

Modines uttalande om mångfald och inkludering

På Modine Manufacturing Company (Modine) är vi engagerade i global mångfald och en inkluderande arbetsstyrka. Vi inser att individuella skillnader ger unika och värdefulla perspektiv till vårt företag och vi strävar efter att upprätthålla en arbetsmiljö som är inkluderande och där man samarbetar, som stöd för dessa skillnader. Vi är övertygade om att detta är viktiga faktorer för vår långsiktiga framgång.

Modine är en starkare organisation när vi utnyttjar – och främjar – mångfald i vår personalstyrka. Vi behandlar alla människor lika och med värdighet, och vi arbetar varje dag för att skapa relationer av tillhörighet, inkludering och ansvarsskyldighet där anställda bedöms utifrån meriter och engagemang för Modines vägledande principer. Vår globala policy för positiv arbetsmiljö fungerar som ett riktmärke för att skapa en respektfull, rättvis och säker miljö på var och en av våra globala platser. Denna policy omfattar alla Modines anställda och entreprenörer och underbygger vårt engagemang för lika möjligheter och behandling oavsett faktorer som ålder, ras, kön, religion, nationellt ursprung eller funktionshinder. Modine har nolltolerans för olämpligt eller diskriminerande beteende, vare sig det är verbalt, fysiskt eller visuellt.

Alla tjänstemän på Modine deltar i Diversity, Equity and Inclusion (DEI)-utbildningar för att förstärka vårt löfte om att kultivera en rättvis och välkomnande arbetsplats för alla anställda. Den här utbildningen främjar respekt och tron på att individuella medarbetares unika särdrag bidrar till vår samlade styrka som organisation.

Modine kommer att fortsätta att främja en kultur av mångfald, inkludering, rättvisa och säkerhet för alla anställda, vilket kommer att göra det möjligt för vårt team att göra en positiv skillnad i våra kunders och samhällens liv.

För mer information om Modines engagemang, se Modines:

- Uppförandekod
- Policy för positiv arbetsmiljö
- Hållbarhetsrapport

Senast uppdaterad: 12 augusti 2022