

A Modine beszállítói magatartási kódexe



Egy tisztább, egészségesebb világ megalkotása™

Tartalomjegyzék

ÁLTALÁNOS FELELŐSSÉGI KÖRÖK.....	2
Általános felelősségkizáró nyilatkozat	2
FŐBB ELVÁRÁSOK.....	3
Jogi és szabályozási megfelelési gyakorlatok	3
A magánélet tiszteletben tartása és adatvédelem	3
Kereskedelem.....	3
Trösztellenesség	3
Korrupcióellenesség	3
Csalás és megtévesztés	3
Emberi jogok és tisztességes munkaügyi gyakorlatok	3
Nők, kisebbségi csoportok és őslakosok jogai	4
A földhasználati jogok tiszteletben tartása.....	4
Gyermekmunka	4
Kényszermunka és emberkereskedelem	4
Konfliktusövezetekből származó ásványkincsek	5
Hamisított alkatrészek	5
Felvételi és foglalkoztatási gyakorlatok	5
Egyesülési szabadság és kollektív tárgyalásokhoz való jog	5
Zaklatás	5
Kompenzáció és munkaidő.....	6
Egészség és biztonság.....	6
Környezet.....	6
Üzleti gyakorlat és etika	7
Kiberbiztonság	7
Adatvédelem	7
Ajándékok és jutalmak	7
Érdekellentétek	7
Bennfentes kereskedelem	7
Bizalmas információk és vagyonvédelem	8
Pontos nyilvántartás vezetése	8
Beszállítói irányítási rendszer	8
Az ellátási lánc átláthatósága	8
Kommunikáció	8
KAPCSOLATTARTÁSI INFORMÁCIÓK	9
Megfelelés hiányának jelentése	9



A MODINE BESZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSI KÓDEXE

ELKÖTELEZETTSÉG A HELYES ÜZLETMENET MELLETT

A Modine-nál a helyes módon, kompromisszumok nélkül folytatjuk üzleti tevékenységeinket. Elvárjuk, hogy alkalmazottaink és üzleti partnereink, beleértve beszállítóinkat is, betartsák azon országok és helyszínek törvényeit, szabályait, előírásait, ahol működnek, valamint a Modine ott érvényes szabályzatait. Beszállítóként be kell tartania a jelen beszállítói magatartási kódexben („Kódex”) foglalt követelményeket, valamint a velünk szemben fennálló szerződéses kötelezettségeit. Ezenkívül a Modine aláírta az ENSZ Globális Megállapodását, és elvárjuk minden beszállítónktól, hogy tiszteletben tartsa a nemzetközileg elismert emberi jogokat, és előmozdítsa a megfelelést a saját befolyási körén belül. Ebben a Kódexben arra törekszünk, hogy megfeleljünk az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelveknek, az OECD multinacionális vállalkozásokra vonatkozó irányelveinek, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek (ILO) a munkára vonatkozó alapelvekről és alapvető jogokról szóló nyilatkozatának, valamint az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatának, beleértve az Emberi Jogok Nemzetközi Törvényét is.

A Modine beszállítóinak ismerniük kell beszállítóik és alvállalkozóik üzleti gyakorlatát, és a jelen Kódexnek megfelelően kell működniük. Azoknak a vállalatoknak, amelyekkel üzleti kapcsolatban állunk, magáévá kell tenniük ezt az integritás iránti elkötelezettséget azáltal, hogy betartják a kódexet, és képezik alkalmazottaikat ezekben a témákban. A Modine megköveteli beszállítóitól, hogy kérésre időszerű és pontos adatokat szolgáltatassanak a Modine számára. A Modine megszakíthatja a kapcsolatot azokkal a beszállítókkal, akik nem tartják be az ebben a Kódexben leírtakat.

Általános felelősségkizáró nyilatkozat

A jelen Kódex semmilyen módon nem hivatott ellentmondani vagy módosítani a Modine és beszállítói között meglévő szerződés feltételeit. Hacsak az ilyen szerződés másként nem rendelkezik, összeférhetetlenség esetén a beszállítók kötelesek betartani a szerződéses feltételeket.

