	Global Policy	GP14	Publication Date: February 2024
			Page 1 of 4
Title:	Jelentés és vizsgálat		

I. A SZABÁLYZAT CÉLJA

Ahogy azt a Magatartási kódexünkben (a továbbiakban a „Kódex”) is szerepel: a Modine elkötelezett amellett, hogy munkavállalói, beszállítói, ügyfelei és partnerei magas szintű erkölcsi és etikai viselkedést tanúsítsanak. A jelentéstételi és vizsgálati szabályzat (a továbbiakban a „Szabályzat”) célja, hogy világszerte azonos módszereket biztosítson a munkavállalók és mások számára a Kódexünket vagy jogi kötelezettségeinket véleményük szerint sértő ügyek bejelentésére, valamint az ilyen bejelentések kivizsgálására és megoldására. A jelen Szabályzatot a Modine bármely leányvállalata szükség szerint kiegészítheti a helyi törvényeknek való megfelelés érdekében. A munkavállalóknak a helyi szinten jóváhagyott szabályzatokat kell követniük, és a HR- vagy a Jogi osztályhoz kell fordulniuk, ha nincs tudomásuk helyi szabályzatról.

II. A SZABÁLYZAT HATÓKÖRE

Ez a Szabályzat a Kódexünk vagy jogi kötelezettségeink állítólagos megsértésével kapcsolatos, és a III.A. pontban felsorolt csatornák bármelyikén keresztül megtett valamennyi bejelentésre (a továbbiakban mint a „Bejelentések”) vonatkozik. Bár az egyéb problémákat bejelenteni kívánó személyek esetén elfogadható az alábbiakban meghatározott kommunikációs csatornák bármelyikének használata, a Vállalat az érintett személyeket arra bátorítja, hogy a Kódexhez vagy jogi kötelezettségekhez nem kapcsolódó ügyekben aggályaikat valamelyik közvetlen vezetőjüknek vagy a HR-osztály képviselőjének jelentsék, és rendes eljárás keretében oldják meg.


III. NYILATKOZAT

Minden munkavállalót, ügyfelet, beszállítót és más érdekelt felet – beleértve az állásra jelentkezőket, volt munkavállalókat, tanácsadókat, önkénteseket és a fenti személyek bármelyikével kapcsolatban lévő vagy összefüggésbe hozható harmadik feleket, például rokonokat és szakszervezeti képviselőket – arra bátorítunk, hogy Bejelentéseiket haladéktalanul tegyék meg az alább felsorolt kommunikációs csatornák bármelyikén keresztül. Az alábbi III.A. pontban meghatározott felelősöktől elvárjuk, hogy minden Bejelentést haladéktalanul továbbítsanak a Modine Üzleti Etikai Bizottságához (a továbbiakban az „Etikai Bizottság”). A bejelentés fogadását követően a Modine a jelen Szabályzattal és szükség szerint a helyi kiegészítő szabályozással összhangban haladéktalanul és alaposan kivizsgálja és megoldja az ilyen Bejelentéseket. A Modine az elvárható legnagyobb diszkrécióval kezeli a Bejelentéseket, és tiltja a megtorlást a jóhiszemű bejelentőkkel szemben.

A. Kommunikációs csatornák

A Modine arra bátorítja alkalmazottait, hogy az alábbi csatornák valamelyikén tegyenek bejelentést:

- a munkavállaló közvetlen felettese vagy a közvetlen felettes felettese
- a munkavállaló üzemvezetője
- bármelyik humánerőforrás-menedzser
- az erre kijelölt felelős személy („visszaélés-bejelentési vezető”)
- a belső ellenőrzésekért felelős igazgató

	Global Policy	GP14	Publication Date: February 2024
			Page 2 of 4
Title:	Jelentés és vizsgálat		

- a vezető jogtanácsos, megfelelőségi igazgató vagy bármely, a Modine alkalmazásában álló belső jogász
- vezérigazgató
- pénzügyi igazgató
- Etikai Segélyvonal:
 - díjmentesen hívható szám: 888-779-8055 (csak az Amerikai Egyesült Államokban/Kanadában, a más országokból telefonálók olvassák el a helyileg érvényes számhoz tartozó tárcsázási utasításokat)
 - online bejelentés: www.ethicspoint.com.
- Az Etikai Bizottság:
 - E-mailben: BusinessEthics@modine.com.
 - Levélben:

Modine Business Ethics Committee
C/o General Counsel
1500 DeKoven Avenue
Racine, Wisconsin USA 53403-2552

A fentiekén kívül további kommunikációs csatornákat adhat meg a Modine bármely leányvállalata. Ezek a kommunikációs csatornák időben jeleznek a Modine képviselőjének a gyors és alapos kivizsgálás érdekében.

