

Modine 공급업체 행동 강령



목차

일반적인 책임	2
일반 면책 조항	2
주요 기대 사항	3
법률 및 규정 준수 관행	3
개인정보 보호 및 데이터 보호:	3
거래.....	3
반독점법:.....	3
부패 방지:.....	3
사기 및 기만:	3
인권 및 공정 근로 관행	3
여성, 소수자 집단 및 원주민의 권리.....	4
토지 권리에 대한 존중.....	4
아동 노동	4
강제 노동 및 인신매매.....	4
분쟁 광물	5
위조 부품	5
채용 및 고용 관행.....	5
결사의 자유 및 단체 교섭권	5
괴롭힘	5
보상 및 근로 시간	6
건강 및 안전.....	6
환경	6
비즈니스 관행 및 윤리	7
사이버 보안	7
데이터 개인정보 보호	7
선물 및 사례금	7
이해 상충	7
내부자 거래.....	7
기밀 정보 및 자산 보호.....	7
정확한 기록 유지	8
공급업체 관리 시스템	8
공급망 투명성	8
의사소통	8
연락처 정보.....	9
미준수 보고	9



MODINE 공급업체 행동 강령

정도경영에 대한 약속

Modine에서는 어떤 타협도 없이 정도경영을 실천합니다. 당사는 공급업체를 포함한 당사의 직원과 비즈니스 파트너가 비즈니스를 운영하는 국가 및 지역의 법률, 규칙, 규정 및 Modine 정책을 준수할 것으로 기대합니다. 공급업체로서 귀하는 이 공급업체 행동 강령("강령")에 명시된 요구 사항과 당사와의 계약상 의무를 준수해야 합니다. 또한, Modine은 UN 글로벌 콤팩트(United Nations Global Compact)에 가입해 있으며, 모든 공급업체가 국제적으로 인정된 인권을 존중하고 각자의 영향력이 미치는 범위 내에서 규정 준수를 증진할 것으로 기대합니다. 본 강령에서 당사는 UN 기업과 인권 이행 원칙(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights), 다국적 기업을 위한 OECD 가이드라인, 국제 노동 기구의 직장에서의 기본 원칙 및 권리 그리고 국제 인권 장전을 비롯한 세계 인권 선언의 기준을 준수하고자 노력합니다.

Modine 공급업체는 공급업체와 하청업체의 비즈니스 관행을 잘 알고 있어야 하며, 본 강령에 따라 운영해야 합니다. 당사와 거래하는 회사는 강령을 준수하고 직원들에게 이 주제에 대한 교육을 실시함으로써 성실한 경영에 대한 약속을 실천해야 합니다. Modine은 공급업체가 당사의 요청 시 시기적절하고 정확한 데이터를 제공할 것을 요구합니다. Modine은 본 강령을 준수하지 않는 공급업체와의 관계를 중단할 수 있습니다.

일반 면책 조항

본 강령은 Modine과 공급업체 간에 체결된 기존 계약의 조항과 상충되지 않으며 이를 수정하려는 의도가 전혀 없습니다. 해당 계약에서 달리 명시되지 않는 한, 상충되는 내용이 있는 경우 공급업체는 계약의 조항을 준수해야 합니다.

주요 기대 사항

법률 및 규정 준수 관행

모든 Modine 공급업체는 Modine과 함께 비즈니스를 수행하거나 Modine을 대신하여 비즈니스를 수행하는 동안 모든 해당 법률 및 규정을 완전히 준수하여 비즈니스 활동을 수행해야 하며, 다음 요구 사항을 충족해야 합니다. 요구 사항은 이에 국한되지 않습니다.

개인정보 보호 및 데이터 보호: 유럽연합의 일반 데이터 보호 규정("GDPR") 및 캘리포니아 소비자 개인정보 보호법("CCPA")을 포함한 모든 해당 데이터 보호법을 준수합니다. 공급업체는 적절한 물리적 및 전자적 보안 절차를 통해 타인의 기밀 및 독점 정보(개인정보 포함)를 무단 접근, 파괴, 사용, 수정 및 공개로부터 보호해야 합니다.

