	<b>Global Policy</b>	<b>GP14</b>	<b>Publication Date:</b> <b>March-2021</b>
			<b>Page 1 of 3</b>
<b>Title:</b>	<b>Jelentés és vizsgálat</b>		

## I. A SZABÁLYZAT CÉLJA

Ahogy azt a Magatartási kódexünkben (a továbbiakban a „Kódex”) is szerepel: a Modine elkötelezett amellett, hogy munkavállalói, beszállítói, ügyfelei és partnerei magas szintű erkölcsi és etikai viselkedést tanúsítsanak. A jelentéstételi és vizsgálati szabályzat (a továbbiakban a „Szabályzat”) célja, hogy világszerte azonos módszereket biztosítson a munkavállalók és mások számára a Kódexünket vagy jogi kötelezettségeinket véleményük szerint sértő ügyek bejelentésére, valamint az ilyen bejelentések kivizsgálására és megoldására.

## II. A SZABÁLYZAT HATÓKÖRE

Ez a szabályzat a Kódexünk vagy jogi kötelezettségeink állítólagos megsértésével kapcsolatos, és a III. szakasz A. pontjában felsorolt csatornák bármelyikén keresztül megtett valamennyi bejelentésre (a továbbiakban mint a „Bejelentések”) vonatkozik. Bár az egyéb problémákat bejelenteni kívánó személyek esetén elfogadható az alábbiakban meghatározott kommunikációs csatornák bármelyikének használata, a Vállalat az érintett személyeket arra bátorítja, hogy a Kódexhez vagy jogi kötelezettségekhez nem kapcsolódó ügyekben aggályaikat valamelyik közvetlen vezetőjüknek vagy a HR-osztály képviselőjének jelentsék, és rendes eljárás keretében oldják meg.


## III. NYILATKOZAT

Minden munkavállalót, ügyfelet, beszállítót és más érdekelt felet arra bátorítunk, hogy Bejelentéseiket haladéktalanul tegyék meg az alább felsorolt kommunikációs csatornák bármelyikén keresztül. A Modine vezetőségi tagjaitól elvárjuk, hogy minden Bejelentést haladéktalanul továbbítsanak a Modine Üzleti Etikai Bizottságához (a továbbiakban az „Etikai Bizottság”). A bejelentés fogadását követően a Modine a jelen Szabályzattal összhangban haladéktalanul és alaposan kivizsgálja és megoldja az ilyen Bejelentéseket. A Modine az elvárható legnagyobb diszkrécióval kezeli a Bejelentéseket, és tiltja a megtorlást a jóhiszemű bejelentőkkel szemben.

### A. Kommunikációs csatornák

A Bejelentéseket az alábbiak valamelyikénél kell megtenni:

- a munkavállaló közvetlen felettese vagy a közvetlen felettes felettese
- a munkavállaló üzemvezetője
- bármelyik humánerőforrás-menedzser
- a belső ellenőrzésekért felelős igazgató
- a vezető jogtanácsos/megfelelőségi igazgató
- vezérigazgató
- pénzügyi igazgató
- Etikai Segélyvonal –
  - díjmentesen hívható (888-779-8055) (csak az Amerikai Egyesült Államokban/Kanadában, a más országokból telefonálók olvassák el a helyileg érvényes számhoz tartozó tárcsázási utasításokat)
  - Online Bejelentés: [www.ethicspoint.com](http://www.ethicspoint.com).
- Az Etikai Bizottság levelezési vagy e-mail-címe: [ethicscommittee@na.modine.com](mailto:ethicscommittee@na.modine.com).

	<b>Global Policy</b>	<b>GP14</b>	<b>Publication Date:</b> <b>March-2021</b>
			<b>Page 2 of 3</b>
<b>Title:</b>	<b>Jelentés és vizsgálat</b>		

Az Üzleti Etikai Bizottság közvetlen levelezési címe:

Modine Business Ethics Committee  
C/o General Counsel  
1500 DeKoven Avenue  
Racine, Wisconsin USA 53403-2552

#### B. Jelentéstétel

Aki olyan cselekményt vagy mulasztást fedez fel vagy gyanít, amelyekről észszerűen feltételezi, hogy értékeinket vagy jogi kötelezettségeinket sértik, az köteles Bejelentést tenni a fent említett csatornák valamelyikén keresztül. A bejelentők az Etikai Segélyvonalon keresztül megőrizhetik névtelenségüket. Mindazonáltal az Etikai Bizottság több tényadatot szerezhet, és jobban felmérheti a helyzetet és a szükséges intézkedéseket, ha az Etikai Bizottságnak lehetősége van kapcsolatba lépni a problémát bejelentő személlyel.

