

Codice di condotta dei fornitori Modine



Sommario

RESPONSABILITÀ GENERALI	2
Dichiarazione generale di esclusione di responsabilità	2
ASPETTATIVE PRINCIPALI	3
Pratiche di conformità alla legge e alla normativa	3
Privacy e protezione dei dati:	3
Commercio	3
Antitrust:	3
Anticorruzione:	3
Frode e inganno:	3
Diritti umani e pratiche di lavoro corrette	3
Diritti delle donne, delle minoranze e delle popolazioni locali	4
Rispettare i diritti sulle terre	4
Lavoro minorile	4
Lavoro forzato e traffico di esseri umani	4
Minerali di conflitto	5
Componenti contraffatti	5
Pratiche di assunzione e impiego	5
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	5
Molestie	5
Retribuzione e orario di lavoro	6
Salute e sicurezza	6
Ambiente	6
Pratiche aziendali ed etica	7
Sicurezza informatica	7
Privacy dei dati	7
Regali e omaggi	7
Conflitti di interessi	7
Insider trading	8
Informazioni riservate e protezione dei beni	8
Conservazione di registrazioni accurate	8
Sistema di gestione dei fornitori	8
Trasparenza della catena di approvvigionamento	8
Comunicazioni	8
INFORMAZIONI DI CONTATTO	9
Segnalazione delle non conformità	9



CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI MODINE

CI IMPEGNIAMO A FARE AFFARI NEL MODO CORRETTO

In Modine, facciamo affari nel modo corretto, senza alcun compromesso. Ci aspettiamo che i nostri dipendenti e partner commerciali, compresi i nostri fornitori, rispettino le leggi, le norme, i regolamenti e le politiche di Modine nei paesi e nelle sedi in cui operano. In qualità di fornitore, sei tenuto a rispettare i requisiti stabiliti nel presente Codice di condotta dei fornitori ("Codice") e i tuoi obblighi contrattuali nei nostri confronti. Inoltre, Modine ha sottoscritto il Global Compact delle Nazioni Unite e ci aspettiamo che tutti i fornitori rispettino i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e ne promuovano la conformità nella propria sfera di influenza. Con il presente Codice ci impegniamo a conformarci alle disposizioni dei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, alle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali, ai Principi fondamentali e al diritto del lavoro stabilito dall'Organizzazione internazionale del lavoro e alla Dichiarazione universale dei diritti umani, inclusa la Carta internazionale dei diritti umani.

I fornitori di Modine devono a loro volta conoscere le pratiche commerciali dei propri fornitori e subappaltatori e operare in conformità al presente Codice. Le aziende con cui intratteniamo rapporti commerciali devono adottare questo impegno per l'integrità, rispettando il Codice e formando i propri dipendenti su queste tematiche. Modine richiede ai propri fornitori di fornire dati tempestivi e accurati quando viene richiesto. Modine può interrompere i rapporti con i fornitori che non rispettano il presente Codice.

Dichiarazione generale di esclusione di responsabilità

Il presente Codice non intende in alcun modo contrastare o modificare i termini e le condizioni di qualsiasi contratto in essere tra Modine e i suoi fornitori. Salvo quanto diversamente stabilito nel contratto, in caso di conflitto i fornitori dovranno attenersi ai termini contrattuali.

ASPETTATIVE PRINCIPALI

Pratiche di conformità alla legge e alla normativa

Nello svolgimento delle attività con e/o per conto di Modine, tutti i fornitori di Modine devono svolgere le proprie operazioni commerciali nel pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti in vigore e devono, senza limitazioni, attenersi ai requisiti elencati di seguito:

Privacy e protezione dei dati: Rispettare tutte le leggi vigenti in materia di protezione dei dati, tra cui il Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'Unione Europea ("GDPR") e il California Consumer Privacy Act ("CCPA"). I fornitori devono proteggere le informazioni riservate e di proprietà di altri, comprese le informazioni personali, da accessi non autorizzati, distruzione, utilizzo, modifica e divulgazione, mediante adeguate procedure di sicurezza fisiche ed elettroniche.

