

Código de conduta do fornecedor da Modine



Índice

RESPONSABILIDADES GERAIS.....	2
Isenção de responsabilidade geral	2
PRINCIPAIS EXPECTATIVAS.....	3
Práticas de conformidade legal e regulatória	3
Privacidade e proteção de dados:	3
Comércio.....	3
Antitruste:	3
Anticorrupção:	3
Fraude e conluio:	3
Direitos humanos e práticas trabalhistas justas	3
Direitos das mulheres, de grupos minoritários e dos povos indígenas	4
Respeito aos direitos à terra	4
Trabalho infantil	4
Trabalho forçado e tráfico de pessoas.....	4
Minerais de conflito	5
Peças falsificadas.....	5
Práticas de contratação e emprego.....	5
Liberdade de associação e direito à negociação coletiva	5
Assédio.....	5
Compensação e horas de trabalho.....	6
Saúde e segurança.....	6
Meio ambiente.....	6
Práticas corporativas e ética	7
Cibersegurança	7
Privacidade de dados	7
Presentes e brindes	7
Conflitos de interesse.....	7
Informações privilegiadas	7
Informações confidenciais e proteção de ativos	8
Manter registros precisos	8
Sistema de gestão de fornecedores	8
Transparência da cadeia de suprimentos	8
Comunicação	8
INFORMAÇÕES DE CONTATO	9
Relatório de não conformidade	9



CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR DA MODINE

COMPROMETIDOS EM FAZER NEGÓCIOS DA MANEIRA CERTA

Na Modine, fazemos negócios da maneira certa, sem concessões. Esperamos que nossos funcionários e parceiros corporativos, incluindo nossos fornecedores, obedçam as leis, regras, regulamentos e políticas da Modine nos países e locais em que operam. Como fornecedor, você deve obedecer os requisitos estabelecidos neste Código de conduta do fornecedor (“Código”) e suas obrigações contratuais conosco. Além disso, a Modine é signatária do Pacto global das Nações Unidas e esperamos que todos os fornecedores respeitem os direitos humanos reconhecidos internacionalmente e promovam essa conformidade dentro da sua esfera de influência. Neste Código, nos esforçamos para estar em conformidade com os padrões dos Princípios orientadores das Nações Unidas sobre empresas e direitos humanos, com as Diretrizes da OCDE para empresas multinacionais, com os Princípios e direitos fundamentais no trabalho da Organização Internacional do Trabalho e com a Declaração Universal dos Direitos Humanos, incluindo a Carta Internacional dos Direitos Humanos.

Os fornecedores da Modine devem estar familiarizados com as práticas corporativas de seus fornecedores e subcontratados e operar de acordo com este Código. As empresas com as quais fazemos negócios devem assumir esse compromisso com a integridade obedecendo o código e treinando seus funcionários sobre esses assuntos. A Modine exige que seus fornecedores forneçam dados de forma oportuna e precisa à Modine mediante solicitação. A Modine pode encerrar seu relacionamento com fornecedores que violem este Código.

Isenção de responsabilidade geral

Este Código não pretende, de forma alguma, entrar em conflito ou modificar os termos e condições de qualquer contrato existente entre a Modine e seus fornecedores. Salvo disposição em contrário no contrato, em caso de conflito, os fornecedores deverão cumprir os termos do contrato.

PRINCIPAIS EXPECTATIVAS

Práticas de conformidade legal e regulatória

Todos os fornecedores da Modine devem realizar suas atividades corporativas obedecendo toda a legislação e as regulamentações pertinentes ao conduzir negócios com a Modine ou em nome dela e devem, sem limitação, seguir os seguintes requisitos:

Privacidade e Proteção de Dados: Obedecer todas as leis de proteção de dados pertinentes, incluindo o Regulamento geral de proteção de dados da União Europeia (“GDPR”) e a Lei de privacidade do consumidor da Califórnia (“CCPA”). Os fornecedores devem proteger as informações confidenciais e proprietárias de terceiros, incluindo informações pessoais, evitando acesso não autorizado, destruição, uso, modificação e divulgação, por meio de procedimentos de segurança física e eletrônica apropriados.