FŐBB ELVÁRÁSOK

Jogi és szabályozási megfelelési gyakorlatok

A Modine valamennyi beszállítója köteles üzleti tevékenységét a Modine-nal és/vagy a Modine nevében folytatott üzleti tevékenysége során az összes vonatkozó törvénynek és előírásnak teljes mértékben megfelelvén végezni, és korlátozás nélkül meg kell felelnie az alábbi követelményeknek:

A magánélet tiszteletben tartása és adatvédelem: Be kell tartania az összes vonatkozó adatvédelmi törvényt, beleértve az Európai Unió általános adatvédelmi rendeletét („GDPR”) és a kaliforniai fogyasztóvédelmi törvényt („CCPA”). A beszállítóknak megfelelő fizikai és elektronikus biztonsági eljárások révén védeniük kell mások bizalmas és védett információit, beleértve a személyes adatokat is, a jogosulatlan hozzáféréstől, megsemmisítéstől, felhasználástól, módosítástól és nyilvánosságra hozataltól.

Kereskedelem: Be kell tartani az összes nemzetközi és helyi szabályt, előírást és ellenőrzést a technológiaátadás (fizikai vagy elektronikus), az exportálás, az újraexportálás, az importálás, a bojkottellenes törvények és szankciók tekintetében. A Beszállító nem sértheti meg az Amerikai Egyesült Államok, az Egyesült Királyság, az Európai Unió vagy más alkalmazandó joghatóság exporttörvényeit. A Modine elkötelezett az Egyesült Államok pénzügyminisztériumának külföldi eszközöket ellenőrző osztálya (Office of Foreign Assets Control) és minden más kormányzati szerv által alkalmazott valamennyi olyan törvény betartása mellett, amelyek gazdasági szankciókat és kereskedelmi embargókat vezetnek be kijelölt országok, szervezetek és személyek ellen („Gazdasági szankciós törvények”). Beszállítóinknak be kell tartaniuk, és igazolniuk kell, hogy betartják és később is be fogják tartani az összes vonatkozó Gazdasági szankciós törvényt, valamint kérésre bizonyítékot szolgáltatnak a Modine számára az ilyen megfelelésről.

Trösztellenesség: Üzleti tevékenységét a trösztellenes és tisztességes versenyre vonatkozó olyan törvények teljes körű betartásával kell folytatnia, amelyek azon joghatóságok szerint érvényesek, amelyekben üzleti tevékenységet folytat. A Modine elkötelezett a törvény betű szerinti és szellemében történő betartása mellett, és elősegíti a tisztességes versenyt a piacon.

Korrupcióellenesség: Az Egyesült Államok külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvényének („FCPA”), az Egyesült Királyság 2010. évi vesztegetési törvényének („Bribery Act”) és/vagy bármely más olyan korrupcióellenes és pénzmosás elleni törvénynek (együttesen a „Törvények”) teljes mértékben megfelelvén kell folytatnia üzleti tevékenységét, amelyek azokat a joghatóságokat szabályozzák, amelyekben a Modine beszállítói üzleti tevékenységet folytatnak. Az üzleti körülményektől függően ezek a törvények a Modine tevékenységére világszerte alkalmazhatók, még akkor is, ha a törvényt egy adott országban hozták, és a tevékenységre egy másik országban került sor. A Beszállító köteles betartani a törvényeket úgy, mintha azok rá vonatkoznának.

A vesztegetés, a csúszópénz és a hasonló kifizetések szigorúan tilosak. Ez a tilalom akkor is érvényes, ha a helyi törvények engedélyezik az ilyen tevékenységet.

Csalás és megtévesztés: Tartózkodnia kell attól, hogy csalással, megtévesztéssel vagy hamis állításokkal bármilyen előnyre törekedjen, illetve nem engedheti, hogy bárki más ezt tegye. Ez magában foglalja a Modine, az ügyfél vagy bármely harmadik fél becsapását vagy meglopását, valamint javak eltulajdonításának minden formáját.

