	Global Policy	GP17	Publication Date: August-2023
			Page 1 of 5
Title:	Sukob interesa		

I. SVRHA


Kao zaposleni i članovi Upravnog odbora kompanije Modine, dugujemo etičku i pravnu obavezu proizvodnoj kompaniji Modine i njenim zavisnim društvima (zajednički i pojedinačno pod nazivom „Modine“) da unaprede svoje legitimne interese - a ne da unapredimo svoje interese na račun kompanije Modine. U cilju održavanja najvišeg stepena integriteta u obavljanju poslovanja kompanije Modine, moramo u potpunosti da obelodanimo, pravovremeno, bilo kakve aktivnosti, interese i udruženja gde su naši lični interesi zapravo sukob, gde bi mogli da dođu u sukob u budućnosti ili razumno izgleda da su u sukobu, sa interesima kompanije Modine. Nisu zabranjeni svi sukobi interesa. Samo nakon adekvatnog i blagovremenog obelodanjivanja, kompanija Modine je u mogućnosti da odredi da li postoji sukob i, ako je tako, kako da na odgovarajući način upravlja takvim sukobom.

II. DELOKRUG PRIMENE

Svi zaposleni i direktori kompanije Modine.

III. DEFINICIJE

1. **Sukob interesa:** Sukobi interesa mogu imati različite oblike i dok ova Politika ne pokušava da navede sve takve moguće sukobe, sukob interesa se javlja kada imate lični ili spoljni (koji se ne odnosi na kompaniju Modine) interes koji je u sukobu sa, ili se *čini da se sukobljava sa*, najboljim interesima kompanije Modine ili, drugim rečima, kada bi lični odnos(i) ili finansijski interes(i) mogli razumno da se posmatraju kao da utiču na vašu objektivnost i dužnost da postupate u najboljem interesu kompanije Modine. Takav(i) interes(i), koji bi mogao(li) neprimereno da utiču na vaše prosuđivanje ili donošenje odluka kada obavljate svoje dužnosti za kompaniju Modine, bi uključivao(li):
 1. finansijski interes u drugoj kompaniji ili u transakciji;
 2. lični odnos sa nekim; ili
 3. bilo koji drugi interes ili odnos.
2. **Korporativna prilika:** potencijalna poslovna transakcija koje zaposleni ili direktor otkriju kroz korišćenje imovine ili informacija kompanije Modine ili položaja zaposlenog ili direktora u kompaniji Modine.
3. **Finansijski interes:** ekonomski interes koji bi mogao, ili može opravdano da se smatra da, utiče na sud ili radnju. „Finansijski interes“ ne obuhvata:
 1. vlasništvo nad hartijama od vrednosti kompanije koje ispunjavaju sva tri sledeća uslova:
 - a. Hartije od vrednosti su izlistane na priznatoj berzi ili se njima trguje na redovnoj osnovi na decentralizovanom tržištu van berze; i
 - b. Kombinovani fond hartija od vrednosti, vaših i od svih članova vaše uže porodice čini manje od jednog procenta takvih izdatih hartija od vrednosti kompanije; i

	Global Policy	GP17	Publication Date: August-2023
			Page 2 of 5
Title:	Sukob interesa		

- c. Kombinovani fond hartija od vrednosti, vaših i od svih članova vaše uže porodice je relativno nedovoljan u iznosu kao lično ulaganje; ili
 2. vlasništvo nad hartijama od vrednosti koje ispunjavaju sva tri sledeća uslova:
 - a. Hartije od vrednosti su izdate od strane kompanije u privatnom vlasništvu; i
 - b. Kombinovani fond hartija od vrednosti, vaših i od svih članova vaše uže porodice čini manje od deset procenata takvih izdatih hartija od vrednosti kompanije; i
 - c. Kombinovani fond hartija od vrednosti, vaših i od svih članova vaše uže porodice je relativno nedovoljan u iznosu kao lično ulaganje.
 4. **Uža porodica:** Supružnik ili partner u domaćinstvu, roditelji, roditelji po braku, deca, pastorki, braća i sestre, svekrve, očevi, zetovi, snahe i svaka osoba koja deli domaćinstvo i koja ima odnos sa osobom koji je suštinski sličan odnosima opisanim u ovom dokumentu.

IV. IZJAVA O POLITICI

1. Podloga

Deo naše odgovornosti kao zaposlenih i direktora kompanije Modine je da donosimo odluke u najboljem interesu kompanije Modine, nezavisno od bilo kakvih spoljnih uticaja. Moramo biti sposobni da obavljamo svoje dužnosti i koristimo naše prosuđivanje u ime kompanije Modine bez uticaja sukoba interesa ili *privida* sukoba interesa.


U oblasti sukoba interesa, *privid* problema može često da stvori ogromnu štetu kao i stvarno postojanje problema. Pojava sukoba može dovesti do nedoumica ili izazivati sumnje među saradnicima, kupcima, dobavljačima, akcionarima i drugima koje mogu biti štetne sâme po sebi. Ako ste u nedoumici u vezi toga da li postoji sukob, uvek bi trebalo da odaberete radnju potpunog obelodanjivanja. Mi ćemo onda utvrditi da li sukob zaista postoji i, ako je tako, odlučiti o odgovarajućem rešenju da bismo eliminisali sukob ili upravljali njime.

