

	<b>Global Policy</b>	<b>GP14</b>	<b>Publicatiedatum:</b> <b>February 2024</b>
			<b>Pagina 1 van 4</b>
<b>Titel:</b>	<b>Rapportage en onderzoek</b>		

## I. DOEL

Zoals beschreven in onze Gedragscode ('Code') zet Modine zich in voor het handhaven van hoge normen van moreel en ethisch gedrag bij zijn werknemers, leveranciers, klanten en partners. Dit Beleid inzake meldingen en onderzoek ('Beleid') is opgesteld om wereldwijde, consistente methoden te bieden voor werknemers en anderen om zaken te melden waarvan zij denken dat deze in strijd zijn met onze Code of wettelijke verplichtingen, en voor het onderzoeken en oplossen van al die meldingen. Elke dochteronderneming van Modine kan dit Beleid waar nodig aanvullen om te voldoen aan lokale wetgeving. Personen dienen de lokaal goedgekeurde beleidsregels te raadplegen en contact op te nemen met personeelszaken of de juridische afdeling als zij niet op de hoogte zijn van de lokale beleidsregels.

## II. TOEPASSINGSGBIED

Dit Beleid is van toepassing op alle meldingen die betrekking hebben op een vermeende schending van onze Code of wettelijke verplichtingen ('Meldingen') en die worden gedaan via een van de kanalen vermeld in deel III.A. Personen met andere zorgen kunnen gebruikmaken van een van de onderstaande communicatiekanalen, maar het Bedrijf spoort personen aan om zorgen over zaken die geen verband houden met de Code of wettelijke verplichtingen, te melden aan een lid van hun rechtstreekse management of een vertegenwoordiger van personeelszaken voor oplossing in de normale gang van zaken.


## III. BELEIDSVERKLARING

Alle werknemers, klanten, leveranciers en andere geïnteresseerde partijen met inbegrip van sollicitanten, voormalige werknemers, consultants/adviseurs, vrijwilligers en derden die gelieerd zijn aan of verbonden zijn met een van de bovengenoemde personen, zoals familieleden of vakbondsvertegenwoordigers worden sterk aangemoedigd om Meldingen onmiddellijk via een van de onderstaande communicatiekanalen te verstrekken. Er wordt van de verantwoordelijke persoon die hieronder wordt genoemd in deel III.A verwacht dat hij/zij alle Meldingen onmiddellijk aan de commissie bedrijfsethiek van Modine ('Ethische commissie') verstrekt. Na ontvangst zal Modine deze Meldingen onmiddellijk en grondig onderzoeken en oplossen in overeenstemming met dit Beleid en indien van toepassing het eventuele aanvullende lokale beleid. Modine zal Meldingen met zoveel discretie behandelen als redelijkerwijs mogelijk is en verbiedt represailles tegen personen die te goeder trouw een Melding doen.

### A. Communicatiekanalen

Modine moedigt aan meldingen te doen via een van de volgende kanalen:

- De directe leidinggevende van een werknemer of de leidinggevende van die leidinggevende
- De afdelingsmanager van de medewerker
- Een personeelszakenmanager
- Het aangestelde verantwoordelijke personeel ('Klokkenluidersmanager')
- Directeur Interne Audit
  - General Counsel, Chief Compliance Officer of een interne jurist in dienst van Modine

	<b>Global Policy</b>	<b>GP14</b>	<b>Publicatiedatum:</b> <b>February 2024</b>
			<b>Pagina 2 van 4</b>
<b>Titel:</b>	<b>Rapportage en onderzoek</b>		

- Directeur
- Financieel directeur
- Ethiekhulplijn -
  - o Gratis nummer: (888-779-8055) (alleen VS/Canada; internationale bellers dienen de belinstructies voor het lokale nummer te gebruiken)
  - o Online Melding doen: [www.ethicspoint.com](http://www.ethicspoint.com)
- De Ethische commissie:
- Per e-mail: [BusinessEthics@modine.com](mailto:BusinessEthics@modine.com)
- Per post:

Modine Business Ethics Committee  
C/o General Counsel  
1500 DeKoven Avenue  
Racine, Wisconsin 53403-2552, VS.