거래: 기술 이전(물리적 또는 전자적), 수출, 재수출, 수입, 반보이콧법 및 제재에 관한 모든 국제 및 현지 규칙, 규정, 통제 조치를 준수합니다. 공급업체는 미국, 영국, 유럽연합 또는 기타 해당 관할권의 수출법을 위반해서는 안 됩니다. Modine은 미국 재무부 해외자산통제국(U.S. Treasury Department's Office of Foreign Assets Control)이 관리하는 모든 법령과 지정 대상 국가, 단체, 개인에 대한 경제제재 및 무역금수 조치를 시행하는 여타 정부기관의 법령("경제제재법")을 준수할 것을 약속합니다. 당사의 공급업체는 모든 해당 경제제재법을 준수하고 이를 준수함을 증명해야 하며, 앞으로도 계속 준수할 것이며, Modine의 요청이 있을 경우 그러한 준수에 대한 증빙 자료를 제공해야 합니다.

반독점법: 비즈니스를 수행하는 관할권에 적용되는 반독점법 및 공정경쟁법을 철저히 준수하면 비즈니스를 수행합니다. Modine은 법의 조문과 취지를 따르며 시장 내 공정한 경쟁을 장려하기 위해 노력합니다.

부패 방지: 미국 해외부패방지법(U.S. Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), 영국 뇌물방지법 2010(United Kingdom Bribery Act 2010)("뇌물 방지법") 및/또는 Modine 공급업체가 비즈니스를 수행하는 관할권을 규율하는 기타 부패 방지 및 자금 세탁 방지법(이하 "법률"이라 함)을 완전히 준수하며 비즈니스를 수행합니다. 비즈니스 상황에 따라, 특정 법률이 한 국가에서 제정되었고 해당 활동이 다른 국가에서 발생하더라도, 이러한 법률은 Modine의 전 세계 활동에 적용될 수 있습니다. 공급업체는 해당 법률이 공급업체에 적용되는 것처럼 해당 법률을 준수해야 합니다.

뇌물, 리베이트 및 이와 유사한 지불은 엄격히 금지됩니다. 이러한 금지 조치는 현지 법률에 따라 그러한 활동이 허용되는 경우에도 적용됩니다.

사기 및 기만: 사기 행위, 기만 행위, 허위 주장을 하는 행위 등을 통해 어떤 종류의 이익을 얻으려 해서는 안 되며, 다른 사람이 그렇게 하도록 허용해서도 안 됩니다. 여기에는 Modine, 고객 또는 제3자를 상대로 사기를 치거나 돈을 훔치는 행위, 그리고 모든 종류의 재산 횡령이 포함됩니다.

인권 및 공정 근로 관행

당사는 모든 공급업체가 국제적으로 인정된 인권을 존중하고, 각자의 영향력이 미치는 범위 내에서 이를 준수할 것으로 기대합니다. 본 강령에서 당사는 UN 기업과 인권 이행 원칙(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights), 다국적 기업을 위한 OECD 가이드라인, 국제 노동 기구의 직장에서의 기본 원칙 및 권리 그리고 국제 인권 장전을 비롯한 세계 인권 선언의 기준을 준수하고자 노력합니다.



여성, 소수자 집단 및 원주민의 권리

당사 조직은 평등과 차별 금지의 원칙을 고수하고, 모든 개인이 고용과 참여의 모든 측면에서 동등한 기회를 제공받을 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 성별, 인종, 민족 또는 원주민 정체성을 이유로 한 차별, 괴롭힘 또는 기타 부정적인 행위는 엄격히 금지됩니다. 당사는 이러한 보호 범주와 관련된 구체적인 요구 사항을 해결하기 위해 합리적인 조치를 제공합니다. Modine은 포용적인 환경을 조성하기 위한 교육과 훈련을 지속적으로 실시하고 있으며, 이 정책의 위반에 대해 기밀 신고를 의무화하고 있습니다.

토지 권리에 대한 존중

공급업체는 강제 퇴거나 토지, 산림, 수자원의 부당한 박탈을 수반하는 관행을 피해야 합니다. 토지, 산림, 수역의 취득, 개발 또는 이용과 관련된 활동으로 인해 지역 사회가 이주하거나 이러한 필수 자원에 대한 접근이 침해되어서는 안 됩니다. 오히려 공급업체는 영향을 받는 지역 주민의 권리를 보호하기 위한 조치를 시행하고 모든 자원 관리 관행이 법적 기준과 관련 지역 사회의 사회적 권리와 행정적 권리를 모두 존중하는 방식으로 수행되도록 해야 합니다.

