

	Global Policy	GP21	Publication Date: APRIL-2024
			Page 1 of 6
Title:	Konkurrenspolicy		

I. SYFTE

Den här konkurrenspolicyn ("policyn") fastställer Modines åtagande att efterleva de konkurrenslagar (även benämnda "antitrust"-lagar) för vilka företaget är föremål ("lagarna"). Beroende på omständigheter i verksamheten kan de här lagarna vara tillämpliga för våra aktiviteter världen över, utan hänsyn till att lagen har stadgats av ett visst land och att aktiviteterna äger rum i ett annat land.

Överträdelse av lagarna kan resultera i

- kännbara böter för Modine, vår bolagsledning, våra tjänstemän och anställda
- fängelse för de individer som ägnar sig åt sådant beteende
- avsevärd skada på Modines rykte samt dess möjlighet att bedriva verksamhet.

II. OMFATTNING

Den här policyn gäller alla Modine-parter (enligt nedanstående definition) och tillämpas i huvudsak på transaktioner inom Modine eller mellan någon som är Modines tredje part (enligt nedanstående definition) och annan tredje part där det inte finns någon relation.

III. POLICYFÖRKLARING

Modines policy kräver att alla våra affärstransaktioner baseras endast på sunda verksamhetsbeslut och god affärssed. Av den anledningen förväntas alla våra styrelseledamöter och anställda (gemensamt benämnda "Modine-parter") samt även våra distributörer, agenter, representanter, konsulter, samarbetspartners och alla övriga tredje parter som agerar å Modines vägnar, våra dotterbolag och/eller filialer (gemensamt benämnda "Modines 3:e parter"), upprätthålla högsta standard av etiskt beteende och uppförande i affärsrelationer, inklusive att fullt ut följa kraven i lagarna. Alla Modine-parter och Modines tredje parter är skyldiga att följa lagarna och att omedelbart rapportera alla misstänkta överträdelser till Modines juridiska avdelning.

Alla Modine-parter och Modines tredje parter ska följa Modines rutiner som främjar att den här policyn alltid följs. Modine-parter ska avstå från att göra affärer med alla Modines nuvarande eller föreslagna tredje parter som inte följer eller indikerar en ovilja att följa den här policyn och/eller Modines rutiner.

Eftersom lagarna är ganska komplexa, och på grund av att det finns många möjliga faktiska omständigheter som kan leda till överträdelse av lagarna, tillhandahåller den här policyn allmän vägledning för Modine-parter och Modines tredje parter när det gäller vissa vardagliga situationer som skulle kunna utgöra en antitrust-risk. Om du har några frågor om lagligheten i en viss situation bör du rådgöra med någon på Modines juridiska avdelning innan du fortsätter.

A. FÖRHÅLLANDEN TILL KONKURRENTER

1. Lagarna förbjuder alla avtal, vare sig de är faktiska eller underförstådda genom handling, mellan två konkurrenter om handlingen skulle kunna minska konkurrensen på säljsidan, köpsidan och som arbetsgivare orimligt mycket.

	Global Policy	GP21	Publication Date: APRIL-2024
			Page 2 of 6
Title:	Konkurrenspolicy		

2. Dessutom, att endast föra en diskussion om följande ämnen med en konkurrent kan ge upphov till en överträdelse av lagarna eller en uppfattning om att lagarna har överträtts, även om det inte utmynnar i någon handling från någon av konkurrenternas sida. Av den anledningen förbjuder den här policyn, såvida de inte är rimligt relaterade till ett legitimt affärsarrangemang och godkända skriftligen av Modines juridiska avdelning, följande:

(a) Pris- och prisrelaterad information

Utbyte av information eller diskussioner med konkurrenter eller potentiella konkurrenter angående nuvarande eller framtida priser, prisintervaller, vinstmarginaler, kostnader, prissystem samt regler och villkor för försäljning, exempelvis kredit- och leveransvillkor, rabatter, serviceavgifter etc.

(b) Kund- och marknadsrelaterad information

Utbyte av information eller diskussioner med konkurrenter eller potentiella konkurrenter om allokering eller reservation av särskilda geografiska områden, särskilda kunder eller särskilda produkter. En allokering kan utgöras av kvoter eller fullständiga förbud mot försäljning till vissa kunder eller områden, rotation av konkurrenskraftiga erbjudanden, överenskommelse om att använda samma försäljningsrepresentant eller allokering av marknadsandel genom att komma överens om begränsad tillverkning.

(c) Bojkotter

Utbyte av information eller diskussioner med konkurrenter eller potentiella konkurrenter om urval, avvisande eller avslutande av en leverantör eller kund eller andra kundrelationer, något som skulle kunna betraktas som en "bojkott".

(d) Marknadsinformation relaterad till andra konkurrenter

Utbyte av icke-offentlig information eller diskussioner med konkurrenter eller potentiella konkurrenter om verksamma marknader, program, kunder och verksamheten för andra konkurrenter.

