

	<b>全球政策</b>	<b>GP18</b>	发布日期： <b>April 2024</b>
			页码 <b>1 / 2</b>
标题：	<b>冲突矿物</b>		

## I. 目的

Modine Manufacturing Company (“公司”) 是一家专门从事热管理系统和部件业务的全球性公司，具有悠久的历史，并致力于以最高的道德标准运营。公司的行为准则（可在 [www.modine.com](http://www.modine.com) 上访问）（“准则”）规定了我们的指导性道德原则，并反映了我们对诚实、正直、透明和负责的共同承诺。本准则适用于所有董事、员工以及与公司（包括公司的子公司和附属公司）有关联或代表公司开展业务的人员。

公司致力于从符合我们准则所表达价值观（其中包括尊重人权）的供应商处采购零部件和材料。公司已建立冲突矿物合规计划，旨在遵循经济合作与发展组织 (OECD) 制定的框架。

2010 年 7 月，美国通过了多德·弗兰克华尔街改革和消费者保护法（“法案”）。根据该法案，所有美国上市公司均必须披露与其购买和使用锡、钽、钨和金（合称为“3TG”）有关的特定信息。该法案的目的是关注开采自在刚果民主共和国或邻近地区、使严重侵犯人权的武装组织直接或间接受益的矿物的使用，并鼓励美国公司停止使用任何来自该地区、使武装组织受益的 3TG。

## II. 范围

本政策适用于公司在全球范围内的所有供应商。

## III. 政策声明

为了帮助公司努力遵守本法案的要求和精神，公司希望全球所有供应商：

- 从独立第三方认证的“无冲突”冶炼厂采购锡、钽、钨和金，承诺成为“无冲突”供应商。
- 从其供应链中的所有次级供应商获得声明和证明，并准备好在公司要求时分享该证明。
- 填写证明供应商无冲突状态的 EICC/GeSI 冲突矿物报告模板 (CMRT)，并提供与供应商出售给公司的产品中所含任何锡、钽、钨和金的原产国有关的证明文件。行业标准 CMRT 的最新版本可在 [www.responsiblemineralsinitiative.org](http://www.responsiblemineralsinitiative.org) 上找到。
- 在任何给定报告年度，配合公司所选合规合作伙伴的工作。

未能遵守这些要求的供应商可能会被暂停新业务，公司可能会重新考虑与该供应商的关系。

## IV. 合规责任

所有员工都有责任支持本政策中包含的原则，并与同事合作持续监督公司的合规情况。管理层是支持这些原则的榜样，负责在其责任范围内监督公司遵守本政策。

未遵守本政策的个人可能会受到纪律处分，最严重的情况下可能会因此被解雇，无论该个人的违规行为是否导致违法。

	<b>全球政策</b>	<b>GP18</b>	发布日期： <b>April 2024</b>
			页码 <b>2 / 2</b>
标题：	<b>冲突矿物</b>		

通过制定和遵守本政策，Modine 旨在培养一种透明、诚信和负责的文化，最终维护其声誉并增进利益相关者之间的信任。

Modine鼓励个人向其主管、人力资源联系人、内部审计员和/或 Modine 道德报告渠道举报涉嫌违反政策的行为，而不必担心遭到报复，因为我们建立的吹哨人保护机制会保护举报人的身份信息和权利。

## V. 其他（若适用）

### 其他信息和资源

与公司冲突矿物计划有关的其他信息可通过访问 <http://www.modine.com/web/en/supplier-policies.htm> 或联系 [conflictminerals@na.modine.com](mailto:conflictminerals@na.modine.com) 获得。

与美国冲突矿物规则有关的信息可通过访问 <http://www.sec.gov/rules/final/2012/34-67716.pdf> 获得。

