

	Wereldwijd beleid	GP18	Publicatiedatum: April 2024
			Pagina 1 van 2
Titel:	Conflictmineralen		

I. DOEL

Modine Manufacturing Company (het 'Bedrijf') is een wereldwijd bedrijf dat gespecialiseerd is in thermische beheersystemen en componenten, dat al lange tijd handelt volgens en sterk streeft naar de hoogste ethische normen. De Gedragscode van de onderneming (te vinden op www.modine.com) (de 'Code') beschrijft onze ethische grondbeginselen en weerspiegelt ons gezamenlijk streven naar eerlijkheid, integriteit, transparantie en verantwoordingsplicht. De Code is van toepassing op alle bestuurders, werknemers en iedereen die verbonden is aan of zaken doet namens het Bedrijf, met inbegrip van dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen van het Bedrijf.

Het Bedrijf zet zich ervoor in om onderdelen en materialen te betrekken van leveranciers die de in onze Code uitgedrukte waarden, waaronder de eerbiediging van de mensenrechten, onderschrijven. Het Bedrijf heeft een nalevingsprogramma voor conflictmineralen opgesteld dat is ontworpen om het door de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) vastgestelde kader te volgen.

In juli 2010 hebben de Verenigde Staten de Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act (de 'Wet') aangenomen. Krachtens deze Wet moeten alle Amerikaanse overheidsbedrijven bepaalde informatie verstrekken over hun aankoop en gebruik van tin, tantaal, wolfram en goud (samen de '3TG's'). De bedoeling van deze Wet is de aandacht te vestigen op het gebruik van in de Democratische Republiek Congo of aangrenzende regio's gedolven mineralen waarvan de opbrengsten direct of indirect ten goede komen aan gewapende groepen die verantwoordelijk zijn voor ernstige schendingen van de mensenrechten, en Amerikaanse bedrijven aan te moedigen een eind te maken aan het gebruik van uit deze regio afkomstige 3TG's waarvan de opbrengsten ten goede komen aan gewapende groepen.

II. TOEPASSINGSGBIED

Dit beleid geldt voor alle leveranciers van het Bedrijf, wereldwijd.

III. BELEIDSVERKLARING

Om het Bedrijf te helpen bij zijn inspanningen om te voldoen aan de vereisten en de geest van deze Wet, verwacht het Bedrijf het volgende van al zijn leveranciers over de hele wereld:

- Zich ertoe verbinden 'conflictvrij' te zijn of te worden door tin, tantaal, wolfram en goud te betrekken van smelterijen die door een onafhankelijke derde partij als 'conflictvrij' zijn gecertificeerd.
- Verklaringen en bewijsmateriaal verkrijgen van alle onderleveranciers in hun toeleveringsketen en bereid zijn dit bewijsmateriaal op verzoek van het Bedrijf te delen.
- Een EICC/GeSI Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) invullen om de conflictvrije status van de leverancier te certificeren en ondersteunende documentatie te verstrekken over de landen van herkomst van tin, tantaal, wolfram en goud dat de leverancier verwerkt in producten die aan de

	Wereldwijd beleid	GP18	Publicatiedatum: April 2024
			Pagina 2 van 2
Titel:	Conflictmineralen		

onderneming worden verkocht. De laatste versie van de industriestandaard CMRT is te vinden op www.responsiblemineralsinitiative.org.

- Samenwerken met de door het bedrijf gekozen nalevingspartner voor een bepaald rapportagejaar.

Leveranciers die niet aan deze eisen voldoen, kunnen worden onderworpen aan een nieuw bedrijfsverbod en een heroverweging van de relatie van het Bedrijf met de leverancier.

IV. NALEVINGSVERANTWOORDELIJKHEID

Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor het ondersteunen van de principes in dit Beleid en voor het samenwerken met collega's om voortdurend te controleren of het Bedrijf de regels naleeft. Het management dient als rolmodel voor het ondersteunen van deze principes en is verantwoordelijk voor het controleren van naleving van dit Beleid binnen het gebied dat onder hun verantwoordelijkheid valt.

Niet-naleving van dit Beleid kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder mogelijk ontslag om gegronde redenen, ongeacht of de niet-naleving van de persoon resulteert in een overtreding van de wet of niet.

Door dit Beleid op te stellen en na te leven, wil Modine een cultuur van transparantie, integriteit en verantwoordelijkheid bevorderen, waardoor uiteindelijk de reputatie van Modine wordt beschermd en het vertrouwen onder belanghebbenden wordt vergroot.

Personen worden aangemoedigd om vermoedelijke overtredingen van het Beleid te melden aan hun supervisor, contactpersoon bij personeelszaken, Interne Audit en/of de Modine Ethics Line zonder bang te hoeven zijn voor vergelding. Er zijn mechanismen ter bescherming van klokkenluiders om de identiteit en de rechten van personen die een melding doen te beschermen.

V. OVERIG (indien van toepassing)

Aanvullende informatie en bronnen

Extra informatie over het conflictmineralenprogramma van het Bedrijf kan worden verkregen op <http://www.modine.com/web/en/supplier-policies.htm> of door contact op te nemen met conflictminerals@modine.com.

Informatie over de Amerikaanse regelgeving inzake conflictmineralen is te vinden op <http://www.sec.gov/rules/final/2012/34-67716.pdf>.