(e) Anställningsrelaterad information

Utbyte av information eller diskussioner med konkurrerande arbetsgivare om löner och andra former av ersättningar till anställda, som kan uppfattas som relaterade till fastställande av löner, samt information om personalrekrytering och -anställning, som kan uppfattas som relaterad till potentiella "no poach"-avtal eller andra avtal som rör när och hur anställda ska rekryteras och anställas.

(f) Upphandlingsrelaterad information

	Global Policy	GP21	Publication Date: APRIL-2024
			Page 3 of 6
Title:	Konkurrenspolicy		

Utbyte av information eller diskussioner med konkurrerande köpare av insatsvaror, varor eller tjänster angående priser, andra viktiga avtalsvillkor, status för avtalsförhandlingar eller andra konfidentiella och konkurrenskänsliga aspekter av leverantörsrelationer, som kan uppfattas relatera till fastställande av priser eller annat felaktig samverkan.

3. Konkurrenter som kunder eller leverantörer

Modine kan arbeta direkt med en konkurrent på grund av ett kund- och/eller leverantörsförhållande. Den information parterna delar bör endast vara sådan information som är nödvändig för försäljnings- eller leverantörsförhållandet. Sådan information ska aldrig omfatta (a) prissättning om produkter, andra än dem som erbjuds och/eller tillhandahålls i enlighet med formell dokumentation som används i den löpande verksamheten; eller (b) annan konkurrenskänslig information om de områden inom vilka Modine och den tredje parten är konkurrenter. Delning av den här informationen ska även ske i enlighet med de riktlinjer som lagts fram i avsnitt B ("relationer med kunder och leverantörer") här nedanför.

4. Branschorganisation eller andra möten med konkurrenter eller potentiella konkurrenter

När du deltar i möten eller i kommunikation såsom e-post eller sms med konkurrenter eller potentiella konkurrenter, måste du, om diskussionen går in på prissättning eller till något annat konkurrenskänsligt ämne som ämnen som nämns ovan, utan undantag tydligt meddela att du anser att diskussionen bryter mot Modines konkurrenspolicy och därför måste du lämna mötet/kommunikationen omedelbart och sedan så snart som möjligt anmäla ärendet till en medlem av Modines juridiska avdelning. Det räcker inte att vara tyst: din närvaro i sig under ett möte eller i en sms- eller e-postkedja där andra agerar felaktigt kan vara tillräckligt för att skapa en uppfattning om att Modine var en part i ett otillbörligt avtal.

Under lämpliga omständigheter kan ett möte eller en diskussion med en konkurrent vara laglig och kan främja konkurrens. Exempelvis är branschorganisationsaktivitet konkurrensfrämjande om alla deltagare är medvetna om och följer lämpliga juridiska protokoll och konkurrenter på vissa områden kan vilja diskutera samarbete inom områden där de inte konkurrerar eller så kan de diskutera konkurrensfrämjande samarbeten såsom korrekt strukturerade joint ventures. Under dessa omständigheter måste du emellertid be en medlem av Modines juridiska avdelning att samordna mötet eller samtalet, inklusive framtagande av en dagordning, ta och granska protokoll som återspeglar det faktum att lagarna efterlevdes, hjälp med kommunikation före mötet och, om det lämpligt, delta i konkurrentmötet eller diskussionen.

B. RELATIONER MED KUNDER OCH LEVERANTÖRER

	Global Policy	GP21	Publication Date: APRIL-2024
			Page 4 of 6
Title:	Konkurrenspolicy		

Även om relationer med kunder och leverantörer kanske inte är lika konkurrenskänsliga som diskussioner med konkurrenter eller potentiella konkurrenter utgör de möjligheter till överträdelser av lagarna. I allmänhet ska du avstå från att diskutera Modines förhållanden till kunder och leverantörer med andra kunder och leverantörer som konkurrerar med de parter som är föremål för diskussionen. Dessutom kan följande aktiviteter kan ge upphov till konkurrenskonflikter:

1. Återförsäljningsprissättning

För produkter som kan återförsäljas av vår kund, exempelvis vid ett leverantörsförhållande, kan vi arbeta med våra kunder för att hjälpa dem att avgöra lämplig prissättning men i allmänhet kan vi inte bestämma till vilka priser de får sälja.

2. Kopplingsförbehåll/ömsesidighet

Det är i allmänhet olagligt att villkora försäljning av en Modine-produkt med inköp av en andra Modine-produkt. På samma sätt kan det vara olagligt att ställa villkor om att inköp av varor från en tillverkare ska innebära att den tillverkaren köper produkter från Modine, beroende på omständigheterna.

3. Prisdiskriminering

Många av lagarna kräver, beroende på omständigheterna, att alla kunder som köper samma produkt ska behandlas jämlikt och utan favorisering (dvs. alla på liknande sätt belägna kunder ska debiteras samma pris för samma produkter).