아동 노동

어떠한 상황에서도 아동 노동이 사용되어서는 안 됩니다. 현지 법률이 없는 경우 공급업체는 14세 미만의 근로자를 고용할 수 없습니다. 18세 미만의 근로자는 그들의 건강, 안전 또는 교육을 위험에 빠뜨릴 가능성이 있는 작업을 수행해서는 안 됩니다. 직원이 법적 취업 연령 미만인 것으로 밝혀지면 해당 아동이 적절한 교육 시스템에 등록되도록 조치를 취해야 합니다.

강제 노동 및 인신매매

Modine은 인신매매, 강제 노동, 신분증 압수, 상업적 성행위 조장을 엄격히 금지합니다. 공급업체는 인신매매를 조장하거나 이에 가담해서는 안 되며, 강제, 비자발적 또는 노예 노동을 사용해서는 안 되며, 강제, 비자발적 또는 노예 노동을 사용하는 기업으로부터 자재나 서비스를 구매해서는 안 됩니다. 공급업체는 잠재적 근로자에게 업무의 성격에 대해 오도하거나 사기를 치는 행위, 채용 수수료를 지불하도록 요구하는 행위 등 사기성 채용 관행에 관여해서는 안 됩니다. 공급업체는 자사 제품에 포함된 재료가 비즈니스를 수행하는 국가의 노예제도 및 인신매매 관련 법률을 준수한다는 것을 증명할 수 있어야 합니다.

또한 미국 정부는 인신매매, 상업적 성행위 조달 또는 강제 노동의 이용 등 심각한 형태에 관여하거나 이를 지원하는 계약업체와 계약업체 직원에 대해 무관용 정책을 채택했습니다. 이는 미국 연방조달규정(Federal Acquisition Regulation, FAR) 52.222-50(b)에 더 자세히 명시되어 있습니다. 미국 정부와의 계약이 관련된 경우, 당사는 직원, 하청업체, 하청업체의 직원 또는 대리인이 위에 언급된 무관용 정책을 위반했다는 주장을 뒷받침하는, 모든 출처에서 수집한 신뢰할 수 있는 증거와 FAR 52.222-50에 따라 해당 직원, 하청업체, 하청업체의 직원 또는 대리인에 대해 취한 조치를 즉시 계약 책임자와 기관 감찰관에게 공개합니다.

분쟁 광물

당사는 위험 물질 및 분쟁 광물을 포함한 물질의 금지 및 제한과 관련된 규제 및 고객 요구 사항을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 공급업체는 Modine의 분쟁 광물 정책을 준수하고 Modine에 공급되는 제품이 모든 관련 규정의 범위에 포함된 요구 사항을 준수하도록 해야 합니다.

공급업체는 자신들이 제조하는 제품에 포함될 수 있는 분쟁 광물(현재 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 포함)이 심각한 인권 침해를 저지르는 무장단체에 직간접적으로 자금을 제공하거나 이익을 주지 않도록 합리적으로 보장하는 정책을 수립해야 합니다. 공급업체는 법률이 지시하는 대로 이러한 광물의 출처와 관리 연속성에 대해 실사를 진행해야 하며, 최소한 차상위 단계 공급업체에게도 동일한 조치를 요구해야 합니다. Modine의 요청에 따라 공급업체는 관련 재료의 관리 연속성을 보고해야 합니다.

위조 부품

당사는 공급업체가 자사 제품에 적합한 효과적인 방법과 프로세스를 개발하고, 구현하고, 유지하여 납품 가능한 제품에 위조 부품 및 재료가 유입될 위험을 최소화하기를 기대합니다. 또한 공급업체는 위조 제품으로 의심되는 경우 수령인에게 이를 통지하고, 배송되는 제품에서 해당 제품을 제외해야 합니다.

채용 및 고용 관행

공급업체는 인종, 피부색, 성별, 국적, 나이, 장애, 노조 가입 여부, 종교, 시민권, 정치적 입장, 재향군인 여부, 임신, 성적 지향, 결혼 여부, 성 정체성이나 성 표현 또는 기타 보호되는 특성을 근거로 한 차별을 금지해야 합니다. 공급업체는 법률이 요구하는 범위 내에서 모든 장애를 수용해야 합니다.

Modine 공급업체는 직장에서 다양한 사람들이 공평한 기회를 얻도록 지원해야 합니다.

공급업체의 고용 관행에는 해당 국가에서 근로자가 합법적으로 일할 수 있는 권리를 확인하는 것이 포함되어야 하며, 취업 허가증과 같은 모든 필수 서류를 구비하고 있는지 확인해야 합니다.

