	Global Policy	GP14	Publication Date: March-2021
			Page 1 of 3
Title:	Política de denúncias e investigações		

I. OBJETIVO

Conforme descrito em nosso Código de Conduta (“Código”), a Modine está comprometida com altos padrões de comportamento moral e ético por parte de seus funcionários, fornecedores, clientes e parceiros. Esta Política de Denúncias e Investigação (“Política”) tem como objetivo fornecer métodos consistentes em nível global para que funcionários e outros indivíduos denunciem quaisquer situações que, segundo creiam, possam violar nosso Código ou obrigações legais; além disso, tem como objetivo prescrever a investigação e a resolução de tais denúncias.

II. ESCOPO

Esta política aplica-se a todas as denúncias relacionadas com uma suposta violação de nosso Código ou de obrigações legais (“Denúncias”) que sejam feitas por meio de um dos canais listados na Seção IIIA. Embora seja aceitável que indivíduos que tenham outras questões utilizem um dos canais de comunicação identificados abaixo, a Empresa recomenda relatar preocupações sobre assuntos não relacionados ao Código ou a obrigações legais a um membro da gestão imediata ou a um representante de Recursos Humanos para resolução ordinária.

III. DECLARAÇÃO DA POLÍTICA


Recomenda-se enfaticamente que todos os funcionários, clientes, fornecedores e outras partes interessadas apresentem suas Denúncias imediatamente, utilizando os canais de comunicação listados abaixo. Espera-se que os membros da administração da Modine encaminhem prontamente quaisquer Denúncias ao Comitê de Ética Corporativa da Modine (“Comitê de Ética”). Após o recebimento, a Modine investigará e resolverá tais Denúncias de forma imediata e rigorosa, de acordo com esta Política. A Modine tratará as Denúncias com a maior discrição possível e proíbe a retaliação contra indivíduos que façam Denúncias de boa-fé.

A. Canais de comunicação

As Denúncias devem ser feitas para um dos recursos a seguir:

- O supervisor imediato de um funcionário ou o supervisor desse supervisor
- O gerente de fábrica do funcionário
- Qualquer gerente de Recursos Humanos
- Diretor de Auditoria Interna
- Conselheiro Geral/Chefe de Conformidade
- Diretor Executivo
- Diretor Financeiro
- Linha de Apoio à Ética –
 - ligação gratuita (888-779-8055) (somente Estados Unidos e Canadá; para ligações internacionais, consulte as instruções de discagem para o número de acesso local)
 - Para fazer uma Denúncia on-line: www.ethicspoint.com.
- O Comitê de Ética pelo correio ou por e-mail ethicscommittee@na.modine.com.

Para contatar o Comitê de Ética Corporativa diretamente pelo correio:

	Global Policy	GP14	Publication Date: March-2021
			Page 2 of 3
Title:	Política de denúncias e investigações		

Modine Business Ethics Committee
C/o General Counsel
1500 DeKoven Avenue
Racine, Wisconsin USA 53403-2552.

B. Denúncias

Qualquer pessoa que descubra ou suspeite de ações ou omissões que, segundo creiam de forma sensata e imparcial, violem nossos valores ou nossas obrigações legais deverá fazer uma Denúncia usando um dos canais mencionados acima. Os denunciadores poderão permanecer anônimos por meio da Linha de Apoio à Ética. O Comitê de Ética poderá, entretanto, coletar mais fatos e avaliar melhor a situação e as respostas necessárias se puder se comunicar com o responsável por denunciar a questão.

Qualquer pessoa que faça uma Denúncia:


- não deverá fazer contato com os indivíduos investigados pela Denúncia ou com testemunhas nem investigar a questão
- deverá tratar a Denúncia com a maior discrição possível, incluindo evitar discussões do caso, fatos, suspeitas ou alegações com qualquer pessoa não listada como parte dos canais de comunicação, apresentados acima, a menos que solicitado especificamente pelos responsáveis pela investigação. É fundamental respeitarmos a privacidade de todos no decorrer de uma investigação.

C. Responsabilidades de investigação

- *O Comitê de Ética* é o principal responsável pela investigação de todas as Denúncias. O Comitê de Ética pode cumprir com esta responsabilidade com a assistência do Chefe de Conformidade, do Diretor de Auditoria Interna, do Departamento de Recursos Humanos da Empresa, do Departamento Jurídico da Empresa e/ou de recursos externos, conforme necessário.
- Espera-se que *todos os funcionários* cooperem plenamente e se comuniquem com veracidade. Apesar de os responsáveis por conduzir as investigações serem tão discretos quanto possível de acordo com as circunstâncias, não se pode prometer confidencialidade absoluta.
- Espera-se que *todos os funcionários* envolvidos na investigação tratem a investigação e a situação subjacente com a maior discrição possível, incluindo evitar discussões do caso, fatos, suspeitas ou alegações com qualquer pessoa não listada como parte dos canais de comunicação, apresentados acima, a menos que solicitado especificamente pelos responsáveis pela investigação. É fundamental respeitarmos a privacidade de todos no decorrer de uma investigação.

D. Resolução

Se a investigação comprovar uma violação do Código ou das obrigações legais da Modine, o Comitê de Ética emitirá um relatório aos executivos relevantes da Modine e, se apropriado, ao Conselho de Administração, por meio do Comitê de Auditoria. Esse relatório deverá incluir medidas corretivas recomendadas, com as decisões finais a serem

	Global Policy	GP14	Publication Date: March-2021
			Page 3 of 3
Title:	Política de denúncias e investigações		

tomadas em consulta com a assessoria jurídica, com a alta administração e/ou com o Conselho de Administração ou um Comitê do mesmo.

- Qualquer diretor, gerente ou funcionário que tenha violado nosso Código e/ou nossas obrigações legais estará sujeito às medidas disciplinares apropriadas, incluindo a demissão.
- Caso se verifique que um terceiro (como um fornecedor ou cliente) violou nossos valores ou nossas obrigações legais, a Modine poderá reavaliar sua relação com esse terceiro, conforme o caso, incluindo a possível cessação de seu relacionamento com tal terceiro.
- A Empresa pode optar por abrir um processo ou encaminhar o assunto para agências de aplicação da lei e/ou agências reguladoras para investigação independente, se julgar apropriado após consulta com o conselho jurídico, com a alta administração e/ou com o Conselho de Administração ou um Comitê do mesmo.

E. A retaliação é proibida

A MODINE NÃO TOLERARÁ RETALIAÇÃO CONTRA QUALQUER PESSOA QUE DENUNCIE, DE BOA-FÉ, UMA SUSPEITA DE VIOLAÇÃO DOS VALORES OU DAS OBRIGAÇÕES LEGAIS DA MODINE. Todas as suspeitas de retaliação devem ser comunicadas usando um dos canais listados na Seção IIIA.

IV. RESPONSABILIDADE DE CONFORMIDADE

Todos os funcionários são responsáveis por apoiar os princípios contidos nesta Política e por se manifestarem caso suspeitem de violação do Código ou da lei. A administração serve de exemplo de apoio a estes princípios e é responsável por ajudar a garantir o cumprimento desta Política dentro da área de sua responsabilidade.