Emberi jogok és tisztességes munkaügyi gyakorlatok

Elvárjuk minden beszállítónktól, hogy tiszteletben tartsa a nemzetközileg elismert emberi jogokat, és a saját befolyási körén belül biztosítsa a megfelelést. Ebben a Kódexben arra törekszünk, hogy megfeleljünk az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelveknek, az OECD multinacionális vállalkozásokra vonatkozó irányelveinek, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek (ILO) a munkára vonatkozó alapelvekről és





alapvető jogokról szóló nyilatkozatának, valamint az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatának, beleértve az Emberi Jogok Nemzetközi Törvényét is.

Nők, kisebbségi csoportok és őslakosok jogai

Szervezetünk elkötelezett az egyenlőség és a megkülönböztetésmentesség elveinek betartása mellett, minden egyén számára egyenlő esélyeket biztosítva a foglalkoztatás és a részvétel minden területén. Szigorúan tilos a nem, fajon, etnikai hovatartozáson vagy őslakos-identitáson alapuló diszkrimináció, zaklatás vagy bármilyen káros cselekedet. Észszerű intézkedéseket teszünk ezen védett csoportok sajátos igényeinek kielégítésére. A Modine elkötelezett a folyamatos oktatás és képzés iránt a befogadó környezet előmozdítása érdekében, és előírja a szabályzat bármilyen megsértésének bizalmas jelentését.

A földhasználati jogok tiszteletben tartása

A beszállítóknak kerülniük kell az erőszakos kilakoltatással vagy a föld, erdők vagy vízkészletek jogtalan megfosztásával járó gyakorlatokat. A földterületek, erdők és vizek megszerzésével, fejlesztésével vagy hasznosításával kapcsolatos tevékenységek nem eredményezhetik a helyi közösségek kitelepítését vagy az ezekhez a létfontosságú erőforrásokhoz való hozzáférésük megsértését. A beszállítóknak ehelyett az érintett lakossági területek jogainak védelmét szolgáló intézkedéseket kell végrehajtaniuk, és biztosítaniuk kell, hogy minden erőforrás-gazdálkodási gyakorlatot a jogi normák, valamint az érintett közösségek társadalmi és kormányzati jogainak tiszteletben tartásával folytassanak.

Gyermekmunka

Gyermekmunkát semmilyen körülmények között nem szabad alkalmazni. Helyi törvény hiányában a beszállítók nem alkalmazhatnak 14 év alatti munkavállalókat. A 18 év alatti munkavállalók nem végezhetnek olyan munkát, amely veszélyeztetheti egészségüket, biztonságukat vagy tanulmányaikat. Amennyiben bebizonyosodik, hogy egy alkalmazott a törvényes munkavállalási korhatár alatt van, lépéseket teszünk annak érdekében, hogy a gyermek megfelelő oktatási rendszerbe beiratkozzon.

Kényszerszermunka és emberkereskedelem

A Modine szigorúan tiltja az emberkereskedelmet, a kényszerszermunka alkalmazását, a személyazonosító okmányok visszatartását, illetve a kereskedelmi célú szexuális cselekmények közvetítését. A beszállítók nem segíthetik elő és nem vehetnek részt az emberkereskedelemben; nem alkalmazhatnak kényszer-, önkéntelen vagy rabszolgamunkát; illetve nem vásárolhatnak anyagokat vagy szolgáltatásokat kényszer-, önkéntelen vagy rabszolgamunkát alkalmazó vállalatoktól. A beszállítók nem folytathatnak megtévesztő toborzási gyakorlatokat, beleértve a potenciális munkavállalók félrevezetését vagy becsapását a munka jellegével kapcsolatban, illetve a toborzási díjaknak a munkavállalók általi megfizetésének kérését. A beszállítóknak igazolniuk kell, hogy a termékeikben található anyagok megfelelnek az üzleti tevékenységük helyszínéül szolgáló ország vagy országok rabszolgaság és emberkereskedelem elleni törvényeinek.

