

	Global Policy	GP06	Publication Date: February-2023
			Page 1 of 1
Title:	Salud y seguridad		

I. PROPÓSITO

Esta política afirma el compromiso y la responsabilidad de la Compañía de llevar a cabo sus operaciones comerciales en todo el mundo de manera segura y saludable.

II. ALCANCE

Esta política se aplica a todos los empleados de Modine Manufacturing Company y sus filiales en todo el mundo.

III. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA

Modine se compromete a minimizar el impacto de sus operaciones de fabricación en la salud humana y a implementar mejoras de seguridad que sean coherentes con los principios y los valores comerciales de la Compañía. Esta política es la base del Sistema de gestión de salud y seguridad de Modine, y cada empleado es responsable de apoyar los siguientes principios con los que la Compañía está comprometida:

- Adoptar un enfoque proactivo para resolver las cuestiones de salud y seguridad con el fin de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables.
- Promover y mantener sistemas de seguridad y, a través de un enfoque basado en la conducta, lograr la rendición de cuentas y la responsabilidad personal por la seguridad en todos los niveles de la organización.
- Educar y capacitar a todos los empleados para garantizar que se sigan prácticas seguras apropiadas.
- Implementar mejoras continuas de seguridad que conduzcan a la eliminación de los peligros, la mitigación de los riesgos de lesiones y enfermedades, y el logro de los objetivos de salud y seguridad.
- Cumplir con nuestros requisitos legales y de salud y seguridad.
- Consultar y colaborar con todos los empleados.
- Mejorar continuamente nuestro Sistema de gestión de salud y seguridad.

IV. RESPONSABILIDAD DE CUMPLIMIENTO

Todos los empleados son responsables de apoyar los principios incluidos en esta política y trabajar con los demás empleados para mejorar continuamente el desempeño ambiental de la empresa. La gerencia sirve como modelo a imitar para apoyar estos principios y es responsable de vigilar el nivel de cumplimiento de esta Política dentro del área de su responsabilidad.

El incumplimiento de esta Política puede hacer que la persona sea sometida a medidas disciplinarias, las cuales pueden incluir el despido justificado, independientemente de que el incumplimiento del empleado produzca o no una infracción a la ley.