Commercio: Rispettare tutte le norme, i regolamenti e i controlli locali e internazionali su qualsiasi trasferimento di tecnologia (fisico o elettronico), esportazione, riesportazione, importazione, leggi anti-boicottaggio e sanzioni. Il fornitore non deve violare le leggi sull'esportazione degli Stati Uniti, del Regno Unito, dell'Unione Europea o di altre giurisdizioni applicabili. Modine si impegna a rispettare tutte le leggi promulgate dall'Ufficio per il controllo dei beni esteri del Dipartimento del Tesoro degli Stati Uniti e da tutti gli altri enti governativi che impongono sanzioni economiche ed embarghi commerciali nei confronti di paesi, entità e persone designati ("Leggi sulle sanzioni economiche"). I nostri fornitori devono rispettare, certificare di rispettare e continuare a rispettare tutte le leggi vigenti in materia di sanzioni economiche e, su richiesta, dovranno fornire a Modine la dimostrazione della loro conformità.

Antitrust: Condurre la propria attività nel pieno rispetto delle leggi antitrust e sulla concorrenza leale in vigore nelle giurisdizioni in cui operano. Modine si impegna a rispettare la legge alla lettera e nello spirito e a promuovere una concorrenza leale sul mercato.

Anticorruzione: Condurre affari nel pieno rispetto del Foreign Corrupt Practices Act degli USA ("FCPA"), dello United Kingdom Bribery Act del 2010 ("Bribery Act") e/o di qualsiasi altra legge anticorruzione e antiriciclaggio in vigore nelle giurisdizioni in cui i fornitori di Modine svolgono la loro attività (insieme indicate come "Leggi"). A seconda delle situazioni commerciali, le Leggi possono applicarsi alle attività di Modine in tutto il mondo, anche se una legge è stata emanata da un particolare paese e le attività si svolgono in un altro paese. Il fornitore dovrà rispettare le leggi come se tali leggi si applicassero al fornitore stesso.

Tangenti, bustarelle e pagamenti simili sono severamente vietati. Questo divieto si applica anche se le leggi locali consentono tali attività.

Frode e inganno: Astenersi dal cercare di ottenere vantaggi di alcun tipo agendo in modo fraudolento, ingannando le persone o presentando false dichiarazioni, né consentire a chiunque altro di agire in tal modo. Questo include frodi o furti ai danni di Modine, di un cliente o di terzi, nonché qualsiasi tipo di appropriazione indebita di beni.

Diritti umani e pratiche di lavoro corrette

Ci aspettiamo che tutti i fornitori rispettino i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e garantiscano la propria conformità nella propria sfera di influenza. Con il presente Codice ci impegniamo a conformarci alle disposizioni dei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, alle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali, ai Principi fondamentali e al diritto del lavoro stabilito dall'Organizzazione





internazionale del lavoro e alla Dichiarazione universale dei diritti umani, inclusa la Carta internazionale dei diritti umani.

Diritti delle donne, delle minoranze e delle popolazioni locali

La nostra organizzazione si impegna a sostenere i principi di uguaglianza e non discriminazione, garantendo che a tutte le persone siano garantite pari opportunità in tutti gli aspetti dell'occupazione e della partecipazione. Sono severamente vietate le discriminazioni, le molestie o qualsiasi azione contraria basata sul genere, sulla razza, sull'etnia o sull'identità locale. Forniamo soluzioni ragionevoli per soddisfare le esigenze particolari delle categorie protette. Modine si impegna a promuovere un ambiente inclusivo attraverso la formazione e l'aggiornamento continui, e impone la segnalazione in forma riservata delle eventuali violazioni di questa politica.

Rispettare i diritti sulle terre

I fornitori devono evitare pratiche che implicino espulsioni forzate o privazione ingiusta di terreni, foreste o risorse idriche. Le attività legate all'acquisizione, allo sviluppo o all'utilizzo di terreni, foreste e acque non dovrebbero comportare l'evacuazione delle comunità locali o la violazione del loro accesso a queste risorse vitali. I fornitori dovrebbero invece attuare misure volte a proteggere i diritti delle popolazioni delle aree interessate e garantire che tutte le pratiche di gestione delle risorse siano condotte nel rispetto degli standard legali e dei diritti sociali e di governo delle comunità coinvolte.

Lavoro minorile

Il lavoro minorile non deve essere utilizzato in nessuna circostanza. In assenza di leggi locali, i fornitori non possono impiegare lavoratori di età inferiore a 14 anni. I lavoratori di età inferiore a 18 anni non possono svolgere lavori che mettano a repentaglio la salute, la sicurezza o la formazione. Se si scopre che un dipendente non ha raggiunto l'età lavorativa legale, verranno adottate misure per garantire che il minore venga inserito in un sistema scolastico adeguato.