A bejelentő köteles:


- kerülni a kapcsolatfelvételt a Bejelentés alanyával vagy a tanúkkal, illetve tartózkodni az ügy kivizsgálásától.
- a lehető legnagyobb diszkrécióval kezelni a Bejelentést, többek között köteles kerülni a beszélgetést az esetről, az esettel kapcsolatos tényekről, gyanúkról vagy feltételezésekről bárkivel, aki nem szerepel a fent felsorolt kommunikációs csatornák között, kivéve, ha erre a vizsgálatért felelős személyek kifejezetten megkérik. A vizsgálat során az érintett személyek magánéletét feltétlenül tiszteletben kell tartani.

#### C. Vizsgálati felelősségi körök

- A Bejelentések kivizsgálása elsősorban az *Etikai Bizottság* feladata. Az Etikai Bizottság ezt a feladatot szükség szerint a megfelelési igazgató, a belső ellenőrzésekért felelős igazgató, a Vállalat HR-osztálya, a Vállalat Jogi Osztálya és/vagy külső erőforrások segítségével is teljesítheti.
- *Minden munkavállalótól* elvárjuk, hogy teljes mértékben együttműködjön és őszintén kommunikáljon. Bár a vizsgálatot végző személyek az adott körülmények között a lehető legnagyobb diszkrécióval járnak el, abszolút titoktartást nem ígérhetnek.
- A vizsgálatba bevont *összes munkavállalótól* elvárjuk, hogy a vizsgálatot és a mögöttes szituációt a lehető legnagyobb diszkrécióval kezelje, többek között kerülje a beszélgetést az esetről, az esettel kapcsolatos tényekről, gyanúkról vagy feltételezésekről bárkivel, aki nem szerepel a fent felsorolt kommunikációs csatornák között, kivéve, ha erre a vizsgálatért felelős személyek kifejezetten megkérik. A vizsgálat során az érintett személyek magánéletét feltétlenül tiszteletben kell tartani.

#### D. Megoldás

Ha a vizsgálat a Modine Kódexének vagy jogi kötelezettségeinek megsértését állapítja meg, akkor az Etikai Bizottság az Auditbizottságon keresztül jelentést tesz a Modine megfelelő vezetőinek és adott esetben az Igazgatótanácsnak. A jelentésnek tartalmaznia kell a javasolt korrekciós intézkedéseket. A végső döntést a jogtanácsossal, a felső vezetéssel és/vagy az Igazgatótanáccsal, illetve annak valamely bizottságával egyeztetve kell meghozni.

	<b>Global Policy</b>	<b>GP14</b>	<b>Publication Date:</b> <b>March-2021</b>
			<b>Page 3 of 3</b>
<b>Title:</b>	<b>Jelentés és vizsgálat</b>		

- Ha valamely tisztségviselőről, igazgatóról vagy munkavállalóról megállapítják, hogy megszegte a Kódexünket és/vagy jogi kötelezettségeinket, akkor bevezetik ellene a megfelelő fegyelmi intézkedést, amely akár a munkaviszony megszüntetése is lehet.
- Amennyiben megállapítják, hogy egy harmadik fél (például beszállító vagy ügyfél) megsértette értékeinket vagy jogi kötelezettségeinket, a Modine adott esetben újraértékelheti az adott harmadik féllel fennálló kapcsolatát, beleértve az ilyen kapcsolat esetleges megszüntetését is.
- A Vállalat dönthet úgy, hogy az ügyet független vizsgálat céljából a megfelelő bűnüldöző és/vagy szabályozó hatóságoknak átadja, ha azt a jogtanácsossal, a felső vezetéssel és/vagy az Igazgatótanáccsal vagy annak valamely bizottságával folytatott egyeztetés után indokoltnak tartja.

E. A megtorlás tilalma

**A MODINE NEM TŰRI A MEGTORLÁST OLYAN SZEMÉLYEL SZEMBEN, AKI JÓHISZEMŰEN TESZ BEJELENTÉST A MODINE ÉRTÉKEINEK VAGY JOGI KÖTELEZETTSÉGEINEK FELTÉTELEZETT MEGSÉRTÉSÉRŐL. A megtorlás gyanúját a III. szakasz A. pontjában felsorolt csatornákon keresztül kell bejelenteni.**

#### **IV. SZABÁLYKÖVETÉSI FELELŐSSÉG**

Minden munkavállaló felelős a jelen Szabályzatban foglalt elvek támogatásáért, és köteles felszólalni, ha Kódex vagy jogszabályok megsértését gyanítja. A vezetőség ezen elvek támogatásának példaképe, és felelős azért, hogy a felelősségi körébe tartozó területen segítse a jelen Szabályzat betartását.