Naast het bovenstaande kunnen aanvullende communicatiekanalen worden vermeld en gecommuniceerd door elke dochteronderneming van Modine. Via deze communicatiekanalen worden de aangewezen vertegenwoordigers van Modine tijdig op de hoogte gebracht om snel en grondig onderzoek te doen.

Meldingen kunnen schriftelijk, elektronisch of mondeling worden gedaan. Mondelinge interne meldingen worden gedaan via telefoonlijnen of spraakberichten of, op verzoek van de klokkenluider, door middel van een persoonlijke ontmoeting binnen een redelijke termijn. In Europa moet de mondelinge melding worden gedocumenteerd door de Klokkenluidersmanager door middel van een volledige transcriptie die kan worden geverifieerd, gecorrigeerd of bevestigd door de klokkenluider.


#### B. Melding doen

Iedereen die acties of nalatigheden ontdekt of vermoedt waarvan hij redelijkerwijs meent dat deze onze Code of wettelijke verplichtingen schenden, moet hiervan Melding doen via een van de hierboven vermelde kanalen.

Meldingen die anoniem worden gedaan, blijven anoniem tenzij de melder besluit om zijn/haar naam te noemen tijdens het onderzoek. De aangestelde onderzoekers, de Klokkenluidersmanager, en de Ethische commissie kunnen echter meer informatie inwinnen en beter vaststellen wat de situatie is en welke maatregelen nodig zijn wanneer zij rechtstreeks kunnen communiceren met de persoon die de kwestie meldt. Aangestelde onderzoekers en Klokkenluidersmanagers zijn zo discreet mogelijk onder de omstandigheden en voldoen volledig aan de toepasselijke lokale wetgeving, met inbegrip van het handhaven van de vertrouwelijkheid van de identiteit van de melder, de betrokken persoon of personen en de persoon of personen die worden genoemd in de Melding, evenals de inhoud van de Melding en de bijbehorende documentatie.

Een persoon die een Melding doet:

- mag niet proberen om contact op te nemen met de persoon waarop de Melding betrekking heeft of met getuigen, of om de zaak te onderzoeken;

	<b>Global Policy</b>	<b>GP14</b>	<b>Publicatiedatum: February 2024</b>
			<b>Pagina 3 van 4</b>
<b>Titel:</b>	<b>Rapportage en onderzoek</b>		

- dient de Melding te behandelen met zoveel discretie als redelijkerwijs mogelijk is, inclusief het vermijden van discussies over de zaak, feiten, vermoedens of aantijgingen met iemand die niet hierboven vermeld staat als onderdeel van de communicatiekanalen, tenzij hij/zij specifiek gevraagd is om dit te doen door de personen die verantwoordelijk zijn voor het onderzoek. Het is van cruciaal belang dat we tijdens een onderzoek de privacy van iedereen respecteren.

#### C. Onderzoeksverantwoordelijkheden

- *De Ethische commissie* heeft de primaire verantwoordelijkheid voor het onderzoeken van alle Meldingen.
  - De Ethische commissie kan aan deze verantwoordelijkheid voldoen met de hulp van de Chief Compliance Officer, de Directeur Interne Audit, de afdeling personeelszaken van het Bedrijf, de juridische afdeling van het Bedrijf en/of interne of externe bronnen, indien nodig.
  - De volgende landspecifieke samenwerkingsverbanden en toevoegingen zijn ook vereist:
    - De desbetreffende Klokkenluidersmanager moet worden geraadpleegd voor meldingen in alle fabrieken in de EU.
    - Bovendien moeten meldingen met betrekking tot Italiaanse CIS-entiteiten worden gedaan in samenwerking met de Italiaanse toezichthouder.
  - De Ethische commissie, of een door haar aangewezen persoon, moet tijdig reageren op de melder en de gemelde kwestie onmiddellijk onderzoeken.
- *Alle werknemers* worden geacht hun volledige medewerking te verlenen en naar waarheid te communiceren. Hoewel degenen die een onderzoek uitvoeren, onder de gegeven omstandigheden zo discreet mogelijk zullen zijn, wordt geen absolute vertrouwelijkheid beloofd.
- *Van alle werknemers* die bij het onderzoek betrokken zijn, wordt verwacht dat zij het onderzoek en de onderliggende situatie met zo veel discretie als redelijkerwijs mogelijk behandelen, inclusief het vermijden van discussies over de zaak, feiten, vermoedens of aantijgingen met iemand die niet hierboven vermeld staat als onderdeel van de communicatiekanalen, tenzij hij/zij specifiek gevraagd is om dit te doen door de personen die verantwoordelijk zijn voor het onderzoek. Het is van cruciaal belang dat we tijdens een onderzoek de privacy van iedereen respecteren.