Lavoro forzato e traffico di esseri umani

Modine proibisce severamente il traffico di esseri umani, l'uso del lavoro forzato, il sequestro dei documenti d'identità o il favoreggiamento di atti sessuali a pagamento. I fornitori non devono agevolare né partecipare al traffico di esseri umani, utilizzare il lavoro forzato, non volontario o schiavistico, né acquistare materiali o servizi da aziende che utilizzano lavoro forzato, non volontario o schiavistico. I fornitori non devono adottare pratiche di reclutamento ingannevoli, come ingannare o defraudare i potenziali lavoratori in merito alla natura del lavoro, o chiedere loro di pagare commissioni per il reclutamento. I fornitori devono essere in grado di certificare che i materiali contenuti nei loro prodotti sono conformi alle leggi contro la schiavitù e il traffico di esseri umani del paese o dei paesi in cui operano.

Inoltre, il Governo degli Stati Uniti ha adottato una politica che esclude qualsiasi tolleranza nei confronti di appaltatori e dipendenti di appaltatori che praticano o sostengono gravi forme di traffico di esseri umani, di favoreggiamento di atti sessuali a pagamento o di ricorso al lavoro forzato, come ampiamente stabilito nel Federal Acquisition Regulation (FAR) 52.222-50(b) degli Stati Uniti. In caso di coinvolgimento in un contratto con il Governo degli Stati Uniti, comunicheremo immediatamente al funzionario contraente e all'ispettore generale dell'agenzia qualsiasi prova credibile, ricevuta da qualsiasi fonte, che dichiara che un dipendente, un subappaltatore, un dipendente di un subappaltatore o un suo agente abbia violato la sopra citata politica di esclusione della tolleranza, nonché le azioni che abbiamo intrapreso nei confronti di tale dipendente, subappaltatore, dipendente del subappaltatore o agente, ai sensi di FAR 52.222-50.

Minerali di conflitto

Ci impegniamo a rispettare i requisiti della normativa e dei clienti riguardo al divieto e alla limitazione dei materiali, compresi quelli pericolosi e i minerali di conflitto. I fornitori sono tenuti a rispettare la politica di Modine sui minerali provenienti da zone di conflitto e a garantire che i beni forniti a Modine siano conformi ai requisiti previsti da tutte le normative in vigore.

I fornitori devono stabilire una politica volta ad assicurare ragionevolmente che i minerali provenienti da zone di conflitto, che attualmente includono stagno, tungsteno, tantalio e oro, e che possono essere contenuti nei prodotti da loro fabbricati, non finanzino né avvantaggino, direttamente o indirettamente, gruppi armati autori di gravi violazioni dei diritti umani. Come previsto dalla legge, i fornitori devono esercitare la due diligence riguardo all'origine e alla catena di custodia di questi minerali e, a loro volta, richiedere quanto meno lo stesso ai fornitori di livello successivo. Su richiesta di Modine, i fornitori sono tenuti a segnalare la catena di custodia dei relativi materiali.

Componenti contraffatti

Ci aspettiamo che i nostri fornitori sviluppino, implementino e mantengano metodi e processi efficienti e adatti ai loro prodotti, per ridurre al minimo il rischio di integrare componenti e materiali contraffatti nei prodotti consegnati. Inoltre, i fornitori sono tenuti a notificare ai destinatari la presenza di prodotti contraffatti, ove giustificato, ed escluderli dal prodotto consegnato.

Pratiche di assunzione e impiego

I fornitori devono vietare qualsiasi discriminazione basata su razza, colore, genere, nazionalità, età, disabilità, appartenenza a un sindacato, religione, cittadinanza, iscrizione a partiti politici, stato di veterano, maternità, orientamento sessuale, stato civile, identità o espressione di genere, o altre caratteristiche protette. I fornitori devono tenere conto di qualsiasi disabilità nella misura richiesta dalla legge.

I fornitori di Modine sono tenuti a supportare la diversità e le pari opportunità nei luoghi di lavoro.

Le pratiche di assunzione del fornitore devono includere la verifica del diritto legale del lavoratore a lavorare nel paese e garantire che siano disponibili tutti i documenti obbligatori, come i permessi di lavoro.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

I nostri fornitori devono rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione, di contrattazione collettiva e di riunione pacifica (compreso il diritto di astenersi da tali attività), in conformità con i requisiti e le responsabilità legali locali.

