

Gedragscode voor leveranciers van Modine



Inhoudsopgave

ALGEMENE VERANTWOORDELIJKHEDEN.....	2
Algemene aansprakelijkheid	2
BELANGRIJKSTE VERWACHTINGEN	3
Praktijken voor de naleving van wet- en regelgeving.....	3
Privacy en gegevensbescherming:	3
Handel.....	3
Antitrust:	3
Corruptiebestrijding:	3
Fraude en bedrog:.....	3
Mensenrechten en eerlijke arbeidsomstandigheden	3
Rechten van vrouwen, minderheden en inheemse bevolkingsgroepen.....	4
Respecteren van landrechten.....	4
Kinderarbeid	4
Dwangarbeid en mensenhandel	4
Conflictmineralen.....	5
Namaakonderdelen.....	5
Wervings- en tewerkstellingspraktijken	5
Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen.....	5
Intimidatie.....	5
Salaris en werktijden	6
Gezondheid en veiligheid.....	6
Milieu.....	6
Bedrijfspraktijken en ethiek	7
Cyberbeveiliging	7
Gegevensbescherming	7
Geschenken en fooien	7
Belangenverstrengeling.....	7
Handel met voorkennis	8
Vertrouwelijke informatie en bescherming van bedrijfsmiddelen	8
Nauwkeurige administratie bijhouden	8
Leveranciersbeheersysteem	8
Transparantie in de toeleveringsketen	8
Communicatie	8
CONTACTGEGEVENS	9
Rapportage over niet-naleving	9



GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS VAN MODINE

TOEGEWIJD AAN EEN EERLIJKE MANIER VAN ZAKENDOEN

Bij Modine doen we zaken op de juiste manier, zonder compromissen. Wij verwachten van onze werknemers en zakenpartners, inclusief onze leveranciers, dat zij zich houden aan de wetten, regels, voorschriften en het beleid van Modine in de landen en op de locaties waar zij actief zijn. Als leverancier moet u voldoen aan de vereisten die zijn vastgelegd in deze Gedragscode voor leveranciers ("Code") en aan uw contractuele verplichtingen aan ons. Daarnaast is Modine ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties en verwachten we van al onze leveranciers dat zij internationaal erkende mensenrechten respecteren en naleving daarvan binnen hun invloedssfeer bevorderen. In deze Code streven we ernaar te voldoen aan de normen van de Leidende Principes van de Verenigde Naties inzake bedrijfsleven en mensenrechten, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, de fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, met inbegrip van het Internationaal Handvest van de Rechten van de Mens.

Leveranciers van Modine moeten bekend zijn met de zakelijke praktijken van hun leveranciers en onderaannemers, en in overeenstemming met deze Code handelen. Bedrijven waarmee wij zakendoen, moeten deze integriteitsverklaring onderschrijven door de Code na te leven en hun werknemers op dit gebied op te leiden. Modine eist van zijn leveranciers dat zij Modine op verzoek tijdig en nauwkeurig gegevens verstrekken. Modine kan de relatie beëindigen met leveranciers die deze Code niet naleven.

Algemene aansprakelijkheid

Deze Code is op geen enkele wijze bedoeld om in strijd te zijn met of wijzigingen aan te brengen in de voorwaarden van bestaande contracten tussen Modine en zijn leveranciers. Tenzij anders vermeld in een dergelijk contract, dienen leveranciers zich in geval van tegenstrijdigheden aan de contractvoorwaarden te houden.

BELANGRIJKSTE VERWACHTINGEN

Praktijken voor de naleving van wet- en regelgeving

Alle leveranciers van Modine moeten hun bedrijfsactiviteiten volledig in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving uitvoeren wanneer zij zakendoen met en/of namens Modine. Daarnaast moeten zij onverminderd aan de volgende vereisten voldoen:

Privacy en gegevensbescherming: Voldoen aan alle toepasselijke wetten inzake gegevensbescherming, waaronder de Algemene verordening gegevensbescherming ("AVG") van de Europese Unie en de California Consumer Privacy Act ("CCPA"). Leveranciers moeten de vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie van anderen, met inbegrip van persoonlijke gegevens, tegen ongeoorloofde toegang, vernietiging, gebruik, wijziging en openbaarmaking beschermen door middel van passende fysieke en elektronische beveiligingsprocedures.