A Bejelentéseket írásban, elektronikusan vagy szóban lehet megtenni. A szóbeli belső Bejelentéseket telefonon vagy hangüzenetküldő rendszereken keresztül lehet benyújtani, vagy – a bejelentő kérésére – személyesen, egy indokolható időn belül beütemezett találkozó útján. Európában a szóbeli Bejelentésről a visszaélés-bejelentési vezetőnek teljes leíratot kell készítenie, amelyet a bejelentő ellenőrizhet, javíthat és jóváhagyhat.


B. Jelentéstétel

Aki olyan cselekményt vagy mulasztást fedez fel vagy gyanít, amelyekről észszerűen feltételezi, hogy Kódexünket vagy jogi kötelezettségeinket sértik, az köteles Bejelentést tenni a fent említett csatornák valamelyikén keresztül.

A névtelen Bejelentések névtelenek is maradnak, kivéve, ha a vizsgálat során a bejelentő úgy dönt, hogy megadja a nevét. A kijelölt ellenőrök, a visszaélés-bejelentési vezető és az Etikai Bizottság több tényadatot szerezhet, és jobban felmérheti a helyzetet és a szükséges intézkedéseket, ha lehetőségük van kapcsolatba lépni a problémát bejelentő személlyel. A kijelölt ellenőröknek és visszaélés-bejelentési vezetőknél a körülményekhez képest a legbizalmasabb módon kell eljárniuk, valamint maradéktalanul be kell tartaniuk a helyi jogszabályokat, ideértve a bejelentő, illetve a Bejelentésben érintett és megemlített személy(ek) személyazonosságának, valamint a Bejelentés és a vele kapcsolatos dokumentáció tartalmának titokban tartását.

A bejelentő köteles:

- kerülni a kapcsolatfelvételt a Bejelentés alanyával vagy a tanúkkal, illetve tartózkodni az ügy kivizsgálásától.
- a lehető legnagyobb diszkrécióval kezelni a Bejelentést, többek között köteles kerülni a beszélgetést az esetről, az esettel kapcsolatos tényekről, gyanúkról vagy feltételezésekről bárkivel, aki nem szerepel a fent felsorolt kommunikációs csatornák

	Global Policy	GP14	Publication Date: February 2024
			Page 3 of 4
Title:	Jelentés és vizsgálat		

között, kivéve, ha erre a vizsgálatért felelős személyek kifejezetten megkérlik. A vizsgálat során az érintett személyek magánéletét feltétlenül tiszteletben kell tartani.


C. Vizsgálati felelősségi körök

- A Bejelentések kivizsgálása elsősorban az *Etikai Bizottság* feladata.
 - a. Az Etikai Bizottság ezt a feladatot szükség szerint a megfelelő felelős igazgató, a belső ellenőrzésekért felelős igazgató, a Vállalat HR-osztálya, a Vállalat Jogi Osztálya és/vagy belső vagy külső erőforrások segítségével is teljesítheti.
 - b. A következő országspecifikus együttműködések és kiegészítések is szükségesek:
 - A megfelelő visszaélés-bejelentési vezetővel meg kell beszélni minden EU-s telephely Bejelentéseit.
 - Továbbá az olaszországi CIS szervezeti egységek Bejelentéseit az Olasz Felügyeleti Testülettel együttműködve kell vizsgálni.
 - c. Az Etikai Bizottságnak vagy meghatalmazottjának mihamarabb válaszolnia kell a bejelentőnek, és gyorsan ki kell vizsgálnia a bejelentett ügyet.
- Minden munkavállalótól elvárjuk, hogy teljes mértékben együttműködjön és őszintén kommunikáljon. Bár a vizsgálatot végző személyek az adott körülmények között a lehető legnagyobb diszkrécióval járnak el, abszolút titoktartást nem ígérhetnek.
- A vizsgálatba bevont összes munkavállalótól elvárjuk, hogy a vizsgálatot és a mögöttes szituációt a lehető legnagyobb diszkrécióval kezelje, többek között kerülje a beszélgetést az esetről, az esettel kapcsolatos tényekről, gyanúkról vagy feltételezésekről bárkivel, aki nem szerepel a fent felsorolt kommunikációs csatornák között, kivéve, ha erre a vizsgálatért felelős személyek kifejezetten megkérlik. A vizsgálat során az érintett személyek magánéletét feltétlenül tiszteletben kell tartani.

