	in materia di minerali di conflitto	GP18	Data di pubblicazione: April 2024
			Pagina 1 di 2
Titolo:	Politica globale		

I. FINALITÀ

Modine Manufacturing Company (la "Società") è un'azienda globale specializzata in sistemi e componenti di gestione termica con una lunga storia e un solido impegno a operare secondo i più elevati standard etici. Il Codice di condotta della Società (accessibile all'indirizzo www.modine.com) (il "Codice") stabilisce i nostri principi etici guida e riflette il nostro comune impegno verso l'onestà, l'integrità, la trasparenza e la responsabilità. Il Codice si applica a tutti i direttori e i dipendenti oltre che a tutti i soggetti che collaborano con la Società o che svolgono attività per conto della Società, comprese le consociate e le affiliate della Società.

La Società si impegna a reperire componenti e materiali da fornitori che condividono i valori espressi nel nostro Codice, tra cui il rispetto dei diritti umani. La Società ha stabilito un programma di conformità in materia di minerali di conflitto progettato per seguire il quadro stabilito dall'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE).

Nel luglio 2010, gli Stati Uniti hanno approvato il Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act (la "Legge"). Ai sensi di questa Legge, tutte le società pubbliche statunitensi sono tenute a fornire determinate informazioni in merito all'acquisto e all'uso di stagno, tantalio, tungsteno e oro (collettivamente, i "3TG"). L'intento della Legge è richiamare l'attenzione sull'uso di minerali estratti nella Repubblica Democratica del Congo o nelle regioni limitrofe, che avvantaggiano direttamente o indirettamente gruppi armati responsabili di gravi violazioni dei diritti umani, oltre che incoraggiare le società statunitensi a cessare qualsiasi uso di 3TG provenienti da questa regione a beneficio di gruppi armati.


II. AMBITO

Questa Politica si applica a livello globale a tutti i fornitori della Società.

III. INFORMATIVA SULLA POLITICA

Al fine di sostenere la Società nei suoi sforzi per conformarsi ai requisiti e allo spirito di questa Legge, la Società si aspetta quanto segue da tutti i suoi fornitori in tutto il mondo:

- Impegno ad essere o diventare soggetti etici che utilizzano minerali "non provenienti da zone di conflitto" tramite l'acquisto di stagno, tantalio, tungsteno e oro da fonderie che sono state certificate da una terza parte indipendente come "non correlate a zone di conflitto".
- Presentazione di dichiarazioni e prove da tutti i subfornitori facenti parte della catena di approvvigionamento e disponibilità a condividere tali prove su richiesta della Società.
- Compilazione di un Modello di segnalazione EICC/GeSI sui minerali di conflitto (CMRT) che certifica lo stato di non utilizzo di minerali provenienti da zone di conflitto del fornitore e presentazione della documentazione di supporto relativa ai Paesi di origine di stagno, tantalio, tungsteno e oro che il fornitore include nei prodotti venduti alla Società. L'ultima versione del modello CMRT standard del

	in materia di minerali di conflitto	GP18	Data di pubblicazione: April 2024
			Pagina 2 di 2
Titolo:	Politica globale		

settore è disponibile all'indirizzo www.responsiblemineralsinitiative.org.

- Cooperazione con il partner di conformità selezionato dalla Società per un dato anno di rendicontazione.

I fornitori che non rispettano questi requisiti possono essere soggetti a una nuova sospensione delle attività e a una riconsiderazione del rapporto della Società con il fornitore.

IV. RESPONSABILITÀ DI CONFORMITÀ

Tutti i dipendenti sono responsabili dell'adesione ai principi stabiliti nella presente Politica e di lavorare con i colleghi per monitorare continuamente la conformità aziendale. La direzione funge da modello nel seguire o sostenere tali principi ed è responsabile del monitoraggio della conformità alla presente Politica nell'ambito/negli ambiti delle proprie responsabilità.

Il mancato rispetto della presente Politica può essere soggetto ad azione disciplinare, fino a includere, potenzialmente, il licenziamento per giusta causa, indipendentemente dal fatto che la mancata conformità del soggetto determini o meno una violazione della legge.

Istituendo e aderendo alla presente Politica, Modine mira a promuovere una cultura della trasparenza, dell'integrità e della responsabilità, a salvaguardia in definitiva della propria reputazione e a promozione della fiducia tra le parti interessate.

In soggetti sono incoraggiati a segnalare sospette violazioni della presente Politica al proprio supervisore, al contatto delle Risorse Umane, all'Ufficio di audit interno e/o alla Ethics Line di Modine senza paura di ritorsioni. Vengono messi in atto meccanismi di protezione dei whistleblower al fine di salvaguardare l'identità e i diritti dei soggetti che segnalano dubbi.

V. ALTRO (se applicabile)

Ulteriori informazioni e risorse

È possibile ottenere ulteriori informazioni sul programma in materia di minerali di conflitto della Società alla pagina <http://www.modine.com/web/en/supplier-policies.htm> o scrivendo all'indirizzo conflictminerals@modine.com.

È possibile ottenere informazioni sulle norme statunitensi sui minerali di conflitto alla pagina <http://www.sec.gov/rules/final/2012/34-67716.pdf>.