Ezenkívül az Egyesült Államok kormánya zéró tolerancia politikát fogadott el azokkal a vállalkozókkal és vállalkozói alkalmazottakkal szemben, akik az emberkereskedelem súlyos formáiban, a kereskedelmi célú szexuális cselekmények közvetítésében vagy a kényszerszermunka alkalmazásában vesznek részt vagy azokat támogatják, az Egyesült Államok szövetségi beszerzési szabályzata (FAR) 52.222-50(b) pontjában részletesebben kifejtetteknek megfelelően. Amennyiben az Egyesült Államok kormányával kötött szerződésről van szó, haladéktalanul közöljük a szerződő tisztviselővel és az ügynökség főfelügyelőjével az összes olyan hiteles bizonyítékot, amelyet bármely forrásból kapunk, és amely azt állítja, hogy egy alkalmazott, alvállalkozó, alvállalkozó alkalmazottja vagy képviselője megsértette a fent említett zéró tolerancia politikát, valamint azokat az intézkedéseket, amelyeket az ilyen alkalmazottal, alvállalkozóval, alvállalkozó alkalmazottjával vagy képviselőjével szemben a FAR 52.222-50 értelmében tettünk.

Konfliktusövezetekből származó ásványkincsek

Elköteleztük magunkat, hogy betartsuk a szabályozási és ügyfélkövetelményeket az anyagok (beleértve a veszélyes anyagokat és a konfliktusövezetekből származó ásványkincseket is) tiltásával és korlátozásával kapcsolatban. A beszállítóktól elvárjuk, hogy betartsák a Modine konfliktusövezetekből származó ásványkincsekre vonatkozó szabályzatát, és biztosítsák, hogy a Modine-nak szállított áruk megfeleljenek az összes vonatkozó szabályozás hatálya alá tartozó követelményeknek.

A beszállítóknak olyan szabályzatot kell kidolgozniuk, amely észszerűen biztosítja, hogy a konfliktusövezetekből származó ásványkincsek felhasználásával (amelyek jelenleg magukban foglalják az ónt, a volfrámot, a tantálat és az aranyat, és amelyek az általuk gyártott termékekben előfordulhatnak) ne finanszírozzák vagy támogassák közvetlenül vagy közvetve azokat a fegyveres csoportokat, amelyek súlyos emberi jogi visszaéléseket követnek el. A beszállítóknak – a törvényben előírtaknak megfelelően – kellő gondossággal kell eljárniuk ezen ásványkincsek forrását és felügyeleti láncolatát illetően, és ezért legalább ugyanezt kell megkövetelniük a következő szintű beszállítóktól is. A beszállítóktól elvárjuk, hogy jelentsék az érintett anyagok felügyeleti láncolatát, amennyiben azt a Modine kéri.

Hamisított alkatrészek

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy a termékeiknek megfelelő hatékony módszereket és folyamatokat dolgozzanak ki, vezessenek be és tartsanak fenn annak érdekében, hogy minimalizálják a hamisított alkatrészeknek és anyagoknak a leszállítandó termékekbe való bekerülésének kockázatát. Ezenkívül a beszállítóknak indokolt esetben értesíteniük kell a hamisított termék(ek) átvevőit, és ki kell zárniuk azokat a szállított termékek közül.

Felvételi és foglalkoztatási gyakorlatok

A beszállítóknak meg kell tiltaniuk a faj, bőrszín, nem, nemzeti származás, kor, fogyatékoság, szakszervezeti tagság, vallás, állampolgárság, politikai hovatartozás, veterán státusz, anyaság, szexuális irányultság, családi állapot, nemi identitás vagy kifejeződés vagy más védett tulajdonságok alapján történő megkülönböztetést. A beszállítóknak a törvény által előírt mértékben figyelembe kell venniük minden fogyatékosággal élő személy igényeit.

A Modine beszállítóitól elvárjuk, hogy támogassák a sokszínűséget és az esélyegyenlőséget a munkahelyeiken.