D. Megoldás

Ha a vizsgálat a Modine Kódexének vagy jogi kötelezettségeinek megsértését állapítja meg, akkor az Etikai Bizottság az Auditbizottságon keresztül jelentést tesz a Modine megfelelő vezetőinek és adott esetben az Igazgatótanácsnak. A jelentésnek tartalmaznia kell a javasolt korrekciós intézkedéseket. A végső döntést a jogtanácsossal, a felső vezetéssel és/vagy az Igazgatótanáccsal, illetve annak valamely bizottságával egyeztetve kell meghozni.

- Ha valamely tisztségviselőről, igazgatóról vagy munkavállalóról megállapítják, hogy megszegte a Kódexünket és/vagy jogi kötelezettségeinket, akkor bevezetik ellene a megfelelő fegyelmi intézkedést, amely akár a munkaviszony megszüntetése is lehet.
- Amennyiben megállapítják, hogy egy harmadik fél (például beszállító vagy ügyfél) megsértette Kódexünket vagy jogi kötelezettségeinket, a Modine adott esetben újraértékelheti az adott harmadik féllel fennálló kapcsolatát, beleértve az ilyen kapcsolat esetleges megszüntetését is.
- A Vállalat dönthet úgy, hogy az ügyet független vizsgálat céljából a megfelelő bűnüldöző és/vagy szabályozó hatóságoknak átadja, ha azt a jogtanácsossal, a felső vezetéssel és/vagy az Igazgatótanáccsal, illetve annak valamely bizottságával folytatott egyeztetés után indokoltnak tartja.

	Global Policy	GP14	Publication Date: February 2024
			Page 4 of 4
Title:	Jelentés és vizsgálat		

E. A megtorlás tilalma

A MODINE NEM TŰRI A MEGTORLÁST OLYAN SZEMÉLLYEL SZEMBEN, AKI JÓHISZEMŰEN TESZ BEJELENTÉST A MODINE KÓDEXÉNEK VAGY JOGI KÖTELEZETTSÉGEINEK FELTÉTELEZETT MEGSÉRTÉSÉRŐL. A megtorlás gyanúját a III.A. pontban felsorolt csatornákon keresztül kell bejelenteni.

IV. SZABÁLYKÖVETÉSI FELELŐSSÉG

Minden munkavállaló köteles támogatni a jelen Szabályzatban foglalt elveket, és együttműködni a munkatársaival a Vállalat felelősségének folyamatos felügyeletében. A vezetőség ezen elvek támogatásának példaképe, és felelős azért, hogy a felelősségi körébe tartozó terület(ek)en felügyelje a jelen Szabályzat betartását.

A jelen Szabályzat be nem tartása azt eredményezheti, hogy az érintett személy ellen fegyelmi eljárás indul, amely akár a munkaviszony megszüntetéséig is terjedhet, függetlenül attól, hogy az egyén szabályszegése törvénysértő magatartást eredményez-e, vagy sem.

A Modine azzal a céllal vezette be és tartja be ezt a Szabályzatot, hogy az átláthatóság, a tisztességesség és a felelősség kultúráját ápolja, amely végeredményben a jó hírneve megőrzését és a Vállalatban érintett felek bizalmának erősödését mozdítja elő.

Arra bátorítunk minden munkavállalót, hogy jelentsék a szabályzataink gyanítható megsértését felettesüknek, a HR-kapcsolattartójuknak, a Belső ellenőrzésnek és/vagy a Modine Etikai Segélyvonalán a megtorlástól való félelem nélkül. A bejelentőket védő mechanizmusok vannak érvényben, amelyek védik az aggályaikat bejelentő egyének személyazonosságát és jogait.