Comércio: Obedecer todas as regras, regulamentos e controles internacionais e locais referentes a quaisquer transferências de tecnologia (físicas ou eletrônicas), exportações, reexportações, importações, leis antiboicote e sanções. O fornecedor não deve violar as leis de exportação dos Estados Unidos, Reino Unido, União Europeia ou de qualquer outra jurisdição pertinente. A Modine está comprometida em cumprir todas as leis impostas pelo Escritório de controle de ativos estrangeiros do Departamento do Tesouro dos EUA e todas as outras entidades governamentais que impõem sanções econômicas e embargos comerciais contra países, entidades e pessoas designadas (“Leis das Sanções Econômicas”). Nossos fornecedores devem obedecer e certificar que obedecem e continuarão a obedecer todas as Leis das Sanções Econômicas pertinentes e devem fornecer à Modine, mediante solicitação, provas de tal conformidade.

Antitruste: Realizar negócios em total conformidade com as leis antitruste e de concorrência leal que regem as jurisdições nas quais fazem negócios. A Modine está comprometida em seguir a regras e princípios da lei e promover a concorrência justa no mercado.

Anticorrupção: Realizar negócios em total conformidade com a Lei de práticas de corrupção no exterior (“FCPA”), dos Estados Unidos, a Lei antissuborno do Reino Unido de 2010 (“Lei Antissuborno”) e/ou quaisquer outras leis anticorrupção e de combate à lavagem de dinheiro que regem as jurisdições nas quais os fornecedores da Modine conduzem negócios (coletivamente, as “Leis”). Dependendo das circunstâncias comerciais, essas Leis podem se aplicar às atividades da Modine em todo o mundo, mesmo que uma lei seja promulgada por um país específico e as atividades tenham ocorrido em outro país. O fornecedor deverá cumprir as Leis como se tais leis se aplicassem ao fornecedor.

Subornos, propinas e pagamentos similares são estritamente proibidos. Essa proibição se aplica mesmo quando as leis locais permitem tal atividade.

Fraude e conluio: Evite tentar obter qualquer tipo de vantagem agindo de forma fraudulenta, enganando pessoas ou fazendo alegações falsas, ou permitir que qualquer outra pessoa faça isso. Isso inclui fraudar ou roubar da Modine, de um cliente ou de terceiros, além de qualquer tipo de apropriação indevida de propriedade.

Direitos humanos e práticas trabalhistas justas

Esperamos que todos os fornecedores respeitem os direitos humanos reconhecidos internacionalmente e certifiquem-se dessa conformidade na sua esfera de influência. Neste Código, nos esforçamos para estar em conformidade com os padrões dos Princípios orientadores das Nações Unidas sobre empresas e direitos



humanos, com as Diretrizes da OCDE para empresas multinacionais, com os Princípios e direitos fundamentais no trabalho da Organização Internacional do Trabalho e com a Declaração Universal dos Direitos Humanos, incluindo a Carta Internacional dos Direitos Humanos.

Direitos das mulheres, de grupos minoritários e dos povos indígenas

Nossa organização está comprometida em defender os princípios de igualdade e não discriminação, garantindo que todos os indivíduos tenham oportunidades iguais em todos os aspectos relacionados ao emprego e à participação. Discriminação, assédio ou qualquer ação adversa com base em gênero, raça, etnia ou identidade indígena são estritamente proibidos. Oferecemos acomodações razoáveis para atender às necessidades específicas relacionadas a essas categorias protegidas. A Modine se dedica à educação e treinamento contínuos para promover um ambiente inclusivo e exige que quaisquer violações desta política sejam denunciadas de forma confidencial.

Respeito aos direitos à terra

Os fornecedores devem evitar práticas que envolvam despejo forçado ou privação injusta de terras, florestas ou recursos hídricos. Atividades relacionadas à aquisição, desenvolvimento ou utilização de terras, florestas e águas não devem resultar no deslocamento de comunidades locais ou na violação de seu acesso a esses recursos vitais. Em vez disso, os fornecedores devem implementar medidas para proteger os direitos das áreas populacionais afetadas e garantir que todas as práticas de gestão de recursos sejam conduzidas de uma maneira que respeite tanto os padrões legais quanto os direitos sociais e governamentais das comunidades envolvidas.

