

Izjava o različitosti i inkluziji kompanije Modine

U kompaniji Modine Manufacturing Company (Modine) posvećeni smo raznovrsnoj i inkluzivnoj radnoj snazi na globalnom nivou. Svesni smo da našoj kompaniji individualne razlike donose jedinstvene i vredne tačke gledišta i nastojimo da očuvamo inkluzivno i kolaborativno radno okruženje kako bismo podržali ove razlike. Uvereni smo da su to važni faktori za naš dugoročni uspeh.

Modine je jača organizacija kada koristimo i promovišemo različitost naših zaposlenih. Prema svima se ponašamo jednako i dostojanstveno i svakodnevno radimo na stvaranju odnosa zasnovanih na pripadnosti, inkluziji i odgovornosti i radnog okruženja u kome se zaposleni ocenjuju na osnovu zasluga i posvećenosti osnovnim principima kompanije Modine. Naše globalne Smernice za blagostanje na radnom mestu služe kao polazna tačka za stvaranje dostojanstvenog, pravičnog i bezbednog okruženja na svakoj našoj lokaciji širom sveta. Ove smernice, koje se odnose na sve zaposlene i izvođače radova u kompaniji Modine, predstavljaju osnovu naše posvećenosti jednakim mogućnostima i pravičnom odnosu bez obzira na činioce poput starosti, rase, pola, religijskih uverenja, nacionalnog porekla ili hendikepa. Kompanija Modine neće tolerisati bilo kakvo neprikladno ili diskriminatorno ponašanje, bilo da je verbalno, fizičko ili vizuelno.

Svi zaposleni u kompaniji Modine sa fiksnom zaradom učestvuju u obuci o načelima različitosti, pravičnosti i inkluzije (DEI) kako bi osnažili našu posvećenost negovanju prijatne i fer radne sredine za sve zaposlene. Ovom obukom promovise se poštovanje i vera da jedinstvenost pojedinca doprinosi ukupnoj snazi naše organizacije.

Kompanija Modine će nastaviti da podstiče kulturu različitosti, inkluzivnosti, pravednosti i bezbednosti za sve zaposlene što će omogućiti našem timu da napravi pozitivnu promenu u životima naših kupaca i zajednica u kojima poslujemo.

Za više informacija o posvećenosti kompanije Modine, pročitajte:

- Pravila ponašanja
- Smernice za blagostanje na radnom mestu
- Izveštaj o održivom razvoju

Poslednje ažuriranje: 12. avgust 2022.