Handel: Voldoen aan alle internationale en lokale regels, voorschriften en controles met betrekking tot technologieoverdracht (fysiek of elektronisch), export, wederuitvoer, import, antiboycotwetten en sancties. De leverancier mag de exportwetten van de Verenigde Staten, het Verenigd Koninkrijk, de Europese Unie of andere toepasselijke rechtsgebieden niet overtreden. Modine zet zich in om alle wetten na te leven die worden opgelegd door de Amerikaanse Treasury Department's Office of Foreign Assets Control en alle andere overheidsinstanties die economische sancties en handelsembargo's aan bepaalde landen, entiteiten en personen opleggen ("Wetgevingen inzake economische sancties"). Onze leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke Wetgevingen inzake economische sancties, verklaren dat zij hieraan voldoen en hieraan zullen blijven voldoen. Daarnaast moeten zij Modine op verzoek bewijs van deze naleving verstrekken.

Antitrust: Zakendoen in volledige overeenstemming met de wetten inzake antitrust en eerlijke concurrentie die van toepassing zijn in de rechtsgebieden waar zij actief zijn. Modine zet zich in om op strikte wijze de wet na te leven en bevordert eerlijke concurrentie op de markt.

Corruptiebestrijding: Zakendoen in volledige overeenstemming met de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA"), de Britse Bribery Act 2010 ("Bribery Act") en/of andere anticorruptie- en antiwitwaswetten die van toepassing zijn op de rechtsgebieden waarin leveranciers van Modine zakendoen (samen de "Wetten"). Afhankelijk van de bedrijfsomstandigheden, kunnen deze Wetten van toepassing zijn op de activiteiten van Modine over de hele wereld, zelfs als een wet door één bepaald land is aangenomen en de activiteiten in een ander land hebben plaatsgevonden. De leverancier dient zich aan de Wetten te houden alsof deze wetgeving op de leverancier van toepassing is.

Steekpenningen, smeergeld en soortgelijke vergoedingen zijn ten strengste verboden. Dit verbod geldt zelfs als de lokale wetgeving dergelijke activiteiten toestaat.

Fraude en bedrog: Probeer geen enkel voordeel te behalen door frauduleus te handelen, mensen te misleiden of valse beweringen te doen. Sta bovendien niemand anders toe dit wel te doen. Dit omvat fraude of diefstal ten nadele van Modine, een klant of een derde partij, en elke vorm van verduistering van eigendom.

Mensenrechten en eerlijke arbeidsomstandigheden

Wij verwachten van alle leveranciers dat zij internationaal erkende mensenrechten respecteren en naleving binnen hun invloedssfeer waarborgen. In deze Code streven we ernaar te voldoen aan de normen van de Leidende Principes van de Verenigde Naties inzake bedrijfsleven en mensenrechten, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, de fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, met inbegrip van het Internationaal Handvest van de Rechten van de Mens.





Rechten van vrouwen, minderheden en inheemse bevolkingsgroepen

Onze organisatie zet zich in voor het naleven van de beginselen van gelijkheid en non-discriminatie, en zorgt ervoor dat alle personen gelijke kansen krijgen met betrekking tot alle aspecten van werkgelegenheid en participatie. Discriminatie, intimidatie of andere nadelige maatregelen op basis van geslacht, ras, etniciteit of inheemse identiteit zijn ten strengste verboden. Wij bieden redelijke voorzieningen om tegemoet te komen aan de specifieke behoeften van deze beschermde doelgroepen. Modine zet zich in voor voortdurende scholing en training om een inclusieve omgeving te bevorderen en verplicht het vertrouwelijk melden van alle overtredingen van dit beleid.