A beszállító felvételi gyakorlatának ki kell terjednie annak ellenőrzésére, hogy a munkavállaló jogosult-e az országban dolgozni, és biztosítani kell, hogy minden kötelező dokumentum, például a munkavállalási engedélyek rendelkezésre álljanak.

Egyesületi szabadság és kollektív tárgyalásokhoz való jog

Beszállítóinknak tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók egyesületi szabadsághoz, kollektív tárgyaláshoz és békés gyülekezéshez való jogát (beleértve az ilyen tevékenységektől való tartózkodás jogát is) a helyi jogi előírásoknak és felelősségi köröknek megfelelően.

Zaklatás

A Modine egyik alapelve, hogy az alkalmazottaknak méltósággal és tisztelettel kell bánniuk másokkal, és velük is méltósággal és tisztelettel kell bánni. A Modine hasonlóképpen elvárja beszállítóitól, hogy minden munkavállalójukkal méltósággal és tisztelettel bánjanak. A Modine megköveteli a beszállítóktól, hogy kivizsgálják és megtegyék a megfelelő intézkedéseket, ha zaklató vagy megfélemlítő viselkedésről számolnak be nekik. A beszállítók nem alkalmazhatnak fizikai bántalmazást vagy fegyelmezést, nem fenyegetőzhetnek fizikai bántalmazással, illetve nem zaklathatnak szexuálisan vagy egyéb módon. A szóbeli bántalmazás vagy a megfélemlítés egyéb formái tilosak.

Beszállítóink felelőssége, hogy megakadályozzák az etikátlan vagy törvénytelen cselekedeteket. Határozottan elvárjuk, hogy beszállítóink jelezzenek nekünk minden aggályt (lásd alább a „Kapcsolattartási információk”





című részt). Elvárjuk a beszállítóinktól, hogy olyan környezetet biztosítsanak, amely lehetővé teszi a munkavállalók számára, hogy megtorlástól való félelem nélkül jelezzék aggályaikat. Ahol a törvény megengedi, a beszállítóknak olyan rendszerrel kell rendelkezniük, amely lehetővé teszi az alkalmazottak számára, hogy névtelenül jelentsék aggályaikat.

Kompenzáció és munkaidő

Beszállítóinknak be kell tartaniuk a vonatkozó bér- és munkaidő-törvényeket és -szabályozásokat, amelyek a munkavállalók bérezésére és munkaidejére, beleértve a túlórákat is, vonatkoznak. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy ne vegyenek részt jogellenes diszkriminatív intézkedésekben a bérek, az előmeneteli lehetőségek (beleértve a képzést, az előléptetést és az áthelyezést) és a foglalkoztatás minden egyéb feltétele tekintetében. Ezenkívül a Modine megköveteli a beszállítóktól, hogy a globális telephelyein alkalmazottak besorolásával és bérek/fizetések kifizetésével kapcsolatos gyakorlata megfeleljen az adott telephelyen érvényes helyi bér- és munkaidő-törvényekben foglalt törvényi követelményeknek.

Egészség és biztonság

Beszállítóinknak biztonságos és egészséges munkakörnyezetet kell biztosítaniuk munkavállalóik számára. Proaktív intézkedéseket kell tenniük a balesetek megelőzésére és az egészségügyi kockázatok minimalizálására. Beszállítóinknak biztosítaniuk kell, hogy működésük megfeleljen az egészségvédelemmel és munkavédelemmel kapcsolatos összes törvénynek.

A Modine megköveteli beszállítóitól, hogy:

- Proaktív megközelítést alkalmazzanak az egészségügyi és biztonsági problémák gyors megoldása érdekében.
- Támogassanak és tartsanak fenn biztonsági rendszereket, és a viselkedésalapú megközelítésen keresztül éréjk el a személyes elszámoltathatóságot és felelősséget a biztonságért a beszállító szervezetének minden szintjén.
- Minden alkalmazottat oktassanak és képezzenek ki a megfelelő biztonsági gyakorlatok betartása érdekében.
- Folyamatos biztonsági fejlesztéseket hajtsanak végre, amelyek eredményeként csökken a sérülések és betegségek kockázata.
- Támogassák a beszállítók egészségügyi és biztonsági teljesítményének folyamatos javítását.
- Tartsák be vagy teljesítsék túl az összes vonatkozó kormányzati egészségügyi és biztonsági előírást és egyéb követelményt.

