	Global Policy	GP14	Publication Date: March-2021
			Page 1 of 3
Title:	Rapportage en onderzoek		

I. DOEL

Zoals beschreven in onze Gedragscode ('Code') zet Modine zich in voor het handhaven van hoge normen van moreel en ethisch gedrag bij zijn werknemers, leveranciers, klanten en partners. Dit Beleid inzake meldingen en onderzoek ('Beleid') is opgesteld om wereldwijde, consistente methoden te bieden voor werknemers en anderen om zaken te melden waarvan zij denken dat deze in strijd zijn met onze Code of wettelijke verplichtingen, en voor het onderzoeken en oplossen van al die meldingen.

II. TOEPASSINGSGBIED

Dit beleid is van toepassing op alle meldingen die betrekking hebben op een vermeende schending van onze Code of wettelijke verplichtingen ('Meldingen') en die worden gedaan via een van de kanalen vermeld in deel IIIA. Personen met andere zorgen kunnen gebruikmaken van een van de onderstaande communicatiekanalen, maar het bedrijf spoort personen aan om zorgen over zaken die geen verband houden met de Code of wettelijke verplichtingen, te melden aan een lid van hun rechtstreekse management of een vertegenwoordiger van personeelszaken voor oplossing in de normale gang van zaken.

III. BELEIDSVERKLARING


Alle werknemers, klanten, leveranciers en andere geïnteresseerde partijen worden sterk aangemoedigd om Meldingen onmiddellijk via een van de onderstaande communicatiekanalen te verstrekken. Er wordt van een lid van het management van Modine verwacht dat hij/zij alle Meldingen onmiddellijk aan de commissie bedrijfsethiek van Modine ('Ethische commissie') verstrekt. Na ontvangst zal Modine deze Meldingen onmiddellijk en grondig onderzoeken en oplossen in overeenstemming met dit Beleid. Modine zal Meldingen met zoveel discretie behandelen als redelijkerwijs mogelijk is en verbiedt represailles tegen personen die te goeder trouw een Melding doen.

A. Communicatiekanalen

Meldingen moeten worden gedaan aan een van de volgende:

- De directe leidinggevende van een werknemer of de leidinggevende van die leidinggevende
- De afdelingsmanager van de medewerker
- Een personeelszakenmanager
- Directeur Interne Audit
- General Counsel / Chief Compliance Officer
- Directeur
- Financieel directeur
- Ethiekhulplijn -
 - gratis (888-779-8055) (alleen VS/Canada; internationale bellers dienen de belinstructies voor het lokale nummer te gebruiken)
 - Online Melding doen: www.ethicspoint.com
- De Ethische commissie, per post of per e-mail via ethicscommittee@na.modine.com.

Rechtstreeks per post contact opnemen met de commissie bedrijfsethiek:

	Global Policy	GP14	Publication Date: March-2021
			Page 2 of 3
Title:	Rapportage en onderzoek		

Modine Business Ethics Committee
C/o General Counsel
1500 DeKoven Avenue
Racine, Wisconsin 53403-2552, VS

B. Melding doen

Iedereen die acties of nalatigheden ontdekt of vermoedt waarvan hij redelijkerwijs meent dat deze onze waarden of wettelijke verplichtingen schenden, moet hiervan Melding doen via een van de hierboven vermelde kanalen. Melders kunnen via de ethiekhulplijn anoniem blijven. De Ethische commissie kan echter meer informatie inwinnen en beter vaststellen wat de situatie is en welke maatregelen nodig zijn wanneer de Ethische commissie kan communiceren met de persoon die de kwestie meldt.

Een persoon die een Melding doet:


- mag niet proberen om contact op te nemen met de persoon waarop de Melding betrekking heeft of met getuigen, of om de zaak te onderzoeken;
- dient de Melding te behandelen met zoveel discretie als redelijkerwijs mogelijk is, inclusief het vermijden van discussies over de zaak, feiten, vermoedens of aantijgingen met iemand die niet hierboven vermeld staat als onderdeel van de communicatiekanalen, tenzij hij/zij specifiek gevraagd is om dit te doen door de personen die verantwoordelijk zijn voor het onderzoek. Het is van cruciaal belang dat we tijdens een onderzoek de privacy van iedereen respecteren.