Trabalho infantil

O trabalho infantil não deve ser utilizado em nenhuma circunstância. Na ausência de uma legislação local, os fornecedores não podem empregar trabalhadores menores de 14 anos. Trabalhadores menores de 18 anos não podem realizar trabalhos que possam colocar em risco sua saúde, segurança ou educação. Caso seja descoberto que um funcionário está abaixo da idade legal para trabalhar, medidas serão tomadas para garantir que a criança esteja matriculada em um sistema educacional adequado.

Trabalho forçado e tráfico de pessoas

A Modine não tolera de forma alguma o tráfico de pessoas, o uso de trabalho forçado, a retenção de documentos de identidade ou a obtenção de serviços sexuais comerciais. Os fornecedores não devem facilitar ou participar do tráfico de pessoas; usar trabalho forçado, involuntário ou escravo; ou comprar materiais ou serviços de empresas que usam trabalho forçado, involuntário ou escravo. Os fornecedores não devem se envolver em práticas enganosas de recrutamento, incluindo enganar ou fraudar possíveis trabalhadores em relação à natureza do trabalho ou pedir que paguem taxas de recrutamento. Os fornecedores devem ser capazes de certificar que os materiais incluídos em seus produtos estão em conformidade com as leis contra escravidão e tráfico de pessoas do país ou dos países nos quais fazem negócios.

Além disso, o governo dos Estados Unidos adotou uma política de tolerância zero em relação a contratados e funcionários contratados que se envolvam ou apoiem formas graves de tráfico de pessoas, obtenção de atos sexuais comerciais ou uso de trabalho forçado, conforme definido mais detalhadamente no Regulamento Federal de Aquisições (FAR) 52.222-50(b) dos Estados Unidos. No caso de um contrato com o governo dos Estados Unidos estar envolvido, divulgaremos imediatamente ao agente contratante e ao inspetor geral da agência qualquer evidência confiável que recebermos de qualquer fonte que alegue que um funcionário, um subcontratado, um funcionário de um subcontratado ou seu agente violou a política de tolerância zero mencionada acima, bem como as ações que tomamos contra tal funcionário, subcontratado, funcionário de um subcontratado ou agente, de acordo com o FAR 52.222-50.

Minerais de conflito

Estamos comprometidos em cumprir os requisitos regulatórios e as exigências dos clientes em relação à proibição e restrição de substâncias, incluindo substâncias perigosas e minerais de conflito. Espera-se que os fornecedores cumpram a Política sobre minerais de conflito da Modine e garantam que os produtos fornecidos à Modine estejam em conformidade com os requisitos abrangidos pelo escopo de todas as regulamentações pertinentes.

Os fornecedores devem estabelecer uma política para garantir razoavelmente que os minerais de conflito, que atualmente incluem estanho, tungstênio, tântalo e ouro, que podem estar contidos nos produtos que eles fabricam, não financiem ou beneficiem, direta ou indiretamente, grupos armados que são autores de graves abusos dos direitos humanos. Os fornecedores devem exercer, conforme determinado por lei, a devida diligência sobre a origem e a cadeia de custódia desses minerais e, portanto, no mínimo, exigir o mesmo dos fornecedores que os abastecem. Mediante solicitação da Modine, espera-se que os fornecedores informem a cadeia de custódia para os materiais pertinentes.

Peças falsificadas

Esperamos que nossos fornecedores desenvolvam, implementem e mantenham métodos e processos eficazes e adequados em relação aos seus produtos para minimizar o risco de uso de peças e materiais falsificados nos produtos encomendados. Além disso, os fornecedores devem notificar os destinatários sobre produtos falsificados quando garantidos e excluí-los do produto entregue.

Práticas de contratação e emprego

Os fornecedores devem proibir a discriminação com base em raça, cor, gênero, nacionalidade, idade, deficiência, filiação sindical, religião, cidadania, filiação política, status de veterano, maternidade, orientação sexual, estado civil, identidade ou expressão de gênero ou outras características protegidas. Os fornecedores devem assegurar adaptações necessárias para todas as deficiências, de acordo com a legislação pertinente.

Espera-se que os fornecedores da Modine apoiem a diversidade e a igualdade de oportunidades em seus locais de trabalho.