Környezet

A Modine elismeri társadalmi felelősségét a környezet védelme iránt. Elkötelezettek vagyunk gyártási tevékenységeink emberi egészségre és környezetre gyakorolt hatásának minimalizálása, valamint olyan környezetvédelmi fejlesztések végrehajtása iránt, amelyek összhangban vannak üzleti alapelveinkkel és értékeinkkel.

Beszállítóinktól azt is elvárjuk, hogy működésüket oly módon végezzék, amely minimalizálja a természeti erőforrásokra és a biológiai sokféleségre gyakorolt hatást, valamint védi a környezetet, az ügyfeleket és az alkalmazottakat. Biztosítaniuk kell, hogy működésük megfeleljen a levegőbe történő kibocsátásokra, a vízbe történő kibocsátásokra, a mérgező anyagokra, a talajminőségre, a zajkibocsátásra és a veszélyes hulladékok ártalmatlanítására vonatkozó összes alkalmazandó törvénynek.

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy:

- o Alkalmazzanak proaktív megközelítést a környezeti problémák megoldásában.
- o Oktassák és képezzék ki az alkalmazottakat a megfelelő környezetvédelmi gyakorlatok betartására.
- o A termékfejlesztés során vegyék figyelembe a környezetvédelmi szempontokat.

- o A termékek tervezésénél vegyék figyelembe az élettartam végével kapcsolatos szempontokat a könnyű szétszerelhetőség és a hatékony újrahasznosítás vagy biztonságos ártalmatlanítás érdekében, amikor csak lehetséges.
- o Működjenek együtt az ügyfelekkel annak érdekében, hogy elérjék céljaikat az anyaghasználat, az újrahasznosítás, az újrafelhasználás és az élettartam vége tekintetében.
- o Óvják meg az erőforrásokat, csökkentsék az energiafelhasználást és a kibocsátásokat, és törekedjenek a szén-dioxid-kibocsátás csökkentésére.
- o Előzzék meg a környezetszennyezést, csökkentsék a mérgező vegyi anyagok használatát, és minimalizálják a hulladék mennyiségét.
- o Használják a vizet felelősségteljesen, és dolgozzanak a vízfelhasználás csökkentésén.
- o Teljesítsék az összes megfelelőségi követelményt.
- o Folyamatosan fejlesszék környezetközpontú irányítási rendszerüket.
- o Kérésre időszerű és pontos adatokat szolgáltatassanak.
- o Biztosítsák, hogy a 2. szintű beszállítók hasonlóan járjanak el.

Üzleti gyakorlat és etika

Kiberbiztonság

Minden alkalmazottnak, üzleti partnernek és beszállítónak szigorú kiberbiztonsági gyakorlatokat kell követnie az érzékeny adatok és rendszerek védelme érdekében. Ez magában foglalja az adatok bizalmas kezelését, szigorú hozzáférés-szabályozás alkalmazását és a biztonsági szabályzatok betartását. A rendszereket és eszközöket naprakészen és biztonságosan kell tartani.

Adatvédelem

Az adatvédelmi szabályokat be kell tartani a személyes és érzékeny adatok védelme érdekében. Minden adatot az adatvédelmi törvényeknek megfelelően kell kezelni, biztosítva azok megfelelő gyűjtését, tárolását, felhasználását és megsemmisítését. A személyes adatokhoz való hozzáférést azokra kell korlátozni, akiknek szükségük van rá, és erős biztonsági intézkedések, például titkosítás alkalmazása javasolt.