Respecteren van landrechten

Leveranciers moeten zich onthouden van praktijken die gepaard gaan met gedwongen uitzetting of het onrechtmatig onttrekken van land, bossen of waterbronnen. Activiteiten die verband houden met de verwerving, ontwikkeling of het gebruik van grond, bossen en water mogen niet leiden tot de verdrijving van lokale gemeenschappen of de aantasting van hun toegang tot deze essentiële hulpbronnen. Leveranciers moeten daarentegen maatregelen nemen om de rechten van de betrokken bevolkingsgroepen te beschermen en ervoor zorgen dat alle praktijken op het gebied van hulpbronnenbeheer worden uitgevoerd met inachtneming van zowel de wettelijke normen als de maatschappelijke en bestuurlijke rechten van de betrokken gemeenschappen.

Kinderarbeid

Er mag onder geen enkele omstandigheid gebruik worden gemaakt van kinderarbeid. Bij gebrek aan lokale wetgeving mogen leveranciers geen werknemers jonger dan 14 jaar in dienst nemen. Werknemers jonger dan 18 jaar mogen geen werk verrichten dat hun gezondheid, veiligheid of onderwijs in gevaar kan brengen. Als blijkt dat een werknemer de wettelijke minimumleeftijd voor het werken nog niet heeft bereikt, worden maatregelen genomen om ervoor te zorgen dat het kind wordt ingeschreven in een passend onderwijsprogramma.

Dwangarbeid en mensenhandel

Modine verbiedt ten strengste mensenhandel, dwangarbeid, het achterhouden van identiteitsdocumenten of het aanzetten tot commerciële seksuele handelingen. Leveranciers mogen geen mensenhandel faciliteren of eraan deelnemen; geen gebruik maken van gedwongen, onvrijwillige of slavenarbeid; of materialen of diensten inkopen bij bedrijven die gebruikmaken van gedwongen, onvrijwillige of slavenarbeid. Leveranciers mogen zich niet bezighouden met misleidende wervingspraktijken, waaronder het misleiden of bedriegen van potentiële werknemers over de aard van het werk of het vragen van wervingskosten. Leveranciers moeten kunnen aantonen dat de materialen in hun producten voldoen aan de wetgeving inzake slavernij en mensenhandel van het land of de landen waar zij actief zijn.

Daarnaast heeft de Amerikaanse regering een nultolerantiebeleid aangenomen ten aanzien van aannemers en werknemers van aannemers die zich schuldig maken aan of betrokken zijn bij ernstige vormen van mensenhandel, het verkrijgen van commerciële seksuele handelingen of het gebruik van dwangarbeid, zoals nader uiteengezet in de Federal Acquisition Regulation (FAR) 52.222-50(b) van de Verenigde Staten. In het geval dat een contract met de Amerikaanse overheid is gesloten, zullen wij onmiddellijk alle geloofwaardige bewijzen, die wij uit welke bron dan ook hebben ontvangen en waarin wordt beweerd dat een werknemer, een onderaannemer, een werknemer van een onderaannemer of hun vertegenwoordiger het bovengenoemde nultolerantiebeleid heeft geschonden, openbaar maken aan de contractbeambte en de inspecteur-generaal van het agentschap, alsmede de maatregelen die wij tegen deze werknemer, onderaannemer, werknemer van een onderaannemer of vertegenwoordiger hebben genomen, overeenkomstig FAR 52.222-50.

Conflictmineralen

We zetten ons in om te voldoen aan wettelijke en klantvereisten met betrekking tot het verbod op en de beperking van stoffen, waaronder gevaarlijke stoffen en conflictmineralen. Leveranciers worden geacht zich aan het beleid van Modine inzake conflictmineralen te houden en ervoor te zorgen dat de aan Modine geleverde goederen aan alle relevante regelgeving voldoen.

Leveranciers moeten een beleid opstellen om redelijkerwijs te garanderen dat conflictmineralen, waartoe momenteel tin, wolfram, tantaal en goud behoren, die in de door hen vervaardigde producten kunnen voorkomen, niet direct of indirect worden gebruikt voor de financiering van of ten gunste komen van gewapende groeperingen die zich schuldig maken aan ernstige mensenrechtenschendingen. Leveranciers moeten, zoals wettelijk vereist, de nodige zorgvuldigheid betrachten met betrekking tot de herkomst en de traceerbaarheidsketen van deze mineralen, en dit minimaal ook van hun toeleveranciers eisen. Op verzoek van Modine worden leveranciers geacht een traceerbaarheidsketen voor relevante materialen te rapporteren.