As práticas de contratação do fornecedor devem incluir a verificação do direito legal do trabalhador de trabalhar no país e garantir que todos os documentos obrigatórios, como autorizações de trabalho, estejam disponíveis.

Liberdade de associação e direito à negociação coletiva

Nossos fornecedores devem respeitar os direitos dos trabalhadores à liberdade de associação, negociação coletiva e reunião pacífica (incluindo o direito de se abster de tais atividades), de acordo com os requisitos e responsabilidades legais locais.

Assédio

Um princípio fundamental da Modine é que os funcionários devem tratar uns aos outros com dignidade e respeito e devem, eles próprios, serem tratados com dignidade e respeito. A Modine também espera que seus fornecedores tratem todos os trabalhadores com dignidade e respeito. A Modine exige que seus fornecedores investiguem e tomem as medidas necessárias quando for denunciado qualquer comportamento de assédio ou intimidação. Os fornecedores não devem se envolver em abuso físico ou disciplinar, ameaça de abuso físico ou de assédio sexual ou de qualquer outro tipo. O abuso verbal ou outras formas de intimidação são proibidas.

Nossos fornecedores têm a responsabilidade de evitar que ações antiéticas ou ilegais aconteçam. Temos a expectativa firme de que nossos fornecedores nos informem sobre quaisquer suspeitas (veja “Informações de contato” abaixo). Esperamos que nossos fornecedores ofereçam um ambiente que permita aos funcionários comunicar suspeitas sem medo de retaliação.





Onde for permitido por lei, os fornecedores devem ter um sistema que permita aos funcionários comunicar suas suspeitas anonimamente.

Compensação e horas de trabalho

Nossos fornecedores devem cumprir as leis e regulamentações trabalhistas pertinentes em relação aos salários e horas de trabalho que regem a remuneração dos funcionários e as horas de trabalho, incluindo as horas extras. Exigimos que nossos fornecedores não pratiquem ou apoiem ações discriminatórias ilegais em relação a taxas de pagamento, oportunidades de promoção (incluindo treinamento, promoção e transferência) e todos os outros termos ou condições de emprego. Além disso, a Modine exige que as práticas dos fornecedores relacionadas à classificação de funcionários e ao pagamento de salários/ordenados em suas unidades globais estejam em conformidade com os requisitos legais estabelecidos pela legislação local sobre salários e horas de trabalho para aquele local.

Saúde e segurança

Nossos fornecedores devem proporcionar aos trabalhadores um ambiente de trabalho seguro e saudável. Eles devem tomar medidas proativas que apoiem a prevenção de acidentes e minimizem a exposição que seja um risco à saúde. Nossos fornecedores devem garantir que suas operações estejam em conformidade com todas as leis relacionadas à saúde e segurança ocupacional.

A Modine exige que seus fornecedores:

- Adotem uma abordagem proativa para resolver prontamente os problemas de saúde e segurança.
- Promovam e mantenham sistemas de segurança e, por meio de uma abordagem baseada no comportamento, consigam criar uma responsabilização pessoal e responsabilidade pela segurança em todos os níveis da organização do fornecedor.
- Eduquem e treinem todos os funcionários para garantir que práticas de segurança adequadas sejam seguidas.
- Implementem melhorias contínuas relacionadas à segurança que resultem na redução dos riscos associados a lesões e doenças.
- Apoiem a melhoria contínua relacionado ao desempenho de saúde e segurança do fornecedor.
- Atendam ou superem todas as regulamentações governamentais de saúde e segurança pertinentes e outros requisitos.

Meio ambiente

A Modine reconhece sua responsabilidade social em proteger o meio ambiente. Estamos comprometidos em minimizar o impacto de nossas operações de fabricação para a saúde humana e para o meio ambiente e em implementar melhorias para proteção ambiental que sejam consistentes com nossos princípios e valores corporativos.

Também esperamos que nossos fornecedores conduzam suas operações de forma a minimizar o impacto sobre os recursos naturais, a biodiversidade, além de proteger o meio ambiente, os clientes e os funcionários. Eles devem garantir que suas operações estejam em conformidade com todas as leis pertinentes relacionadas a emissões atmosféricas, descargas de água, substâncias tóxicas, qualidade do solo, emissões de ruído e descarte de resíduos perigosos.