Ajándékok és jutalmak

Arra kérjük beszállítóinkat, hogy józan ítélőképességükkel járjanak el, amikor üzleti udvariassági gesztusokat tesznek. A fényűző, átláthatóságot vagy jogos célt nélkülöző ajándékok, étkezések, szórakoztatás, vendéglátás és utazások megvesztegetésnek tekinthetők, összeférhetlenség látszatát kelthetik, vagy a döntéshozatal nem megfelelő befolyásolására tett kísérletként értelmezhetők. Soha ne adjon semmit jogtalan üzleti előny megszerzése érdekében. Az ajándékok és a szórakoztatás általában elfogadható, amennyiben az érték valóban jelentéktelen vagy névleges, a gyakoriság nem túlzott, és nincsenek olyan körülmények, amelyek alapján egy észszerűen gondolkodó személy azt hihetné, hogy az ajándék vagy a szórakoztatás célja a döntés befolyásolása.

Érdekellentétek

Beszállítóinknak őszintének, közvetlennek és igazmondónak kell lenniük, amikor válaszolnak a Modine-től a Modine alkalmazottaival fennálló kapcsolataikra vonatkozó kérdésekre. A beszállítóknak közzé kell tenniük az összeférhetlenséggel kapcsolatos rendelkezésre álló információkat, beleértve a Modine bármely alkalmazottjának a beszállító bármely üzleti tevékenységében fennálló pénzügyi érdekeltségének közzétételét is. A beszállítók nem üzemeltethetnek közvetlenül olyan Modine-alkalmazottal, akinek házastársa, élettársa, más családtagja vagy rokona pénzügyi érdekeltséggel rendelkezik a beszállítóval szemben.

Bennfentes kereskedelem

A bennfentes kereskedelem szigorúan tilos. Az Egyesült Államok szövetségi értékpapírtörvényei értelmében nem vásárolhat vagy adhatja el a Modine vagy más vállalat értékpapírjait, ha olyan információkkal rendelkezik a



Modine-ról vagy más vállalatról, amelyek (1) nem állnak rendelkezésre a befektető nyilvánosság számára; és (2) befolyásolhatják a befektető döntését az értékpapír vételéről vagy eladásáról.

Bizalmas információk és vagyonvédelem

Elvárjuk beszállítóinktól, hogy megőrizzék, védjék és felelősségteljesen használják az összes Modine-eszközt, amelyhez hozzáférnek. Ez magában foglalja a tárgyi és immateriális eszközöket is, mint például a márkáinkat, a technológiánkat, az üzleti információinkat és a szellemi tőkénket. A bizalmas információk megfelelő kezelése kritikus fontosságú mind a Modine, mind a beszállítók sikere szempontjából. A beszállítók nem hozhatnak nyilvánosságra jogosulatlanul üzleti titkokat vagy a Modine-hoz vagy ügyfeleinkhez tartozó egyéb érzékeny információkat – sem a Modine-nal kötött szerződés hatálya alatt, sem azt követően. Amikor beszállítóink a Modine adatait másokkal, például alvállalkozókkal osztják meg, akkor biztosítaniuk kell a megfelelő ellenőrző intézkedéseket a Modine érdekeinek védelme érdekében.

Beszállítóink nem használhatják a Modine védjegyét, képeit vagy egyéb olyan anyagokat, amelyek szerzői jogai a Modine tulajdonában vannak, kivéve, ha a Modine írásban kifejezetten felhatalmazza őket erre.

Pontos nyilvántartás vezetése

A beszállítóktól elvárjuk, hogy pontos nyilvántartást készítsenek, és ne változtassanak meg semmilyen nyilvántartási bejegyzést annak érdekében, hogy elrejtsek vagy meghamisítsák a bejegyzés által képviselt valós tranzakciót. Minden üzleti tranzakció bizonyítékként készített vagy kapott feljegyzésnek, formátumától függetlenül, teljes mértékben és pontosan kell tükröznie a dokumentált tranzakciót vagy eseményt. A nyilvántartásokat a vonatkozó megőrzési követelményeknek megfelelően kell megőrizni.

