


| | | | |
|---|------------------------------|-------------|--|
|  | Global Policy | GP06 | Publication Date: February-2023 |
| | | | Page 1 of 1 |
| Title: | Zdravlje i bezbednost | | |

I. SVRHA

Ova politika potvrđuje posvećenost i odgovornost Kompanije vođenju poslovnih operacija širom sveta na bezbedan i zdrav način.

II. DELOKRUG PRIMENE

Ova politika se odnosi na sve zaposlene u Modine Manufacturing Company i njenim zavisnim društvima širom sveta.

III. IZJAVA O POLITICI

Kompanija Modine je posvećena smanjenju uticaja svojih proizvodnih operacija na ljudsko zdravlje na najmanju meru i sprovođenju unapređenja bezbednosti koji su u skladu sa poslovnim principima i vrednostima Kompanije. Ova politika je temelj Sistema za upravljanje zdravljem i bezbednošću kompanije Modine i svi zaposleni su odgovorni za podršku sledećim principima na koje se Kompanija obavezuje:

- Zauzimanje proaktivnog pristupa u rešavanju pitanja zdravlja i bezbednosti radi obezbeđivanja bezbednih i zdravih radnih uslova.
- Promovisanje i održavanje bezbednosnih sistema i, kroz pristup zasnovan na ponašanju, postizanje prihvatanja lične odgovornosti i odgovornosti za bezbednost na svim nivoima u organizaciji.
- Edukovanje i obučavanje svih zaposlenih da bi se osiguralo pridržavanje odgovarajućih praksi za bezbednost.
- Sprovođenje stalnih unapređenja bezbednosti koja vode do eliminacije opasnosti, smanjenja rizika od povreda i bolesti, i postizanja ciljeva u pogledu zdravlja i bezbednosti.
- Ispunjavanje naših pravnih i drugih zahteva u pogledu zdravlja i bezbednosti.
- Konsultovanje i saradnja sa svim zaposlenima.
- Neprestano unapređenje našeg Sistema za upravljanje zdravljem i bezbednošću.

IV. ODGOVORNOST ZA USKLAĐENOST

Svi zaposleni su odgovorni za podršku principima sadržanim u ovoj politici i za rad sa zaposlenim kolegama da bi se neprestano poboljšavale ekološke performanse Kompanije. Rukovodstvo služi kao uzor za podršku ovim principima i odgovorno je za usklađenost s ovom politikom u području njegove odgovornosti.

Propust da se postupi u skladu sa ovom Politikom može izložiti pojedinca disciplinskoj meri, uključujući otpuštanje s razlogom, bez obzira na to da li propust zaposlenog da postupa u skladu sa politikom ima za rezultat kršenje zakona.