결사의 자유 및 단체 교섭권

당사의 공급업체는 현지 법률 요건 및 책임에 따라 근로자의 결사의 자유, 단체 교섭 및 평화적 집회의 자유(이러한 활동을 하지 않을 권리 포함)에 대한 권리를 존중해야 합니다.

괴롭힘

Modine의 핵심 원칙은 직원들이 타인을 존엄성과 존중의 자세로 대하고, 동시에 본인들 역시 존엄성과 존중을 바탕으로 대우받아야 한다는 것입니다. Modine은 또한 공급업체가 모든 근로자를 존엄성과 존중의 자세로 대하기를 기대합니다. Modine은 공급업체에서 괴롭힘이나 협박 행위가 보고되면 이를 조사하고 충분한 조치를 취할 것을 요구합니다. 공급업체는 신체적 학대나 징계, 신체적 학대 위협, 성희롱 또는 기타 괴롭힘에 관여해서는 안 됩니다. 언어적 학대나 기타 형태의 협박은 금지됩니다.

당사의 공급업체는 비윤리적이거나 불법적인 행위가 발생하지 않도록 예방할 책임이 있습니다. 당사는 공급업체에서 모든 우려 사항을 당사에 알려주실 것을 강력히 기대합니다(아래 "연락처 정보" 참조). 당사는 공급업체에서 직원들이 보복을 두려워하지 않고 우려 사항을 제기할 수 있는 환경을 제공하기를 기대합니다. 법률에 따라 허용되는 경우, 공급업체는 직원이 익명으로 우려 사항을 보고할 수 있는 시스템을 갖춰야 합니다.



보상 및 근로 시간

당사의 공급업체는 직원 보상 및 근로 시간(초과 근로 포함)을 규정하는 해당 임금 및 근로 시간 법률과 규정을 준수해야 합니다. 당사는 공급업체가 임금, 승진 기회(교육, 승진, 전근 포함) 및 기타 모든 고용 조건과 관련하여 불법적인 차별 조치를 취하지 않도록 요구합니다. 또한, Modine은 전 세계 사업장에서 직원 분류 및 임금/급여 지급과 관련된 공급업체의 관행이 해당 사업장의 현지 임금 및 근로 시간 법률에서 정한 법적 요건을 준수하도록 요구합니다.

건강 및 안전

공급업체는 근로자에게 안전하고 건강한 근로 환경을 제공해야 합니다. 근로자는 사고 예방을 뒷받침하고 건강 위험 노출을 최소화하기 위한 사전 예방 조치를 취해야 합니다. 당사의 공급업체는 건강 및 직업 안전과 관련된 모든 법률을 준수하여 운영해야 합니다.

Modine은 공급업체에 다음을 요구합니다.

- 건강과 안전 문제를 신속하게 해결하기 위해 사전 예방적인 접근 방식을 취합니다.
- 안전 시스템을 홍보하고 유지하고, 행동 기반 접근 방식을 통해 공급업체 조직의 모든 수준에서 안전에 대한 개인적 책임과 의무를 달성합니다.
- 적절한 안전 관행이 준수되도록 모든 직원을 대상으로 교육과 훈련을 진행합니다.
- 부상 및 질병 위험을 줄이는 방향으로 지속적인 안전 개선을 구현합니다.
- 공급업체의 건강 및 안전 성과가 지속적으로 개선되도록 지원합니다.
- 건강 및 안전에 대한 모든 해당 정부 규정과 기타 요구 사항을 준수하거나 표준을 초과하는 수준으로 이행해야 합니다.

환경

Modine은 환경 보호에 대한 사회적 책임을 인지하고 있습니다. 당사는 제조 작업이 인간의 건강과 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 당사의 비즈니스 원칙과 가치관에 부합하는, 환경 보호를 위한 개선 사항을 구현하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

당사의 공급업체 역시 천연자원과 생물다양성에 미치는 영향을 최소화하고 환경, 고객, 직원을 보호하는 방식으로 운영해야 합니다. 대기 배출, 폐수 방류, 독성 물질, 토양 품질, 소음 배출 및 유해 폐기물 처리와 관련된 모든 해당 법률을 준수하여 운영해야 합니다.

당사는 공급업체에 다음을 요구합니다.