Molestie

Uno dei principi fondamentali di Modine è che i dipendenti debbano trattare gli altri con dignità e rispetto, e che a loro volta debbano essere trattati con dignità e rispetto. Analogamente, Modine si aspetta che i suoi fornitori trattino tutti i lavoratori con dignità e rispetto. Modine richiede ai fornitori di indagare e adottare misure adeguate quando vengono segnalati comportamenti molesti o intimidatori. I fornitori non devono ricorrere ad abusi o misure disciplinari fisiche, alla minaccia di abusi fisici o a molestie sessuali o di altro tipo. Sono proibiti insulti verbali e altre forme di intimidazione.

I nostri fornitori hanno la responsabilità di impedire che si verifichino azioni contrarie all'etica e alla legge. Ci aspettiamo assolutamente che i nostri fornitori ci segnalino eventuali preoccupazioni (vedere di seguito "Informazioni di contatto"). Ci aspettiamo che i nostri fornitori offrano un ambiente di lavoro che consenta ai





dipendenti di segnalare le proprie preoccupazioni senza timore di ritorsioni. Laddove consentito dalla legge, i fornitori dovrebbero disporre di un sistema che consenta ai dipendenti di segnalare in forma anonima le proprie preoccupazioni.

Retribuzione e orario di lavoro

I nostri fornitori devono rispettare le leggi e le normative vigenti in materia di salari e orari di lavoro che disciplinano la retribuzione e l'orario di lavoro dei dipendenti, compresi gli straordinari. Richiediamo ai nostri fornitori di non adottare misure discriminatorie illecite in merito a retribuzioni e opportunità di avanzamento (inclusi formazione, promozioni e trasferimenti) e a tutti gli altri termini e condizioni di impiego. Inoltre, Modine richiede che le pratiche dei fornitori in materia di classificazione dei dipendenti e pagamento di salari/stipendi presso le loro sedi globali siano conformi ai requisiti statutari stabiliti dalle leggi locali in materia di salari e orari di lavoro per quella sede.

Salute e sicurezza

I nostri fornitori devono garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro sano e sicuro. Dovrebbero adottare misure proattive che favoriscano la prevenzione degli incidenti e riducano al minimo l'esposizione a rischi per la salute. I nostri fornitori devono garantire che le loro attività siano conformi a tutte le leggi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Modine richiede ai propri fornitori di:

- Adottare un approccio proattivo per risolvere tempestivamente i problemi di salute e sicurezza.
- Promuovere e gestire i sistemi di sicurezza e, attraverso un approccio basato sul comportamento, ottenere la responsabilizzazione del personale e la sua responsabilità per la sicurezza a tutti i livelli dell'organizzazione del fornitore.
- Formare e istruire tutti i dipendenti per garantire che vengano seguite le procedure di sicurezza necessarie.
- Implementare miglioramenti continui della sicurezza che portino alla riduzione del rischio di infortuni e malattie.
- Supportare il miglioramento continuo delle prestazioni del fornitore in materia di salute e sicurezza.
- Rispettare o superare tutte le normative governative vigenti e gli altri requisiti in materia di salute e sicurezza.

Ambiente

Modine riconosce la propria responsabilità sociale per la tutela dell'ambiente. Ci impegniamo a ridurre al minimo l'impatto delle nostre attività produttive sulla salute umana e sull'ambiente e ad attuare miglioramenti per la tutela ambientale che siano coerenti con i nostri principi e i valori aziendali.

Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori svolgano le loro attività in modo da ridurre al minimo l'impatto sulle risorse naturali e sulla biodiversità, e proteggere l'ambiente, i clienti e i dipendenti. Devono garantire che le loro attività siano conformi a tutte le leggi vigenti in materia di emissioni atmosferiche, scarichi idrici, sostanze tossiche, qualità del suolo, emissioni acustiche e smaltimento dei rifiuti pericolosi.

Richiediamo ai nostri fornitori di:

- o Adottare un approccio proattivo per risolvere i problemi ambientali.
- o Formare e istruire i dipendenti affinché aderiscano a sane pratiche di conservazione dell'ambiente.
- o Considerare gli aspetti ambientali durante lo sviluppo dei prodotti.