Exigimos que nossos fornecedores:

- o Adotem uma abordagem proativa para resolver problemas ambientais.
- o Eduquem e treinem os funcionários para aderir a práticas ambientais saudáveis.
- o Considerem os aspectos ambientais durante o desenvolvimento do produto.
- o Projetem produtos levando em consideração o fim da vida útil para fácil desmontagem e reciclagem eficiente ou descarte seguro, sempre que possível.

- o Façam parcerias com a Modine para atingir suas metas, incluindo o uso, a reciclagem, a reutilização de materiais e o fim de sua vida útil.
- o Conservem recursos, reduzam o uso de energia e das emissões e trabalhem para descarbonizar
- o Evitem a poluição, reduzam o uso de produtos químicos tóxicos, além de minimizar o desperdício.
- o Usem água de forma responsável e trabalhem para reduzir o consumo de água.
- o Cumpram todos os requisitos de conformidade.
- o Melhorem continuamente seu Sistema de gestão ambiental.
- o Forneçam dados oportunos e precisos mediante solicitação.
- o Garantam que os fornecedores de Nível 2 sigam padrões semelhantes.

Práticas corporativas e ética

Cibersegurança

Todos os funcionários, parceiros comerciais e fornecedores devem seguir práticas rigorosas de segurança cibernética para proteger dados e sistemas confidenciais. Isso inclui manter a confidencialidade dos dados, usar controles de acesso fortes e cumprir as políticas de segurança. Os sistemas e dispositivos devem ser mantidos atualizados e seguros.

Privacidade de dados

As regras de privacidade de dados devem ser seguidas para proteger informações pessoais e confidenciais. Todos os dados devem ser tratados de acordo com as leis de privacidade, garantindo que sejam coletados, armazenados, usados e descartados adequadamente. O acesso aos dados pessoais deve ser limitado àqueles que precisam de ter acesso a eles e medidas de segurança fortes, como criptografia, são altamente incentivadas.

Presentes e brindes

Pedimos que nossos fornecedores usem o bom senso ao trocar cortesias corporativas. Presentes, refeições, entretenimento, hospedagem e viagens que sejam luxuosos ou não tenham transparência ou um propósito legítimo podem ser vistos como subornos, podem criar a aparência de um conflito de interesses ou podem ser percebidos como uma tentativa de influenciar indevidamente a tomada de decisões. Nunca ofereça nada para obter uma vantagem comercial indevida. Presentes e entretenimento são geralmente aceitáveis, desde que o valor seja realmente trivial ou nominal, a frequência não seja excessiva e não haja circunstâncias que possam levar uma pessoa razoável a acreditar que o presente ou entretenimento está sendo oferecido para influenciar o julgamento.

Conflitos de interesse

Nossos fornecedores devem ser honestos, diretos e verdadeiros ao responder as perguntas da Modine sobre relacionamentos com funcionários da Modine. Os fornecedores devem divulgar informações disponíveis sobre conflitos de interesse, incluindo a divulgação de interesses financeiros de qualquer funcionário da Modine em qualquer negócio do fornecedor. Os fornecedores não devem negociar diretamente com nenhum funcionário da Modine cujo cônjuge, parceiro doméstico, outro membro da família ou parente tenha interesse financeiro no fornecedor.

Informações privilegiadas

O uso de informações privilegiadas é estritamente proibido. De acordo com as leis federais de valores mobiliários dos EUA, você não pode comprar ou vender títulos da Modine ou de outra empresa quando estiver de posse de informações sobre a Modine ou outra empresa que (1) não estejam disponíveis ao público investidor; e (2) possam influenciar a decisão de um investidor em relação à compra ou venda de valores mobiliários.



Informações confidenciais e proteção de ativos

Esperamos que nossos fornecedores preservem, protejam e usem com responsabilidade todos os ativos da Modine aos quais tenham acesso. Isso inclui ativos tangíveis e intangíveis, como nossas marcas, tecnologia, informações comerciais e capital intelectual. A gestão adequada de informações confidenciais é essencial para o sucesso da Modine e dos seus fornecedores. Os fornecedores não devem divulgar segredos comerciais ou outras informações confidenciais pertencentes à Modine ou aos nossos clientes sem autorização, seja durante o contrato com a Modine ou posteriormente. Ao compartilhar informações da Modine com terceiros, como subfornecedores, nossos fornecedores devem garantir que controles apropriados estejam em vigor para proteger os interesses da Modine.