Namaakonderdelen

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij effectieve methoden en processen ontwikkelen, implementeren en onderhouden die geschikt zijn voor hun producten, zodat het risico dat er namaakonderdelen en -materialen in de te leveren producten terechtkomen, tot een minimum wordt beperkt. Bovendien moeten leveranciers de ontvangers van namaakproducten hiervan op de hoogte stellen wanneer dat is gerechtvaardigd en deze uit de geleverde producten verwijderen.

Wervings- en tewerkstellingspraktijken

Leveranciers moeten elke vorm van discriminatie verbieden op basis van ras, huidskleur, geslacht, nationale afkomst, leeftijd, handicap, vakbondslidmaatschap, religie, staatsburgerschap, politieke overtuiging, veteranenstatus, zwangerschap, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, genderidentiteit of -expressie of andere beschermde kenmerken. Leveranciers moeten zoveel mogelijk aan alle handicaps tegemoetkomen, voor zover dit wettelijk is vereist.

Van leveranciers van Modine wordt verwacht dat zij diversiteit en gelijke kansen op hun werkplek ondersteunen.

Het wervingsbeleid van leveranciers moet een verificatie omvatten van het wettelijke recht van werknemers om in het land te werken en ervoor zorgen dat alle verplichte documenten, zoals werkvergunningen, beschikbaar zijn.

Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen

Onze leveranciers moeten de rechten van werknemers op vrijheid van vereniging, collectieve onderhandelingen en vreedzame vergadering (inclusief het recht om zich van dergelijke activiteiten te onthouden) respecteren, in overeenstemming met de lokale wettelijke vereisten en verantwoordelijkheden.

Intimidatie

Een kernprincipe van Modine is dat werknemers anderen met waardigheid en respect moeten behandelen en zelf ook met waardigheid en respect moeten worden behandeld. Modine verwacht eveneens van zijn leveranciers dat zij alle werknemers met waardigheid en respect behandelen. Modine eist dat leveranciers onderzoek doen en voldoende maatregelen nemen wanneer melding wordt gemaakt van pestgedrag of intimidatie. Leveranciers mogen zich niet schuldig maken aan fysiek geweld of disciplinaire maatregelen, dreiging met fysiek geweld, seksuele intimidatie of andere vormen van intimidatie. Scheldwoorden of andere vormen van intimidatie zijn verboden.





Onze leveranciers hebben de verantwoordelijkheid om onethisch of onwettig handelen te voorkomen. Wij verwachten nadrukkelijk dat onze leveranciers eventuele zorgen aan ons melden (zie 'Contactgegevens' hieronder). We verwachten van onze leveranciers dat ze een omgeving creëren waarin werknemers hun zorgen kunnen uiten zonder bang te hoeven zijn voor vergelding. Waar dit wettelijk is toegestaan, moeten leveranciers een systeem hebben waarmee werknemers hun zorgen anoniem kunnen melden.

Salaris en werktijden

Onze leveranciers moeten voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving inzake lonen en werktijden die van toepassing is op het salaris en werktijden van werknemers, inclusief overuren. Wij eisen van onze leveranciers dat zij zich onthouden van onwettige discriminerende maatregelen met betrekking tot beloning, kansen op promotie (inclusief bijscholing, promotie en overplaatsing) en alle andere arbeidsvoorwaarden. Daarnaast eist Modine dat de praktijken van leveranciers met betrekking tot de classificatie van werknemers en de betaling van lonen/salarissen op hun wereldwijde locaties aan de wettelijke vereisten voldoen die in de lokale wetgeving inzake lonen en werktijden op de betreffende locatie zijn vastgelegd.

