	Global Policy	GP14	Publication Date: March-2021
			Page 1 of 3
Title:	Segnalazioni e Indagini		

I. FINALITÀ

Come descritto nel nostro Codice di condotta («Codice»), Modine si impegna a sostenere elevati standard di comportamento morale ed etico da parte dei propri dipendenti, fornitori, clienti e partner. La presente Politica in materia di segnalazione e indagini («Politica») è stata istituita per illustrare ai dipendenti e ad altri soggetti metodi coerenti a livello mondiale per segnalare eventuali questioni che ritengano possano violare il nostro Codice o i nostri obblighi di legge, nonché per l'indagine e la risoluzione di tutte queste segnalazioni.

II. AMBITO

La presente Politica si applica a tutte le segnalazioni relative a una presunta violazione del nostro Codice o dei nostri obblighi di legge («Segnalazioni»), le quali vengono effettuate tramite uno dei canali di cui alla Sezione IIIA. Sebbene sia accettabile per i soggetti che abbiano altri dubbi utilizzare uno dei canali di comunicazione descritti di seguito, la Società incoraggia tali soggetti a segnalare dubbi su questioni non correlate al Codice o agli obblighi di legge a un membro della propria direzione diretta o a un rappresentante delle Risorse umane per la risoluzione mediante la gestione ordinaria di tali questioni.

III. INFORMATIVA SULLA POLITICA


Tutti i dipendenti, i clienti, i fornitori e le altre parti interessate sono vivamente invitati a presentare immediatamente eventuali Segnalazioni, attraverso uno dei canali di comunicazione seguenti. È previsto che un membro della direzione di Modine presenterà tempestivamente eventuali Segnalazioni al Comitato etico aziendale di Modine (il «Comitato etico»). Alla ricezione, Modine indagherà e risolverà tempestivamente e accuratamente tali Segnalazioni conformemente alla presente Politica. Modine tratterà le Segnalazioni con la massima discrezione ragionevolmente possibile e vieta le ritorsioni contro coloro che effettuano una Segnalazione in buona fede.

A. Canali di comunicazione

Le Segnalazioni devono essere presentate a uno dei seguenti soggetti:

- Il diretto supervisore di un dipendente o il supervisore di tale supervisore
- Il direttore dello stabilimento del dipendente
- Qualsiasi responsabile delle Risorse umane
- Direttore del controllo interno
- Consulente legale/Responsabile del controllo della conformità
- Amministratore delegato
- Direttore finanziario
- Assistenza telefonica per l'etica:
 - Numero verde (888-779-8055) (esclusivamente Stati Uniti/Canada; per le chiamate internazionali fare riferimento alle istruzioni di composizione per il numero di accesso locale).
 - Per creare una Segnalazione online: www.ethicspoint.com.
- Il Comitato etico tramite posta o posta elettronica all'indirizzo ethicscommittee@na.modine.com.

Per contattare il Comitato etico aziendale direttamente per posta:

	Global Policy	GP14	Publication Date: March-2021
			Page 2 of 3
Title:	Segnalazioni e Indagini		

Comitato etico aziendale di Modine
C/o Consulente legale
1500 DeKoven Avenue
Racine, Wisconsin USA 53403-2552.

B. Segnalazione

Chiunque scopra o sospetti azioni o omissioni che ragionevolmente ritenga violino i nostri valori o obblighi di legge è tenuto a effettuare una Segnalazione tramite uno dei canali sopra indicati. Chi effettua una segnalazione può mantenere l'anonimato tramite l'Assistenza telefonica per l'etica. Tuttavia, poter comunicare con chi segnala il proprio dubbio consente al Comitato etico di procurarsi maggiori dettagli e determinare meglio la situazione e le eventuali azioni necessarie.

Chiunque effettui una Segnalazione:


- Non deve tentare di contattare l'individuo coinvolto nella Segnalazione o testimoni, né tanto meno indagare sulla questione.
- Deve trattare la Segnalazione con la massima discrezione ragionevolmente possibile e ad esempio, deve evitare discussioni sul caso, fatti, sospetti o accuse con chiunque non sia menzionato tra i canali di comunicazione di cui sopra, a meno che non sia espressamente richiesto dai soggetti responsabili dell'indagine. Nel corso di un'indagine, è fondamentale rispettare la privacy di tutti.

C. Responsabilità nell'ambito delle indagini

- *Il Comitato etico* è il principale soggetto responsabile delle indagini su tutte le Segnalazioni. Il Comitato etico può adempiere a questa responsabilità con l'ausilio del Responsabile del controllo della conformità, del Direttore del controllo interno, del Dipartimento Risorse umane della Società, dell'Ufficio legale della Società e/o di risorse esterne, secondo necessità.
- *È previsto che tutti i dipendenti* cooperino appieno e comunichino in modo veritiero. Sebbene coloro che conducono un'indagine saranno il più discreti possibile date le circostanze, non si garantisce l'assoluta riservatezza.
- *Tutti i dipendenti* coinvolti nell'indagine sono tenuti a trattare l'indagine e la situazione di partenza con la massima discrezione possibile ed evitare discussioni sul caso e su fatti, sospetti o accuse con chiunque non sia menzionato tra i canali di comunicazione, a meno che non sia espressamente richiesto dai soggetti responsabili dell'indagine. Nel corso di un'indagine, è fondamentale rispettare la privacy di tutti.

D. Risoluzione

Se l'indagine comprova una violazione del Codice o degli obblighi di legge di Modine, il Comitato etico invierà una segnalazione ai dirigenti di Modine competenti e, se del caso, al Consiglio di amministrazione, tramite il Comitato di controllo. Tale segnalazione deve includere le misure correttive raccomandate e le decisioni definitive da adottare in accordo con il consulente legale, l'alta dirigenza e/o il Consiglio di amministrazione o un suo Comitato.

	Global Policy	GP14	Publication Date: March-2021
			Page 3 of 3
Title:	Segnalazioni e Indagini		

- Se viene constatato che un qualsiasi funzionario, direttore o dipendente ha violato il nostro Codice e/o i nostri obblighi di legge, sarà soggetto a un'azione disciplinare appropriata, fino al licenziamento.
- Nel caso in cui si scopra che una terza parte (come un fornitore o un cliente) ha violato i nostri valori o i nostri obblighi di legge, Modine può, se del caso, rivalutare il suo rapporto con tale terza parte e intraprendere azioni tra cui la potenziale risoluzione del suo rapporto con tale terza parte.
- Se ritenuto opportuno previa consultazione con il consulente legale, l'alta dirigenza e/o il Consiglio di amministrazione o un suo Comitato, la Società può decidere di perseguire o deferire la questione alle forze dell'ordine e/o alle agenzie di regolamentazione appropriate che provvederanno a indagini indipendenti.

E. La ritorsione non è consentita

MODINE NON TOLLERERÀ LA RITORSIONE NEI CONFRONTI DI CHIUNQUE SEGNALI, IN BUONA FEDE, UNA SOSPETTA VIOLAZIONE DEI VALORI O DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE DI MODINE. Eventuali sospette ritorsioni devono essere segnalate tramite uno dei canali di cui alla Sezione IIIA.

IV. RESPONSABILITÀ DI CONFORMITÀ

Tutti i dipendenti sono responsabili dell'adesione ai principi stabiliti nella presente Politica, nonché di denunciare se sospettano violazioni del Codice o legali. La direzione funge da modello nel seguire o sostenere tali principi ed è responsabile di contribuire a garantire la conformità alla presente Politica nell'ambito delle sue responsabilità.