- 환경 문제를 해결하기 위해 사전 예방적인 접근 방식을 취합니다.
- 직원들이 올바른 환경 관행을 준수하도록 교육과 훈련을 진행합니다.
- 제품 개발 시 환경적 측면을 고려합니다.
- 가능하면 쉽게 분해되고 효율적으로 재활용하거나 안전하게 폐기할 수 있도록 수명 종료 시점을 고려하여 제품을 설계합니다.
- 재료 사용, 재활용, 재사용 및 수명 종료를 포함한 목표를 달성하기 위해 Modine과 협업합니다.
- 자원을 보존하고 에너지 사용과 배출량을 줄이며 탈탄소화를 향해 노력합니다.
- 오염을 방지하고, 독성 화학물질의 사용을 줄이고, 폐기물을 최소화합니다.
- 책임감 있는 방식으로 물을 사용하고, 물 사용량을 줄이기 위해 노력합니다.
- 모든 규정 준수 요구 사항을 이행합니다.
- 지속적으로 환경 관리 시스템을 개선합니다.
- 요청에 따라 시기적절하고 정확한 데이터를 제공합니다.
- 2차 공급업체도 유사한 표준을 따르는지 확인합니다.

비즈니스 관행 및 윤리

사이버 보안

모든 직원, 비즈니스 파트너 및 공급업체는 민감한 데이터와 시스템을 보호하기 위해 엄격한 사이버 보안 관행을 따라야 합니다. 여기에는 데이터 기밀성 유지, 강력한 접근 제어 조치의 사용, 보안 정책 준수가 포함됩니다. 시스템과 장치는 최신 상태로 유지하고 보안을 유지해야 합니다.

데이터 개인정보 보호

개인정보 및 민감한 정보를 보호하려면 데이터 개인정보 보호 규칙을 따라야 합니다. 모든 데이터는 개인정보보호법에 따라 적절하게 수집, 저장, 사용 및 폐기되어야 합니다. 개인 데이터에 대한 접근은 해당 데이터를 필요로 하는 사람으로 제한되어야 하며 암호화와 같은 강력한 보안 조치를 취해야 합니다.

선물 및 사례금

당사는 공급업체가 사업상 예의를 주고받을 때 합리적인 판단을 내리기를 바랍니다. 호화롭거나 투명성이 부족하거나 정당한 목적이 없는 선물, 식사, 접대, 환대 및 여행은 뇌물로 간주될 수 있으며, 이해상충의 소지를 야기하거나 의사 결정에 부적절한 영향을 미치려는 시도로 인식될 수 있습니다. 부당한 비즈니스 이득을 얻을 목적으로 어떠한 것도 제공해서는 절대로 안 됩니다. 선물 및 접대는 그 금액이 실질적으로 경미하거나 명목상의 수준이며, 제공 빈도가 과다하지 아니하고, 통상적인 판단력을 가진 사람이 볼 때 의사결정에 영향을 미칠 목적으로 제공되는 것으로 인식할 수 있는 정황이 없는 경우에는 일반적으로 허용 가능합니다.

이해 상충

Modine의 공급업체는 Modine 직원과의 관계에 대한 질문에 답변할 때 솔직하고 명확하게 사실대로 답변해야 합니다. 공급업체는 이해 상충에 관련된 정보를 공개해야 하며, 여기에는 공급업체 비즈니스에 대한 Modine 직원의 재정적 이해관계에 대한 공개가 포함됩니다. 공급업체는 Modine 직원의 배우자, 동거 파트너, 기타 가족 구성원 또는 친인척이 공급업체와 재정적 이해관계가 있는 경우 해당 직원과 직접 거래해서는 안 됩니다.

내부자 거래

내부자 거래는 엄격히 금지되어 있습니다. 미국 연방증권법에 따르면, (1) 일반 투자자에게 공개되지 않았으며 (2) 투자자의 증권 매수 또는 매도 결정에 영향을 미칠 수 있는 Modine 또는 다른 회사에 대한 정보를 보유하고 있는 경우 Modine 또는 다른 회사의 증권을 매수하거나 매도할 수 없습니다.

기밀 정보 및 자산 보호

당사는 공급업체가 접근할 수 있는 모든 Modine 자산을 보존 및 보호하고 책임감 있게 사용하기를 기대합니다. 여기에는 브랜드, 기술, 비즈니스 정보, 지적 자산과 같은 유형 자산뿐만 아니라 무형 자산도 포함됩니다. 기밀 정보를 적절하게 관리하는 것은 Modine과 공급업체 모두의 성공에 매우 중요합니다. 공급업체는 Modine이나 고객의 영업 비밀이나 기타 민감한 정보를 Modine과의 계약 기간 중이나 계약 이후에도 무단으로 공개해서는 안 됩니다. 하청업체 등 타인과 Modine 정보를 공유할 경우, 공급업체는 Modine의 이익을 보호하기 위한 적절한 통제 조치가 마련되어 있는지 확인해야 합니다.