Gezondheid en veiligheid

Onze leveranciers moeten hun werknemers een veilige en gezonde werkomgeving bieden. Ze moeten proactieve maatregelen nemen die ongevalpreventie ondersteunen en blootstelling aan gezondheidsrisico's minimaliseren. Onze leveranciers moeten ervoor zorgen dat hun activiteiten voldoen aan alle wetten met betrekking tot gezondheid en veiligheid op het werk.

Modine eist van zijn leveranciers dat ze:

- Proactief te werk gaan om gezondheids- en veiligheidsproblemen snel op te lossen.
- Veiligheidssystemen bevorderen en handhaven en, door middel van een op gedrag gebaseerde aanpak, persoonlijke verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid voor veiligheid op alle niveaus binnen de organisatie van de leverancier tot stand brengen.
- Alle werknemers opleiden en trainen om ervoor te zorgen dat de juiste veiligheidsmaatregelen worden nageleefd.
- Voortdurende veiligheidsverbeteringen doorvoeren die leiden tot een vermindering van het risico op letsel en ziekte.
- De voortdurende verbetering van de gezondheids- en veiligheidsprestaties van leveranciers ondersteunen.
- Voldoen aan alle toepasselijke gezondheids- en veiligheidsvoorschriften en andere vereisten van de overheid, of deze overtreffen.

Milieu

Modine erkent zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid om het milieu te beschermen. We zetten ons in om de impact van onze productieactiviteiten op de menselijke gezondheid en het milieu tot een minimum te beperken en verbeteringen door te voeren op het gebied van milieubescherming die in overeenstemming zijn met onze bedrijfsprincipes en -waarden.

Van onze leveranciers wordt ook verwacht dat zij hun activiteiten uitvoeren op een manier die de impact op natuurlijke hulpbronnen en biodiversiteit minimaliseert en het milieu, klanten en werknemers beschermt. Ze moeten ervoor zorgen dat hun activiteiten voldoen aan alle toepasselijke wetgeving met betrekking tot luchtemissies, lozingen in het water, giftige stoffen, bodemkwaliteit, geluidsemissies en de verwijdering van gevaarlijk afval.

We eisen van onze leveranciers dat ze:

- o Een proactieve houding aannemen bij het oplossen van milieukwesties.
- o Hun werknemers opleiden en trainen om zich aan goede milieupraktijken te houden.
- o Bij de productontwikkeling rekening houden met milieuaspecten.
- o Producten ontwerpen waarbij rekening wordt gehouden met het einde van de levensduur, zodat ze, waar mogelijk, gemakkelijk kunnen worden gedemonteerd en efficiënt kunnen worden gerecycled of veilig kunnen worden weggegooid.
- o Samenwerken met klanten om hun doelen te halen, inclusief materiaalgebruik, recycling, hergebruik en einde levensduur.
- o Zuinig omgaan met hulpbronnen, het energieverbruik en de uitstoot verminderen en werken aan het koolstofarm maken van hun activiteiten.
- o Vervuiling voorkomen, het gebruik van giftige chemicaliën verminderen en afval tot een minimum beperken.
- o Verantwoord omgaan met water en zich inspannen om het waterverbruik te verminderen.
- o Aan alle nalegingsvereisten voldoen.
- o Hun milieumanagementsysteem voortdurend verbeteren.
- o Op verzoek tijdig en nauwkeurig gegevens verstrekken.
- o Ervoor zorgen dat Tier 2-leveranciers zich aan vergelijkbare normen houden.

Bedrijfspraktijken en ethiek

Cyberbeveiliging

Alle werknemers, zakenpartners en leveranciers moeten strikte cyberbeveiligingsmaatregelen naleven om gevoelige gegevens en systemen te beschermen. Dit omvat het handhaven van de vertrouwelijkheid van gegevens, het gebruik van strenge toegangscontroles en het naleven van beveiligingsbeleidsregels. Systemen en apparaten moeten worden bijgewerkt en beveiligd.

