	Global Policy	GP05	Publication Date: December-2024
			Page 1 of 2
Title:	Umwelt		

I. ZWECK

Diese Richtlinie bekräftigt das Engagement des Unternehmens, weltweite Geschäftstätigkeiten umweltverträglich auszuüben. Die Handlungen und Entscheidungen von Modine werden von unserem Ziel geleitet: Entwicklung einer saubereren, gesünderen Welt.


II. UMFANG

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter der Modine Manufacturing Company und ihre weltweiten Tochterunternehmen.

III. ERKLÄRUNG ZUR RICHTLINIE

Modine hat sich verpflichtet, Auswirkungen ihrer Fertigung auf die menschliche Gesundheit und die Umwelt zu minimieren sowie Verbesserungen für den Umweltschutz, die mit den Grundsätzen und Werten der Geschäftstätigkeit des Unternehmens im Einklang stehen, zu implementieren. Diese Richtlinie bildet die Basis des Umweltmanagementsystems von Modine, und jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, die folgenden Grundsätze, denen sich das Unternehmen verpflichtet hat, zu unterstützen:

- Einen proaktiven Ansatz zur Lösung von Umweltfragen zu wählen.
- Uns in der Einhaltung zweckmäßiger Umweltmaßnahmen auszubilden und zu schulen.
- Umweltaspekte bei der Produktentwicklung zu berücksichtigen.
- Entwickeln Sie Produkte so, dass sie am Ende ihrer Lebensdauer leicht demontiert und effizient recycelt oder sicher entsorgt werden können, wann immer dies möglich ist.
- Wir arbeiten mit unseren Kunden zusammen, um ihre Ziele zu erreichen, einschließlich Materialverbrauch, Recycling, Wiederverwendung und End-of-Life.
- Sparen Sie Ressourcen und reduzieren Sie Energieverbrauch und Emissionen.
- Vermeidung von Umweltverschmutzung, Verringerung des Einsatzes toxischer Chemikalien und Abfallreduktion.
- Gehen Sie verantwortungsvoll mit Wasser um und arbeiten Sie daran, den Wasserverbrauch zu reduzieren.
- Erfüllung unserer Compliance-Anforderungen.
- Kontinuierliche Verbesserung unseres Umweltmanagementsystems.
- Nutzung unserer unternehmensweiten Systeme zur zeitnahen und genauen Berichterstattung über unsere wichtigsten Leistungsindikatoren, um Leistung und Verantwortlichkeit zu fördern.

	Global Policy	GP05	Publication Date: December-2024
			Page 2 of 2
Title:	Umwelt		

IV. COMPLIANCE-VERANTWORTUNG

Alle Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, die in dieser Richtlinie enthaltenen Grundsätze zu unterstützen und mit anderen Mitarbeitern zusammenzuarbeiten, um die Einhaltung der Richtlinie durch das Unternehmen kontinuierlich zu überwachen. Das Management dient als Vorbild für die Unterstützung dieser Grundsätze und ist für die Überwachung der Einhaltung dieser Richtlinie in seinem/ihren Verantwortungsbereich(en) verantwortlich.

Die Nichteinhaltung dieser Richtlinie kann eine Disziplinarmaßnahme bis hin zur Kündigung aus wichtigem Grund nach sich ziehen, unabhängig davon, ob die Nichteinhaltung der Richtlinie zu einem Gesetzesverstoß führt oder nicht.

Durch die Einführung und Einhaltung dieser Richtlinie möchte Modine eine Kultur der Transparenz, Integrität und Verantwortung fördern, um letztlich den Ruf des Unternehmens zu schützen und das Vertrauen der Beteiligten zu stärken.

Einzelpersonen werden ermutigt, vermutete Verstöße gegen die Richtlinie ihrem Vorgesetzten, ihrem Ansprechpartner in der Personalabteilung, der Innenrevision und/oder der Modine Ethics Line zu melden, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen. Es gibt Mechanismen zum Schutz von Hinweisgebern (Whistleblowern), um die Identität und Rechte von Personen zu schützen, die Bedenken melden.