#### D. Oplossing

Als het onderzoek een schending van de Code of wettelijke verplichtingen van Modine aantoonst, zal de Ethische commissie een rapport uitbrengen aan de betreffende leidinggevenden van Modine en, indien van toepassing, aan de raad van bestuur, via de auditcommissie. Een dergelijk rapport bevat aanbevolen corrigerende maatregelen, waarbij de uiteindelijke beslissingen moeten worden genomen in overleg met de juridisch adviseur, het senior management en/of de raad van bestuur of een comité daarvan.

- Elke functionaris, directeur of werknemer van wie wordt vastgesteld dat hij/zij onze Code heeft overtreden en/of wettelijke verplichtingen heeft geschonden, zal worden onderworpen aan passende disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag.

	<b>Global Policy</b>	<b>GP14</b>	<b>Publicatiedatum: February 2024</b>
			<b>Pagina 4 van 4</b>
<b>Titel:</b>	<b>Rapportage en onderzoek</b>		

- In het geval dat een externe partij (zoals een leverancier of klant) blijkt onze Code of onze wettelijke verplichtingen te hebben geschonden, kan Modine zijn relatie met die externe partij opnieuw beoordelen, indien van toepassing, met inbegrip van mogelijke beëindiging van de relatie met die externe partij.
- Het Bedrijf kan ervoor kiezen om de zaak te vervolgen of de zaak door te verwijzen naar de juiste wetshandavings- en/of regelgevende instanties voor onafhankelijk onderzoek, indien dit gepast wordt geacht na overleg met de juridisch adviseur, het senior management en/of de raad van bestuur of een comité daarvan.

E. Represailles zijn niet toegestaan

**MODINE ZAL GEEN VERGELDING TOLEREREN JEGENS PERSOON DIE TE GOEDER TROUW EEN VERMOEDELIJKE SCHENDING VAN DE CODE OF WETTELIJKE VERPLICHTINGEN VAN MODINE MELDT. Elke vermoedelijke vergelding moet worden gemeld via een van de kanalen die vermeld staan in deel III.A.**

#### **IV. NALEVINGSVERANTWOORDELIJKHEID**

Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor het ondersteunen van de principes in dit Beleid en voor het samenwerken met collega's om voortdurend te controleren of het Bedrijf de regels naleeft. Het management dient als rolmodel voor het ondersteunen van deze principes en is verantwoordelijk voor het controleren van naleving van dit Beleid binnen het gebied dat onder hun verantwoordelijkheid valt.

Niet-naleving van dit Beleid kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder mogelijk ontslag om gegronde redenen, ongeacht of de niet-naleving van de persoon resulteert in een overtreding van de wet of niet.

Door dit Beleid op te stellen en na te leven, wil Modine een cultuur van transparantie, integriteit en verantwoordelijkheid bevorderen, waardoor uiteindelijk de reputatie van Modine wordt beschermd en het vertrouwen onder belanghebbenden wordt vergroot.

Personen worden aangemoedigd om vermoedelijke overtredingen van het Beleid te melden aan hun supervisor, contactpersoon bij personeelszaken, Interne Audit en/of de Modine Ethics Line zonder bang te hoeven zijn voor vergelding. Er zijn mechanismen ter bescherming van klokkenluiders om de identiteit en de rechten van personen die een melding doen te beschermen.