Gegevensbescherming

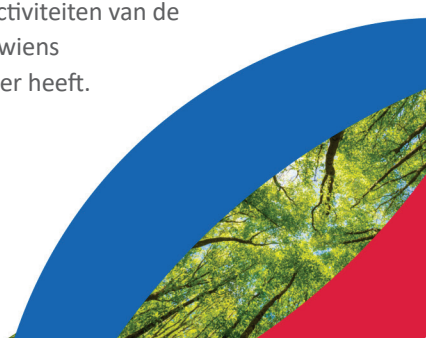
De regels inzake gegevensbescherming moeten worden nageleefd om persoonlijke en gevoelige gegevens te beschermen. Alle gegevens moeten worden behandeld in overeenstemming met de privacywetgeving, waarbij ervoor wordt gezorgd dat ze op de juiste wijze worden verzameld, opgeslagen, gebruikt en vernietigd. Toegang tot persoonlijke gegevens moet beperkt blijven tot degenen die deze nodig hebben en strenge veiligheidsmaatregelen, zoals versleuteling, worden sterk aangemoedigd.

Geschenken en fooien

We vragen onze leveranciers om hun gezond verstand te gebruiken bij het uitwisselen van zakelijke gunsten. Geschenken, maaltijden, entertainment, gastvrijheid en reizen die buitensporig of ondoorzichtig zijn of geen legitiem doel hebben, kunnen als omkoping worden beschouwd, de schijn van belangenverstrengeling wekken of worden opgevat als een poging om op ongepaste wijze de besluitvorming te beïnvloeden. Geef nooit iets in ruil om een ongepast zakelijk voordeel te behalen. Geschenken en entertainment zijn over het algemeen aanvaardbaar, mits de waarde ervan werkelijk verwaarloosbaar of nominaal is, de frequentie niet buitensporig is en er geen omstandigheden zijn die een redelijk persoon zouden kunnen doen geloven dat het geschenk of de entertainment wordt aangeboden om een oordeel te beïnvloeden.

Belangenverstrengeling

Onze leveranciers moeten eerlijk, direct en waarheidsgetrouw zijn wanneer zij vragen van Modine beantwoorden over hun relaties met werknemers van Modine. Leveranciers dienen alle beschikbare informatie over belangenconflicten openbaar te maken, met inbegrip van financiële belangen van werknemers van Modine in de activiteiten van de leverancier. Leveranciers mogen niet rechtstreeks zakendoen met een werknemer van Modine wiens echtgeno(o)t(e), partner, ander familielid of bloedverwant een financieel belang in de leverancier heeft.





Handel met voorkennis

Handel met voorkennis is ten strengste verboden. Volgens de Amerikaanse federale effectenwetgeving mag u geen aandelen van Modine of een ander bedrijf kopen of verkopen wanneer u over informatie over Modine of een ander bedrijf beschikt die (1) niet beschikbaar is voor het beleggende publiek; en (2) van invloed kan zijn op de beslissing van een belegger om het aandeel te kopen of te verkopen.

Vertrouwelijke informatie en bescherming van bedrijfsmiddelen

We verwachten van onze leveranciers dat ze alle bedrijfsmiddelen van Modine waartoe zij toegang hebben, onderhouden, beschermen en op verantwoorde wijze gebruiken. Dit omvat zowel materiële als immateriële bedrijfsmiddelen, zoals onze merken, technologie, bedrijfsinformatie en immateriële activa. Een correct beheer van vertrouwelijke informatie is van cruciaal belang voor het succes van zowel Modine als zijn leveranciers. Leveranciers mogen geen ongeoorloofde openbaarmaking doen van bedrijfsgeheimen of andere gevoelige informatie die eigendom is van Modine of onze klanten, noch tijdens hun contract met Modine, noch daarna. Wanneer informatie van Modine wordt gedeeld met anderen, zoals toeleveranciers, moeten onze leveranciers ervoor zorgen dat er passende controles zijn om de belangen van Modine te beschermen.

Onze leveranciers mogen het handelsmerk, afbeeldingen of ander materiaal waarvan Modine het auteursrecht bezit, niet gebruiken, tenzij Modine hiervoor uitdrukkelijk schriftelijke toestemming heeft gegeven.