2. Dužnost

Uvek morate delovati na način koji je u najboljem interesu kompanije Modine, a ne na način koji bi mogao negativno uticati na poverenje koje naši akcionari, kupci, dobavljači i/ili zaposleni imaju u integritet kompanije Modine, naše procedure ili naše finansijske izveštaje.

3. Pronevera korporativnih prilika

Trebalo bi da se unaprede interesi kompanije Modine kad god se pojavi prilika da se to uradi. Ne smete da koristite ličnu prednost od prilika koje pripadaju kompaniji Modine, osim ako je unapred odobreno od strane našeg Etičkog odbora za poslovanje ili Revizorskog odbora našeg Upravnog odbora. Na primer, bez potpunog obelodanjivanja Etičkom odboru za poslovanje ili Revizorskom odboru našeg Upravnog odbora i njihovog prethodnog pisanog odobrenja, ne smete da:

	Global Policy	GP17	Publication Date: August-2023
			Page 3 of 5
Title:	Sukob interesa		

- A. Kupujete, prodajete ili zakupljujete nepokretnosti ili druge objekte za koje znate ili imate razlog da znate da za njih može biti zainteresovana kompanija Modine, ili joj možda mogu biti potrebni u budućnosti; ili
- B. Preuzimate ličnu prednost ulaganja ili poslovne prilike koja u stvari pripada kompaniji Modine.

4. Pokloni i reprezentacija

Ugled kompanije Modine i, u velikoj meri, naš uspeh, zasnivaju se na integritetu. Dok razmena poslovnih pažnji može da pomogne u izgradnji poslovnih odnosa, prihvatanje ili davanje poslovnih pažnji koje su prekomerno ili neprikladne može da šteti ugledu kompanije Modine. Ovo može potencijalno da bude problematično jer se poslovne pažnje mogu posmatrati kao pokušaji da se utiče na obavljanje dužnosti i mogle bi da stvore sukob interesa. Za detaljnije informacije o našoj politici koja uređuje poklone i reprezentaciju, **pogledajte našu Politiku za borbu protiv korupcije i Politiku poklona i reprezentacije trećih strana.**

5. Rad za javnost i dobrotvorne aktivnosti

Kao deo posvećenosti kompanije Modine da bude uključena u zajednice u kojima živimo i radimo, vi se ohrabruju da dajete doprinos slobodnog vremena i/ili finansijskih sredstava za humanitarne, obrazovne i organizacije koje služe zajednici. Vaš rad u ime dobrotvornih i društvenih organizacija, međutim, može da dovede do sukoba ili privida sukoba čak i kada nije uključen nikakav lični dobitak ili ekonomski interes.

Na primer, ako ste svesni da organizacija sa kojom ste angažovani na značajan način želi da posluje sa kompanijom Modine — kao što je dobrotvorna ustanova koja razmišlja o kupovini opreme za grejanje, ventilaciju i klimatizaciju vazduha — morate obelodaniti vaš odnos sa dobrotvornom ustanovom kao što je navedeno u Stavu 8 u nastavku.

Vi ste odvrćate od traženja donacija za dobrotvorne svrhe od dobavljača i poslovnih partnera kompanije Modine. Ako se nađete u situaciji u kojoj verujete da bi takva traženje bilo prikladno, morate prvo da dobije pisano odobrenje od našeg Etičkog odbora za poslovanje pre obraćanja dobavljaču ili poslovnom partneru.

6. Zaposlenje izvan kompanije

Kompanija Modine prepoznaje da određeni zaposleni možda moraju ili žele da imaju dodatne poslove pored svog nameštenja u kompaniji. Zaposlenima u kompaniji Modine može da bude dozvoljeno da se bave poslom izvan kompanije ili da se zaposle na nekom drugom radnom mestu uz pridržavanje određenih ograničenja zasnovanih na razumnim poslovnim interesima. Kompanija Modine primenjuje ovu politiku dosledno i bez diskriminisanja na sve zaposlene i to u skladu sa svim primenjivim zakonima i propisima koji se tiču zaposlenja i rada. Sledeća pravila za zaposlenje izvan kompanije primenjuju se na sve zaposlene koji nadređenim licima ili rukovodiocima prenesu svoju nameru da se zaposle izvan kompanije:

	Global Policy	GP17	Publication Date: August-2023
			Page 4 of 5
Title:	Sukob interesa		