Prisdiskriminering omfattar även skillnader i betalningsvillkor, leverans, rabatter, ersättningar, serviceavgifter etc. Dessutom ska supporttjänster, lokaler och ersättning för reklamkampanjer såsom reklam, teknik, lagring, försäljningsplanering etc. finnas tillgängliga på förhållandevis lika villkor för alla kunder. Du ska även vara medveten om (och påpeka detta för kunder som begär särbehandling) att det kan vara olagligt för en köpare att förmå till eller erhålla preferensbehandling. *För att förtydliga är produkter som är utformade eller modifierade för att uppfylla specifika kundkrav i allmänhet inte att betrakta som "samma produkt" och omfattas därför inte av reglerna om prisdiskriminering.* Observera att det här är ett mycket komplext område inom juridiken och att det finns ett antal undantag från prisdiskrimineringsförbuden. Be någon på Modines juridiska avdelning att hjälpa dig om du har frågor. Om du är verksam inom ett affärsområde där detta område av lagarna tillämpas måste du inhämta godkännande från Modines juridiska avdelning innan du behandlar kunderna på olika sätt beträffande samma produkt.

C. RELATIONER MED ANDRA ARBETSGIVARE

Ur konkurrenssynpunkt är företag som konkurrerar för att anställa eller behålla anställda att betrakta som konkurrenter på arbetsmarknaden, oavsett om företagen tillverkar samma produkter eller konkurrerar om att tillhandahålla samma tjänster eller ej. Vi måste vara försiktiga så att vi inte vidarebefordrar vår löneinformation eller annan ersättningsrelaterad information till anställda eller våra rekryterings- eller anställningspolicyer till andra företag som konkurrerar om att anställa samma typer av

	Global Policy	GP21	Publication Date: APRIL-2024
			Page 5 of 6
Title:	Konkurrenspolicy		

anställda, och inte ber något annat företag att gå med på någon plan eller någon policy som relaterar till anställdas ersättning, rekrytering eller anställning.

Se till att interaktioner med andra arbetsgivare som konkurrerar med oss om anställda inte resulterar i olagliga avtal och inte konkurrerar om anställningsvillkor:

1. Avtal bland arbetsgivare om att inte rekrytera eller anställa vissa anställda eller att inte konkurrera om lönevillkor, oavsett om de ingås direkt eller genom en tredjepartsförmedlare, kan vara olagliga under många omständigheter.

Om inte avtalet är relaterat till ett legitimt affärsarrangemang som har godkänts av Modines juridiska avdelning skriftligen, är det sannolikt att vi bryter mot konkurrenslagar om vi

- (a) kommer överens med person/personer på andra företag om löner för anställda eller andra lönevillkor, antingen på en specifik nivå, eller inom ett intervall (så kallade lönebestämmande avtal)
- (b) kommer överens med person/personer på andra företag om att vägra rekrytera, värva eller anställda det andra företagets anställda (avtal om att inte stjäla anställda) eller att endast göra det under vissa villkor.

D. **COMPETITIVELY SENSITIVE INFORMATION**

Undvik att dela känslig information med konkurrenter utom som godkänts skriftligen av Modines juridiska avdelning.

Även om vi inte ingår något otillbörligt avtal med en konkurrent, skulle utbyte av konkurrenskänslig information, som priser som Modine tar ut, priser som Modine betalar för insatsvaror, eller aktuell löneinformation, kunna utgöra bevis på ett underförstått olagligt avtal. Därför är det Modines policy att konkurrenskänslig information inte ska utbytas eller diskuteras med konkurrenter eller potentiella konkurrenter såvida den inte har godkänts skriftligen av Modines juridiska avdelning. Under vissa omständigheter är det lämpligt för Modine att delta i formella branschorganisationers dataprogram eller annan benchmarking där informationsutbytet sker i konkurrensfrämjande syfte, är korrekt strukturerat och övervakat och har godkänts av Modines juridiska avdelning.

IV. **EFTERLEVNADSANSVAR**

Alla anställda ansvarar för att följa principerna i denna policy och arbeta tillsammans med sina kollegor för företagets kontinuerliga efterlevnad. Ledningen fungerar som en förebild i att följa dessa principer och ansvarar för att hjälpa till att övervaka efterlevnad av denna policy inom det område/de områden den ansvarar för.

Underlåtenhet att följa denna policy kan leda till att en enskild person blir föremål för disciplinerande åtgärder som högst möjligt avskedande oavsett om den enskilda personens underlåtenhet att följa policyn utgör en överträdelse av lagen eller ej.

	Global Policy	GP21	Publication Date: APRIL-2024
			Page 6 of 6
Title:	Konkurrenspolicy		

Genom att upprätta och följa denna policy, åsyftar Modine att främja en kultur av öppenhet, integritet och ansvar och i slutändan skydda sitt rykte och skapa förtroende bland sina intressenter.

Enskilda personer uppmuntras att rapportera misstänkta överträdelser av policyn till deras överordnade, en kontaktperson på personalavdelningen, internrevisionen och/eller Modine etiklinjen utan rädsla för repressalier. Skyddsmekanismer för visseblåsare finns på plats för att skydda enskilda personers identitet och rättigheter när de rapporterar ärenden.