- o Progettare i prodotti tenendo conto delle esigenze di fine vita, per facilitare, ove possibile, il disassemblaggio, il riciclo efficiente o lo smaltimento in sicurezza.
- o Collaborare con i clienti perché raggiungano i loro obiettivi, tra cui l'uso dei materiali, il riciclo, il riutilizzo e la fine del ciclo di vita.
- o Risparmiare le risorse, ridurre l'uso dell'energia e le emissioni, e lavorare per la decarbonizzazione
- o Prevenire l'inquinamento, ridurre l'uso di sostanze chimiche tossiche e ridurre al minimo gli sprechi.
- o Utilizzare l'acqua in modo responsabile e impegnarsi a ridurre il consumo.
- o Soddisfare tutti i requisiti di conformità.
- o Migliorare continuamente il proprio sistema di gestione ambientale.
- o Fornire dati tempestivi e precisi su richiesta.
- o Assicurarsi che i fornitori di livello 2 si conformino a standard analoghi.

Pratiche aziendali ed etica

Sicurezza informatica

Tutti i dipendenti, i partner commerciali e i fornitori devono seguire rigorose pratiche di sicurezza informatica per proteggere i dati e i sistemi sensibili. Questo include il mantenimento della riservatezza dei dati, l'utilizzo di controlli di accesso rigorosi e il rispetto delle politiche di sicurezza. I sistemi e i dispositivi devono essere sempre aggiornati e sicuri.

Privacy dei dati

Per proteggere le informazioni personali e sensibili è necessario rispettare le norme sulla privacy dei dati. Tutti i dati devono essere trattati nel rispetto delle leggi sulla privacy, garantendo che siano raccolti, archiviati, utilizzati e distrutti correttamente. L'accesso ai dati personali dovrebbe essere limitato a coloro che ne hanno bisogno e incoraggiamo vivamente l'adozione di misure di sicurezza efficaci, come la crittografia.

Regali e omaggi

Chiediamo ai nostri fornitori di usare il buon senso nello scambio di cortesie commerciali. Regali, pranzi, intrattenimenti, ospitalità e viaggi dispendiosi o privi di trasparenza o di uno scopo legittimo possono apparire come tangenti, creare l'impressione di un conflitto di interessi o essere percepiti come un tentativo di influire impropriamente sul processo decisionale. Non dare mai nulla per ottenere un vantaggio commerciale indebito. In genere, regali e intrattenimenti sono accettabili a condizione che il loro valore sia davvero irrisorio o simbolico, che la frequenza non sia eccessiva e che non vi siano circostanze che potrebbero indurre una persona ragionevole a credere che il regalo o l'intrattenimento siano stati offerti per influenzare una valutazione.

Conflitti di interessi

I nostri fornitori devono essere onesti, diretti e sinceri quando rispondono alle domande di Modine sui rapporti con i dipendenti di Modine. I fornitori sono tenuti a divulgare le informazioni disponibili sui conflitti di interessi, inclusa la divulgazione di un interesse finanziario di qualsiasi dipendente di Modine in una qualsiasi attività del fornitore. I fornitori non devono trattare direttamente con alcun dipendente di Modine il cui coniuge, partner convivente, altro familiare o parente detenga un interesse finanziario nelle attività del fornitore.





Insider trading

L'insider trading è severamente vietato. In base alle leggi federali statunitensi sui titoli, non è possibile acquistare o vendere titoli di Modine o di un'altra società quando si è in possesso di informazioni su Modine o sull'altra società che (1) non sono disponibili al pubblico degli investitori; e (2) potrebbero influenzare la decisione di un investitore di acquistare o vendere il titolo.

Informazioni riservate e protezione dei beni

Ci aspettiamo che i nostri fornitori conservino, proteggano e utilizzino in modo responsabile tutte le proprietà di Modine a cui hanno accesso. Queste includono i beni materiali e immateriali, come i nostri marchi, le tecnologie, le informazioni aziendali e la proprietà intellettuale. La corretta gestione delle informazioni riservate è fondamentale per il successo di Modine e dei suoi fornitori. I fornitori non devono divulgare in modo non autorizzato segreti commerciali o altre informazioni sensibili appartenenti a Modine o ai nostri clienti, né durante il contratto con Modine né in seguito. Quando condividiamo informazioni su Modine con altri soggetti, come i subfornitori, i nostri fornitori devono garantire che siano in atto controlli adeguati per proteggere gli interessi di Modine.

