


| | | | |
|---|--------------------------|-------------|--|
|  | Global policy | GP18 | Publiceringsdatum: April 2024 |
| | | | Sida 1 av 2 |
| Titel: | Konfliktmineraler | | |

I. ÄNDAMÅL

Modine Manufacturing Company ("Företaget") är ett globalt företag som är specialiserat på termiska ledningssystem och komponenter med en lång historia och ett starkt engagemang för att arbeta med de högsta etiska standarderna. Företagets uppförandekod (tillgänglig på www.modine.com) ("koden") anger våra vägledande etiska principer och återspeglar vårt gemensamma engagemang för ärlighet, integritet, transparens och ansvarsskyldighet. Koden gäller alla styrelseledamöter, medarbetare och de som är associerade med eller gör affärer för företagets räkning, inklusive företagets dotterbolag och samarbetspartners.

Företaget har åtagit sig att anskaffa komponenter och material från leverantörer som delar de värderingar som uttrycks i vår kod, som inkluderar respekt för mänskliga rättigheter. Företaget har upprättat ett program för överensstämmelse av konfliktmineraler som är utformat för att följa det ramverk som fastställts av Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD).

I juli 2010 antog USA Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act ("lagen"). Enligt lagen är alla offentliga företag i USA skyldiga att lämna vissa upplysningar om deras köp och användning av tenn, tantal, volfram och guld (tillsammans "3TGs"). Avsikten med lagen är att uppmärksamma användningen av mineraler som har utvunnits i Demokratiska republiken Kongo eller angränsande regioner, vilka direkt eller indirekt gynnar väpnade grupper som är ansvariga för allvariga kränkningar av mänskliga rättigheter. Dessutom uppmantra företag från USA att upphöra med all användning av 3TGs härrörande från denna region som gynnar väpnade grupper.

II. OMFATTNING


Denna policy gäller globalt för alla företagets leverantörer.

III. POLICYUTTALANDE

För att hjälpa företaget med sina ansträngningar att följa kraven och andan i denna lag, förväntar sig företaget följande av alla sina leverantörer i hela världen:

- Att förbinda sig att vara eller bli "konfliktfri" genom att köpa tenn, tantal, volfram och guld från smältverk som har certifierats som "konfliktfria" av en oberoende tredje part.
- För att erhålla deklarerationer och bevis från alla underleverantörer i deras leveranskedja och vara beredd att dela dessa bevis vid begäran från företaget.
- Att fylla i en EICC/GeSI Conflict Minerals Reporting Mall (CMRT) som intygar leverantörens konfliktfria status och tillhandahålla stödjande dokumentation angående ursprungsländerna för eventuellt tenn, tantal, volfram och guld som leverantören inkluderar i produkter som säljs till företaget. Den senaste versionen av branschstandarden CMRT finns på www.responsiblemineralsinitiative.org.
- Att samarbeta med företagets utvalda överensstämelsepartner för ett givet rapporteringsår.

Leverantörer som inte uppfyller dessa krav kan bli föremål för nya affärshållningar och

| | | | |
|---|--------------------------|-------------|--|
|  | Global policy | GP18 | Publiceringsdatum: April 2024 |
| | | | Sida 2 av 2 |
| Titel: | Konfliktmineraler | | |

en omprövning av företagets förhållande till leverantören.

IV. ÖVERENSSTÄMMELSESANSVAR

Alla anställda ansvarar för att följa principerna i denna policy och arbeta tillsammans med sina kollegor för företagets kontinuerliga efterlevnad. Ledningen fungerar som en förebild i att följa dessa principer och ansvarar för att hjälpa till att övervaka efterlevnad av denna policy inom det område/de områden den ansvarar för.

Underlåtenhet att följa denna policy kan leda till att en enskild person blir föremål för disciplinerande åtgärder som högst möjligt avskedande oavsett om den enskilda personens underlåtenhet att följa policyn utgör en överträdelse av lagen eller ej.

Genom att upprätta och följa denna policy, åsyftar Modine att främja en kultur av öppenhet, integritet och ansvar och i slutändan skydda sitt rykte och skapa förtroende bland sina intressenter.

Enskilda personer uppmuntras att rapportera misstänkta överträdelser av policyn till deras överordnade, en kontaktperson på personalavdelningen, internrevisionen och/eller Modine etiklinjen utan rädsla för repressalier. Skyddsmekanismer för visseblåsare finns på plats för att skydda enskilda personers identitet och rättigheter när de rapporterar ärenden.

V. ÖVRIGT (om tillämpligt)

Ytterligare information och resurser

Ytterligare information om företagets konfliktmineralprogram kan hittas på <http://www.modine.com/web/en/supplier-policies.htm> eller genom att kontakta conflictminerals@modine.com.

Information konfliktmineralreglerna i USA kan erhållas på <http://www.sec.gov/rules/final/2012/34-67716.pdf>.