Beszállítói irányítási rendszer

Elvárjuk beszállítóinktól, hogy olyan irányítási rendszerrel rendelkezzenek, amely biztosítja a vonatkozó törvények, szabályozások és a Modine szabályzatainak betartását; a jelen Kódexben foglaltaknak való megfelelést; valamint a jelen Kódexhez kapcsolódó működési kockázatok azonosítását és csökkentését. A beszállítói irányítási rendszernek a folyamatos fejlesztést és a változó törvények és szabályozások betartását is elő kell mozdítania. Rendszerszintű képzést kell biztosítani az alkalmazottak számára.

Az ellátási lánc átláthatósága

Az ellátási lánc átláthatósága szükséges a Kódex betartásának ellenőrzéséhez. Ennek nyomon követése érdekében a Modine dokumentációt kérhet, helyszíni auditokat végezhet, felülvizsgálhatja és jóváhagyhatja a korrekciós intézkedési terveket, valamint ellenőrizheti a korrekciós intézkedések végrehajtását. Ez magában foglalja, de nem kizárólagosan, a Modine korlátozott anyagokkal és konfliktusövezetekből származó ásványkincsekkel kapcsolatos jelentéstételi követelményeinek támogatását. A beszállítók kötelezettséget vállalnak arra, hogy kérésre szabályozási, megfelelőségi és fenntarthatósági információkat biztosítsanak, és az utasításoknak megfelelően elvégzik a fenntarthatósági értékeléseket.

Kommunikáció

A beszállítóktól elvárják, hogy segítsék a Modine-t a Kódex betartatásában azáltal, hogy közlik annak alapelveit feletteseikkel, alkalmazottaikkal és beszállítóikkal.

Kapcsolattartási információk

Bármely beszállító a Kódexünkkel kapcsolatos kérdéseit vagy észrevételeit a beszállítói irányítási rendszer képviselőjéhez intézheti.

Megfelelés hiányának jelentése

A Modine elkötelezett amellett, hogy minden érdekelt fele bejelenthesse a panaszait, és elkötelezettek vagyunk a megfelelő jogorvoslatok biztosítása iránt a megfelelés hiánya esetén. Azt is javasoljuk a beszállítóknak, hogy hozzanak létre panaszkezelési mechanizmust a saját működésük keretében. A Kódex megsértését bizalmasan lehet jelenteni a Modine Helpline® segélyvonalon keresztül. A Modine Helpline® egy internetes és telefonos szolgáltatás, amelyet azért hoztak létre, hogy bármely Modine-alkalmazott vagy -beszállító bizalmas módon jelenthesse a jelentős vállalati problémákat. A (888) 779-8055 telefonszámon (csak az Egyesült Államokban és Kanadában elérhető; nemzetközi hívások esetén kérjük, a helyi hívószám tárcsázási utasításait vegyék figyelembe) a beszállítókat kapcsolatba hozhatjuk az EthicsPoint egy képviselőjével, aki információkat gyűjt és jelent a Modine Etikai Bizottságának. Online bejelentéshez, kérjük, látogasson el a <https://www.modine.com/about-modine/ethics-program-reporting/> oldalra.

A Modine Etikai Bizottságának közvetlen elérhetősége: Modine Business Ethics Committee
c/o General Counsel
1500 DeKoven Avenue
Racine, Wisconsin USA 53403-2552.
ethicscommittee@modine.com

Az Etikai Bizottság bizalmasan kezeli a bejelentett ügyeket, és szükség esetén törekszik a névtelenség megőrzésére, az érintett felek érdekeivel és a jogi követelményekkel összhangban.

A Modine nem enged meg semmilyen megtorlást olyan személlyel szemben, aki jóhiszeműen bejelentést tesz az Etikai Bizottságnak.

Az EthicsPoint NEM 911-es vagy sürgősségi szolgálat:

Ne használja ezt az oldalt olyan események bejelentésére, amelyek közvetlen veszélyt jelentenek emberi életre vagy vagyoni. Az ezen a szolgáltatáson keresztül beküldött jelentésekre nem feltétlenül érkezik azonnali válasz. Sürgősségi segítségkérés esetén, kérjük, vegye fel a kapcsolatot a helyi hatóságokkal.

Közzététel dátuma: 2025. június