Nauwkeurige administratie bijhouden

Leveranciers worden geacht nauwkeurige gegevens bij te houden en geen gegevens te wijzigen om de onderliggende transactie te verbergen of vertekend weer te geven. Alle documenten, ongeacht de vorm, die zijn opgesteld of ontvangen als bewijs van een zakelijke transactie, moeten een volledige en nauwkeurige weergave zijn van de transactie of gebeurtenis die wordt gedocumenteerd. Documenten moeten worden bewaard op basis van de toepasselijke bewaarplicht.

Leveranciersbeheersysteem

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij over een beheersysteem beschikken dat ervoor zorgt dat zij voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving en het beleid van Modine, dat zij zich aan deze Code houden en dat zij operationele risico's in verband met deze Code identificeren en beperken. Het leveranciersbeheersysteem moet ook voortdurende verbetering en naleving van veranderende wet- en regelgeving bevorderen. Werknemers moeten systeemtraining krijgen.

Transparantie in de toeleveringsketen

Transparantie in de toeleveringsketen is vereist om naleving van deze Code te kunnen garanderen. Om dit te controleren, kan Modine documentatie opvragen, audits ter plaatse uitvoeren, corrigerende maatregelen beoordelen en goedkeuren, en de implementatie van corrigerende maatregelen verifiëren. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, het ondersteunen van de rapportagevereisten van Modine met betrekking tot verboden stoffen en conflictmineralen. Leveranciers verbinden zich ertoe om op verzoek informatie te verstrekken over regelgeving, naleving en duurzaamheid, en om duurzaamheidsbeoordelingen uit te voeren, zoals aangegeven.

Communicatie

Van leveranciers wordt verwacht dat zij Modine helpen bij het handhaven van deze Code door de principes ervan te communiceren aan hun leidinggevenden, werknemers en leveranciers.

Contactgegevens

Elke leverancier kan vragen of opmerkingen over onze Code aan zijn vertegenwoordiger van het toeleveringsbeheer richten.

Rapportage over niet-naleving

Modine zet zich in om ervoor te zorgen dat al zijn belanghebbenden klachten kunnen melden en wij verbinden ons ertoe passende maatregelen te nemen wanneer er sprake is van niet-naleving. We moedigen leveranciers ook aan om een klachtenregeling in hun eigen bedrijfsvoering op te zetten. Schendingen van deze Code kunnen vertrouwelijk worden gemeld via de Modine Helpline®. De Modine Helpline® is een internet- en telefoondienst die in het leven is geroepen om iedere werknemer of leverancier van Modine de mogelijkheid te bieden om op vertrouwelijke wijze belangrijke bedrijfskwesties te melden. Door te bellen naar (888) 779-8055 (alleen VS/Canada, internationale bellers moeten de instructies voor lokale nummers raadplegen), worden leveranciers in contact gebracht met een vertegenwoordiger van EthicsPoint om informatie te verzamelen en door te geven aan de ethische commissie van Modine. Ga naar <https://www.modine.com/about-modine/ethics-program-reporting/> om online een melding te maken.

Om rechtstreeks contact op te nemen met de ethische commissie van Modine: Commissie voor bedrijfsethiek van Modine
c/o General Counsel
1500 DeKoven Avenue
Racine, Wisconsin USA 53403-2552.
ethicscommittee@modine.com

De ethische commissie behandelt gemelde zaken vertrouwelijk en streeft ernaar om, indien gewenst, de anonimiteit te waarborgen op een wijze die in overeenstemming is met de belangen van de betrokken partijen en de wettelijke vereisten.

Modine staat geen enkele vorm van vergelding toe tegen personen die te goeder trouw een melding doen bij de ethische commissie.

EthicsPoint is GEEN nooddienst:

Gebruik deze site niet om gebeurtenissen te melden die een onmiddellijke bedreiging vormen voor mensenlevens of eigendommen. Meldingen die via deze dienst worden ingediend, worden mogelijk niet onmiddellijk beantwoord. Als u noodhulp nodig hebt, neem dan contact op met uw lokale autoriteiten.

Publicatiedatum: Juni 2025

