

	Globale Richtlinie	GP18	Veröffentlichungsdatum: April-2024
			Seite 1 von 2
Titel:	Konfliktminerale		

I. ZWECK

Modine Manufacturing Company (das „Unternehmen“) ist ein weltweit tätiges Unternehmen, das sich auf Wärmemanagementsysteme und -komponenten spezialisiert und sich seit Langem den höchsten ethischen Standards verschrieben hat. Der Verhaltenskodex des Unternehmens (abrufbar unter www.modine.com) (der „Kodex“) legt unsere ethischen Leitprinzipien fest und spiegelt unsere gemeinsame Verpflichtung zu Ehrlichkeit, Integrität, Transparenz und Verantwortlichkeit wider. Der Kodex gilt für alle Direktoren, Mitarbeiter und Personen, die mit dem Unternehmen in Verbindung stehen oder im Namen des Unternehmens Geschäfte tätigen, einschließlich der Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen des Unternehmens.

Das Unternehmen hat sich verpflichtet, Komponenten und Materialien von Lieferanten zu beziehen, die die in unserem Kodex zum Ausdruck gebrachten Werte teilen, wozu auch die Achtung der Menschenrechte gehört. Das Unternehmen hat ein Programm zur Einhaltung von Konfliktmineralien eingeführt, das sich an den von der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) aufgestellten Rahmen hält.

Im Juli 2010 verabschiedeten die Vereinigten Staaten das Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act (das „Gesetz“). Gemäß dem Gesetz sind alle börsennotierten Unternehmen in den USA verpflichtet, bestimmte Angaben zu ihrem Kauf und ihrer Verwendung von Zinn, Tantal, Wolfram und Gold (zusammen die „3TGs“) zu machen. Ziel des Gesetzes ist es, die Aufmerksamkeit auf die Verwendung von Mineralien zu lenken, die in der Demokratischen Republik Kongo oder den angrenzenden Regionen abgebaut werden und die direkt oder indirekt bewaffneten Gruppen zugutekommen, die für schwere Menschenrechtsverletzungen verantwortlich sind, und US-Unternehmen zu ermutigen, die Verwendung von Mineralien aus dieser Region, die bewaffneten Gruppen zugutekommen, einzustellen.

II. UMFANG

Diese Richtlinie gilt für alle Lieferanten des Unternehmens weltweit.

III. RICHTLINIENERKLÄRUNG

Um das Unternehmen bei seinen Bemühungen zu unterstützen, die Anforderungen und den Geist dieses Gesetzes einzuhalten, erwartet das Unternehmen von allen seinen Lieferanten weltweit Folgendes:

- Konfliktfrei zu sein oder zu werden, indem Zinn, Tantal, Wolfram und Gold von Schmelzhütten bezogen werden, die von einer unabhängigen dritten Partei als konfliktfrei zertifiziert wurden.
- Erklärungen und Nachweise von allen Unterlieferanten in ihrer Lieferkette einzuholen und bereit zu sein, diese Nachweise auf Anfrage des Unternehmens weiterzugeben.
- Ausfüllen einer EICC/GeSI-Meldevorlage für Konfliktminerale (CMRT), die den konfliktfreien Status des Lieferanten bescheinigt, und Vorlage von Belegen über die Herkunftsländer von Zinn, Tantal, Wolfram und Gold, die der Lieferant in an

	Globale Richtlinie	GP18	Veröffentlichungsdatum: April-2024
			Seite 2 von 2
Titel:	Konfliktminerale		

das Unternehmen verkauften Produkten verwendet. Die neueste Version des Industriestandards CMRT finden Sie unter www.responsiblemineralsinitiative.org.

- Zusammenarbeit mit dem vom Unternehmen gewählten Compliance-Partner für ein bestimmtes Berichtsjahr.

Lieferanten, die diese Anforderungen nicht einhalten, können mit einer Sperrung neuer Geschäfte und einer Überprüfung der Geschäftsbeziehung zwischen dem Unternehmen und dem Lieferanten belegt werden.

IV. COMPLIANCE-VERANTWORTUNG

Alle Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, die in dieser Richtlinie enthaltenen Grundsätze zu unterstützen und mit anderen Mitarbeitern zusammenzuarbeiten, um die Einhaltung der Richtlinie durch das Unternehmen kontinuierlich zu überwachen. Das Management dient als Vorbild für die Unterstützung dieser Grundsätze und ist für die Überwachung der Einhaltung dieser Richtlinie in seinem/ihren Verantwortungsbereich(en) verantwortlich.

Die Nichteinhaltung dieser Richtlinie kann eine Disziplinarmaßnahme bis hin zur Kündigung aus wichtigem Grund nach sich ziehen, unabhängig davon, ob die Nichteinhaltung der Richtlinie zu einem Gesetzesverstoß führt oder nicht.

Durch die Einführung und Einhaltung dieser Richtlinie möchte Modine eine Kultur der Transparenz, Integrität und Verantwortung fördern, um letztlich den Ruf des Unternehmens zu schützen und das Vertrauen der Beteiligten zu stärken.

Einzelpersonen werden ermutigt, vermutete Verstöße gegen die Richtlinie ihrem Vorgesetzten, ihrem Ansprechpartner in der Personalabteilung, der Innenrevision und/oder der Modine Ethics Line zu melden, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen. Es gibt Mechanismen zum Schutz von Hinweisgebern (Whistleblowern), um die Identität und Rechte von Personen zu schützen, die Bedenken melden.

V. SONSTIGES (falls zutreffend)

Zusätzliche Informationen und Ressourcen

Weitere Informationen über das Konfliktmineraleprogramm des Unternehmens finden Sie unter <http://www.modine.com/web/en/supplier-policies.htm> oder conflictminerals@modine.com.

Informationen zu den U.S. Conflict Minerals Rules finden Sie unter <http://www.sec.gov/rules/final/2012/34-67716.pdf>.