I nostri fornitori non possono utilizzare il marchio Modine, le immagini o altri materiali di cui Modine detiene il copyright, salvo esplicita autorizzazione scritta da parte di Modine.

Conservazione di registrazioni accurate

I fornitori sono tenuti a creare registrazioni accurate e a non alterare alcuna registrazione per nascondere o travisare la transazione che rappresenta. Tutti i documenti, indipendentemente dal formato, che sono stati redatti o ricevuti come prova di una transazione commerciale devono rappresentare in modo completo e accurato la transazione o l'evento documentato. Le registrazioni devono essere conservate in conformità ai requisiti di conservazione in vigore.

Sistema di gestione dei fornitori

Ci aspettiamo che i nostri fornitori dispongano di un sistema di gestione che garantisca il rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle politiche di Modine in vigore, la conformità al presente Codice e l'identificazione e la riduzione dei rischi operativi connessi al presente Codice. Inoltre, il sistema di gestione dei fornitori dovrebbe promuovere il miglioramento continuo e il rispetto delle leggi e dei regolamenti in continua evoluzione. Ai dipendenti dovrebbe essere fornita la formazione sul sistema.

Trasparenza della catena di approvvigionamento

Per confermare la conformità al presente Codice è necessaria la trasparenza della catena di approvvigionamento. Per monitorarla, Modine può richiedere la documentazione, condurre ispezioni in loco, rivedere e approvare i piani di azioni correttive e verificarne l'implementazione. Questo include, in modo non esclusivo, il supporto degli obblighi di rendicontazione di Modine in merito alle sostanze soggette a restrizioni e ai minerali provenienti da zone di conflitto. I fornitori si impegnano a fornire, su richiesta, qualsiasi informazione in materia di regolamentazione, conformità e sostenibilità, e a completare le valutazioni di sostenibilità come indicato.

Comunicazioni

I fornitori sono tenuti ad assistere Modine nell'applicazione del presente Codice comunicandone i principi ai propri supervisori, dipendenti e fornitori.

Informazioni di contatto

Ogni fornitore può rivolgere domande o commenti sul nostro Codice al rappresentante incaricato della gestione delle forniture.

Segnalazione delle non conformità

Modine si impegna a garantire che tutte le parti coinvolte siano in grado di segnalare reclami e si impegna a fornire rimedi appropriati in caso di inadempienza. Inoltre, incoraggiamo i fornitori a istituire un meccanismo di inoltro di reclami all'interno delle proprie unità operative. Le violazioni del presente Codice possono essere segnalate in via riservata tramite la Helpline® di Modine. La Helpline® di Modine è un servizio telefonico e tramite Internet, creato per consentire a tutti i dipendenti o fornitori di Modine di segnalare in modo riservato qualsiasi problema aziendale significativo. Chiamando il numero (888) 779-8055 (solo da USA/Canada; i chiamanti dall'estero sono pregati di fare riferimento alle istruzioni per individuare il numero di accesso locale), i fornitori saranno messi in contatto con un rappresentante di EthicsPoint che raccoglierà e inoltrerà le informazioni al Comitato Etico di Modine. Per inviare una segnalazione online, accedere al [sito https://www.modine.com/about-modine/ethics-program-reporting/](https://www.modine.com/about-modine/ethics-program-reporting/).

Per contattare direttamente il Comitato Etico di Modine: Modine Business Ethics Committee
c/o General Counsel
1500 DeKoven Avenue
Racine, Wisconsin USA 53403-2552.
ethicscommittee@modine.com

Il Comitato Etico gestirà in via riservata le problematiche segnalate e si impegnerà a conservare l'anonimato, se lo si desidera, nel rispetto degli interessi delle parti coinvolte e dei requisiti legali.

Modine non consentirà alcuna ritorsione nei confronti di chiunque, in buona fede, presenti una segnalazione al Comitato Etico.

EthicsPoint NON è un servizio 911 o di emergenza:

Non utilizzare questo sito per segnalare eventi che rappresentano una minaccia immediata per la vita o per le proprietà. Le segnalazioni inviate tramite questo servizio potrebbero non ricevere una risposta immediata. In caso di assistenza urgente, contattare le autorità locali.

Data di pubblicazione: Giugno 2025