Nossos fornecedores não podem usar a marca registrada, imagens ou outros materiais da Modine cujos direitos autorais sejam de propriedade da Modine, exceto se explicitamente autorizados por escrito pela Modine.

Manter registros precisos

Espera-se que os fornecedores criem registros precisos e não alterem nenhum registro para ocultar ou deturpar a transação subjacente representada por ele. Todos os registros, independentemente do formato, feitos ou recebidos como evidência de uma transação comercial devem representar de forma completa e precisa a transação ou evento que está sendo documentado. Os registros devem ser retidos com base nos requisitos de retenção pertinentes.

Sistema de gestão de fornecedores

Esperamos que nossos fornecedores tenham um sistema de gestão que garanta o cumprimento das leis, dos regulamentos e das políticas da Modine aplicáveis; estejam em conformidade com este Código; e identifiquem e reduzam os riscos operacionais associados a este Código. O sistema de gestão dos fornecedores também deve promover a melhoria contínua e a conformidade com a legislação e as regulamentações que estão em constante mudança. Deve ser fornecido aos funcionários treinamento referente ao sistema.

Transparência da cadeia de suprimentos

A transparência da cadeia de suprimentos é necessária para confirmar a conformidade com este Código. Para monitorar isso, a Modine pode solicitar documentação, realizar auditorias no local, revisar e aprovar planos de ação corretiva e verificar a implementação das ações corretivas. Isso inclui, entre outras ações, dar suporte aos requisitos de relatórios da Modine referentes a substâncias restritas e minerais de conflito. Os fornecedores se comprometem a fornecer informações regulatórias, de conformidade e sustentabilidade mediante solicitação e a concluir avaliações de sustentabilidade conforme instruído.

Comunicação

Espera-se que os fornecedores ajudem a Modine a aplicar este Código, comunicando seus princípios aos seus supervisores, funcionários e fornecedores.

Informações de contato

Qualquer fornecedor pode enviar perguntas ou comentários sobre nosso Código ao seu representante de gestão de suprimentos.

Relatório de não conformidade

A Modine está comprometida em garantir que todas as partes interessadas possam fazer reclamações e estamos comprometidos em fornecer soluções adequadas quando uma não conformidade ocorrer. Também incentivamos os fornecedores a estabelecer um mecanismo de reclamação em suas próprias operações. Violações deste Código podem ser denunciadas confidencialmente pelo Modine Helpline®. O Modine Helpline® é um serviço de internet e telefone criado para permitir que qualquer funcionário ou fornecedor da Modine tenha a oportunidade de denunciar problemas significativos da empresa de maneira confidencial. Ao ligar para (888) 779-8055 (somente EUA/Canadá, para ligações internacionais, consulte as instruções de discagem para o número de acesso local), os fornecedores entrarão em contato com um representante da EthicsPoint para coletar e denunciar informações ao Comitê de Ética da Modine. Para fazer uma denúncia on-line, acesse <https://www.modine.com/about-modine/ethics-program-reporting/>.

Para entrar em contato diretamente com o Comitê de Ética da Modine: Comitê de Ética Empresarial da Modine
c/o Conselheiro Geral
Avenida DeKoven, 1500
Racine, Wisconsin EUA 53403-2552.
ethicscommittee@modine.com

O Comitê de Ética tratará os assuntos denunciados de maneira confidencial e se esforçará para preservar o anonimato, caso seja desejado, sendo consistente com os melhores interesses das partes envolvidas e com os requisitos legais.

A Modine não permitirá nenhuma retaliação contra qualquer indivíduo que, de boa-fé, faça uma denúncia ao Comitê de Ética.

O EthicsPoint NÃO é um serviço de emergência:

Não use este site para comunicar eventos que representem uma ameaça imediata à vida ou à propriedade. As denúncias enviadas por meio deste serviço podem não receber uma resposta imediata. Caso precise de assistência emergencial, entre em contato com as autoridades locais.

Data de publicação: Junho de 2025