당사의 공급업체는 Modine이 서면으로 명시적으로 허가하지 않는 한 Modine이 저작권을 소유한 Modine 상표, 이미지 또는 기타 자료를 사용할 수 없습니다.



정확한 기록 유지

공급업체는 정확한 기록을 작성해야 하며, 실제 거래 내용을 숨기거나 왜곡하기 위해 기록을 조작해서는 안 됩니다. 형식에 관계없이 비즈니스 거래의 증거로 작성되거나 접수된 모든 기록은 문서화 대상인 거래나 사건을 완전하고 정확하게 나타내야 합니다. 기록은 해당 보존 요구 사항에 따라 보존해야 합니다.

공급업체 관리 시스템

당사는 공급업체가 해당 법률, 규정 및 Modine 정책을 준수하고, 본 강령을 준수하며, 본 강령과 관련된 운영상의 위험을 파악하고 줄이는 관리 시스템을 갖추기를 기대합니다. 공급업체 관리 시스템은 또한 지속적인 개선을 도모하고 변화하는 법률 및 규정을 준수할 수 있도록 해야 합니다. 직원들에게 시스템 교육을 제공해야 합니다.

공급망 투명성

본 강령을 준수하는지 확인하려면 공급망의 투명성이 필요합니다. 이를 모니터링하기 위해 Modine은 문서를 요청하고, 현장 감사를 실시하고, 시정 조치 계획을 검토 및 승인하고, 시정 조치의 이행을 확인할 수 있습니다. 여기에는 제한 물질 및 분쟁 광물과 관련된 Modine의 보고 요구 사항을 지원하는 것 등이 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다. 공급업체는 요청 시 규제, 준수 및 지속 가능성 정보를 제공하고, 지시에 따라 지속 가능성 평가를 완료하는 데 동의합니다.

의사소통

공급업체는 감독자, 직원 및 공급업체에게 본 강령의 원칙을 전달하여 Modine이 강령을 시행하도록 도와야 합니다.

연락처 정보

모든 공급업체는 당사의 규정에 대한 질문이나 의견을 자사의 공급 관리 담당자에게 직접 전달할 수 있습니다.

미준수 보고

Modine은 모든 이해관계자가 고충을 신고할 수 있도록 최선을 다하고 있으며, 미준수가 발생할 경우 적절한 구제책을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 공급업체들도 자체적으로 고충 처리 체계를 마련하기를 권합니다. 본 강령을 위반하는 행위는 Modine Helpline®을 통해 기밀로 신고할 수 있습니다. Modine Helpline®은 Modine 직원이나 공급업체가 회사의 중요한 문제를 비밀리에 보고할 수 있는 기회를 제공하기 위해 만들어진 인터넷 및 전화 서비스입니다. (888) 779-8055(미국/캐나다만 해당, 해외에서 전화하는 경우 현지 접속 번호에 대한 전화번호 안내 참조)번으로 전화하면 EthicsPoint 담당자와 연결돼 Modine 윤리위원회에 정보를 수집하고 보고하게 됩니다.

온라인으로 신고하려면 <https://www.modine.com/about-modine/ethics-program-reporting/>으로 이동하십시오.

Modine 윤리위원회에 직접 연락 가능한 연락처는 다음과 같습니다. Modine Business Ethics Committee
c/o General Counsel
1500 DeKoven Avenue
Racine, Wisconsin USA 53403-2552.
ethicscommittee@modine.com

윤리위원회는 신고된 사항을 기밀로 처리하며, 필요한 경우 관련 당사자의 최선의 이익과 법적 요건에 부합하는 방식으로 익명성을 유지하려고 노력합니다.

Modine은 윤리위원회에 선의로 보고한 개인에 대한 어떠한 보복도 허용하지 않습니다.

EthicsPoint는 911이나 응급 서비스가 아닙니다.

이 사이트를 통해 생명이나 재산에 즉각적인 위협이 되는 사건을 신고하지 마십시오. 이 서비스를 통해 제출된 신고는 즉시 답변을 받지 못할 수도 있습니다. 긴급 지원이 필요한 경우 해당 지역 당국에 문의하십시오.

발행일: 2025년 6월

