerheten på alla nivåer inom organisationen.
- Utbilda och träna alla anställda för att säkerställa att lämpliga säkerhetsrutiner följs.
- Implementera fortlöpande säkerhetsförbättringar som leder till att faror elimineras, risken för skador och sjukdomar minskas, samt att mål som gäller hälsa och säkerhet uppnås.
- Uppfylla våra rättsliga och övriga krav som gäller hälsa och säkerhet.
- Samråd och samarbete med alla anställda.
- Ständigt förbättra vårt styrningssystem för hälsa och säkerhet.

## IV. EFTERLEVNADSANSVAR

Alla medarbetare ansvarar för att stödja principerna i denna policy och arbeta med andra anställda för att ständigt förbättra företagets miljöprestanda. Ledningen tjänar som förebild för att stödja dessa principer och är ansvarig för att följa denna policy inom sitt ansvarsområde.

Underlåtenhet att följa den här policyn kan göra att det vidtas disciplinåtgärder mot en individ, inklusive orsak till uppsägning oavsett om den anställdes underlåtenhet utgör ett lagbrott.