- A.** Aktivnosti i postupci koji su povezani sa poslom izvan kompanije Modine ne smeju da budu konkurentni interesima kompanije, da budu u sukobu s njima niti da ih narušavaju, kao ni da negativno utiču na učinak na poslu i sposobnost ispunjavanja dužnosti prema kompaniji Modine. Zaposlenima je zabranjeno da pružaju usluge klijentima kompanije Modine koje obično pruža kompanija Modine. Ova zabrana se odnosi i na neovlašćenu upotrebu bilo kakvih alata ili opreme kompanije, kao i na neovlašćenu upotrebu ili primenu bilo kakvih poverljivih informacija kompanije. Osim toga, zaposleni ne smeju da traže ili obavljaju posao izvan kompanije u okviru radnog vremena u kompaniji Modine.
- B.** Zaposleni moraju pažljivo da razmotre zahteve koje sa sobom nose aktivnosti u okviru dodatnog posla pre nego što prihvate zaposlenje izvan kompanije. Zaposlenje izvan kompanije neće se smatrati izgovorom za loš učinak na poslu, odsustvo, kašnjenje, rani odlazak sa posla, odbijanje putovanja ili odbijanje prekovremenog rada ili rada sa drugačijim radnim vremenom. Ako aktivnosti u okviru zaposlenja izvan kompanije dovedu do problema povezanih sa radom u kompaniji Modine ili im doprinesu, od zaposlenog će se zatražiti da otkáže zaposlenje izvan kompanije. Osim toga, zaposlenom mogu da budu izrečene i uobičajene disciplinske mere za rešavanje nastalih problema povezanih sa poslom.
- C.** Zaposleni ne smeju da koriste plaćeno bolovanje u kompaniji Modine da bi obavljali posao za drugog poslodavca.
- D.** Ako zaposlenje zaposlenog izvan kompanije predstavlja Sukob interesa sa kompanijom Modine, kako je definisano u Politici o sukobu interesa, ili ako takvo zaposlenje izvan kompanije ima bilo kakav potencijal za negativni uticaj na kompaniju Modine, od zaposlenog će se zatražiti da otkáže zaposlenje izvan kompanije.
- E.** Zlonamerna upotreba plaćenog bolovanja kompanije ili odbijanje zaposlenog da ispuni razuman zahtev kompanije Modine za prekid zaposlenja izvan kompanije može da dovede do momentalnog prestanka radnog odnosa sa kompanijom Modine.

7. Prethodno postojeće situacije koje dovode do sukoba

S obzirom na razvojnu prirodu našeg poslovanja, uključujući i akviziciju novih poslovnih linija, sukob interesa i privid sukoba se mogu menjati tokom vremena. Gde postoji aktivnost ili transakcija pre razvoja koji stvara situaciju sukoba, morate u potpunosti da obelodanite kako je navedeno u Stavu 8, u nastavku, čim saznate za postojanje stvarnog ili očiglednog sukoba interesa.

	Global Policy	GP17	Publication Date: August-2023
			Page 5 of 5
Title:	Sukob interesa		

8. Obelodanjivanje i svedočenje

- A. U prvih trideset (30) dana nakon zasnivanja radnog odnosa u kompaniji Modine, svim zaposlenima će biti dodjeljen kurs o sukobu interesa i od njih se zahteva da završe taj kurs i ispune Obrazac o otkrivanju i atestiranju kompanije Modine u roku od trideset (30) dana od dodele. U prvih trideset (30) dana nakon početka rada u kompaniji Modine, svi direktori su dužni da popune Obrazac o otkrivanju i atestiranju kompanije Modine.
- B. Svake druge godine svi zaposleni identifikovani od strane Odbora za etičko poslovanje dužni su da:
 - 1. završe kurs obuke koji pruža kompanija Modine o sukobu interesa,
 - 2. osveže saznanja o ovoj Politici i LSP 01-06, i
 - 3. popune Obrazac o otkrivanju i svedočenju.
- C. Odmah nakon otkrivanja sukoba interesa *ili utiska o sukobu interesa*, od svih zaposlenih i direktora se zahteva da popune Obrazac o obelodanjivanju i svedočenju

V. ODGOVORNOST ZA USKLAĐENOST

Svaki pojedinac je odgovoran da osigura da on ili ona postupa u skladu sa ovom Politikom. U svim slučajevima, odgovornost za utvrđivanje da li stvarni ili prividni sukob postoji leži na pojedincu obuhvaćenom Politikom, a ne činjenju ili nečinjenju od strane kompanije Modine, a naš Etički odbor za poslovanje ili bilo koji drugi zaposleni ili direktor će izolovati pojedinca od odgovornosti. Propust da se postupi u skladu sa ovom Politikom može izložiti pojedinca disciplinskoj meri, uključujući otpuštanje s razlogom, bez obzira na to da li propust zaposlenog da postupa u skladu sa politikom ima za rezultat kršenje zakona.

Ukoliko imate bilo kakvih pitanja u vezi sa ovom politikom, kako se to odnosi na određene situacije ili ako znate ili sumnjate na kršenje ovog pravila, trebalo bi da se obratite svom pretpostavljenom, našem Odeljenju za ljudske resurse ili Odeljenjima za pravna pitanja, našem Etičkom odboru za poslovanje ili koristite našu Liniju za podršku po pitanjima etike.