C. Onderzoeksverantwoordelijkheden

- *De Ethische commissie* heeft de primaire verantwoordelijkheid voor het onderzoeken van alle Meldingen. De Ethische commissie kan aan deze verantwoordelijkheid voldoen met de hulp van de Chief Compliance Officer, de Directeur Interne Audit, de afdeling personeelszaken van het bedrijf, de juridische afdeling van het bedrijf en/of externe bronnen, indien nodig.
- *Alle werknemers* worden geacht hun volledige medewerking te verlenen en naar waarheid te communiceren. Hoewel degenen die een onderzoek uitvoeren, onder de gegeven omstandigheden zo discreet mogelijk zullen zijn, wordt geen absolute vertrouwelijkheid beloofd.
- *Van alle werknemers* die bij het onderzoek betrokken zijn, wordt verwacht dat zij het onderzoek en de onderliggende situatie met zo veel discretie als redelijkerwijs mogelijk behandelen, inclusief het vermijden van discussies over de zaak, feiten, vermoedens of aantijgingen met iemand die niet hierboven vermeld staat als onderdeel van de communicatiekanalen, tenzij hij/zij specifiek gevraagd is om dit te doen door de personen die verantwoordelijk zijn voor het onderzoek. Het is van cruciaal belang dat we tijdens een onderzoek de privacy van iedereen respecteren.

D. Oplossing

Als het onderzoek een schending van de Code of wettelijke verplichtingen van Modine aantoon, zal de Ethische commissie een rapport uitbrengen aan de betreffende leidinggevenden van Modine en, indien van toepassing, aan de raad van bestuur, via de

	Global Policy	GP14	Publication Date: March-2021
			Page 3 of 3
Title:	Rapportage en onderzoek		

auditcommissie. Een dergelijk rapport bevat aanbevolen corrigerende maatregelen, waarbij de uiteindelijke beslissingen moeten worden genomen in overleg met de juridisch adviseur, het senior management en/of de raad van bestuur of een comité daarvan.

- Elke functionaris, directeur of werknemer van wie wordt vastgesteld dat hij/zij onze Code heeft overtreden en/of wettelijke verplichtingen heeft geschonden, zal worden onderworpen aan passende disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag.
- In het geval dat een externe partij (zoals een leverancier of klant) blijkt onze waarden of onze wettelijke verplichtingen te hebben geschonden, kan Modine zijn relatie met die externe partij opnieuw beoordelen, indien van toepassing, met inbegrip van mogelijke beëindiging van de relatie met die externe partij.
- Het bedrijf kan ervoor kiezen om de zaak te vervolgen of de zaak door te verwijzen naar de juiste wetshandhavings- en/of regelgevende instanties voor onafhankelijk onderzoek, indien dit gepast wordt geacht na overleg met de juridisch adviseur, het senior management en/of de raad van bestuur of een comité daarvan.

E. Represailles zijn niet toegestaan

MODINE ZAL GEEN VERGELDING TOLEREREN JEGENS PERSOON DIE TE GOEDER TROUW EEN VERMOEDELIJKE SCHENDING VAN DE WAARDEN OF WETTELIJKE VERPLICHTINGEN VAN MODINE MELDT. Elke vermoedelijke vergelding moet worden gemeld via een van de kanalen die vermeld staan in deel IIIA.

IV. NALEVINGSVERANTWOORDELIJKHEID

Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor het ondersteunen van de principes in dit beleid en voor het melden van schendingen van de Code of wettelijke verplichtingen. Het management dient als rolmodel voor het ondersteunen van deze principes en is verantwoordelijk voor het helpen verzekeren van naleving van dit beleid binnen het gebied dat onder zijn verantwoordelijkheid valt.