

Kodeks ponašanja dobavljača kompanije Modine



Sadržaj

OPŠTE ODGOVORNOSTI.....	2
Opšte odricanje odgovornosti.....	2
KLJUČNA OČEKIVANJA	3
Prakse pravne i regulatorne usklađenosti	3
Privatnost i zaštita podataka:.....	3
Trgovina	3
Pravo konkurencije:	3
Antikorupcija:	3
Prevara i obmana:.....	3
Ljudska prava i poštene radne prakse	3
Prava žena, manjinskih grupa i autohtonih naroda.....	4
Poštovanje prava na zemljište.....	4
Rad dece	4
Prisilni rad i trgovina ljudima	4
Konfliktni minerali	4
Falsifikovani delovi.....	5
Prakse unajmljivanja i zapošljavanja	5
Sloboda udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje.....	5
Uznemiravanje.....	5
Kompenzacija i radno vreme	6
Zdravlje i bezbednost.....	6
Životna sredina	6
Poslovne prakse i etika	7
Sajber bezbednost	7
Privatnost podataka	7
Pokloni i napojnice	7
Sukob interesa	7
Insajdersko trgovanje.....	7
Poverljive informacije i zaštita imovine.....	7
Održavanje tačne evidencije	8
Sistem upravljanja dobavljača	8
Transparentnost lanca snabdevanja	8
Komunikacija	8
KONTAKT INFORMACIJE	9
Izveštavanje o neusaglašenosti	9



KODEKS PONAŠANJA DOBAVLJAČA KOMPANIJE MODINE

POSVEĆENOST PRAVILNOM POSLOVANJU

U kompaniji Modine poslujemo na pravi način, bez kompromisa. Očekujemo da se naši zaposleni i poslovni partneri, uključujući naše dobavljače, pridržavaju zakona, pravila, propisa i politika kompanije Modine u zemljama i na lokacijama na kojima posluju. Kao dobavljač, morate se pridržavati zahteva navedenih u ovom Kodeksu ponašanja dobavljača („Kodeks“) i vaših ugovornih obaveza prema nama. Pored toga, Modine je potpisnik Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija i očekujemo od svih dobavljača da poštuju međunarodno priznata ljudska prava i promovišu usklađenost u okviru svoje sfere uticaja. U ovom Kodeksu nastojimo da se uskladimo sa standardima Vodećih principa Ujedinjenih nacija o poslovanju i ljudskim pravima, Smernicama OECD-a za multinacionalna preduzeća, Osnovnim principima i pravima na radu Međunarodne organizacije rada i Univerzalnom deklaracijom o ljudskim pravima, uključujući i Međunarodnu povelju o ljudskim pravima.

Dobavljači kompanije Modine moraju biti upoznati sa poslovnom praksom svojih dobavljača i podizvođača i posloovati u skladu sa ovim kodeksom. Kompanije sa kojima poslujemo moraju da prihvate ovu posvećenost integritetu poštovanjem kodeksa i obukom svojih zaposlenih o ovim temama. Kompanija Modine zahteva od dobavljača da na zahtev dostave blagovremene i tačne podatke kompaniji Modine. Kompanija Modine može prekinuti odnos sa dobavljačima koji se ne pridržavaju ovog kodeksa.

Opšte odricanje odgovornosti

Ovaj Kodeks ni na koji način nije namenjen da bude u suprotnosti sa uslovima i odredbama bilo kog postojećeg ugovora između kompanije Modine i njenih dobavljača niti da ih menja. Osim ako nije drugačije navedeno u takvom ugovoru, u slučaju sukoba, dobavljači će se pridržavati uslova ugovora.

KLJUČNA OČEKIVANJA

Prakse pravne i regulatorne usklađenosti

Svi dobavljači kompanije Modine moraju da obavljaju poslovne aktivnosti u potpunosti u skladu sa svim važećim zakonima i propisima dok posluju sa kompanijom Modine i/ili u njeno ime i moraju, bez ograničenja, da ispunjavaju sledeće zahteve:

Privatnost i zaštita podataka: Pridržavanje svih važećih zakona o zaštiti podataka, uključujući Opštu uredbu Evropske unije o zaštiti podataka („GDPR“) i Kalifornijski zakon o privatnosti potrošača („CCPA“). Dobavljači moraju zaštititi poverljive i vlasničke podatke drugih, uključujući lične podatke, od neovlašćenog pristupa, uništenja, upotrebe, izmene i otkrivanja, odgovarajućim fizičkim i elektronskim bezbednosnim procedurama.

Trgovina: Pridržavanje svih međunarodnih i lokalnih pravila, propisa i kontrola bilo kakvih transfera tehnologije (fizičkih ili elektronskih), izvoza, ponovnog izvoza, uvoza, zakona protiv bojkota i sankcija. Dobavljač ne sme da krši zakone o izvozu Sjedinjenih Američkih Država, Ujedinjenog Kraljevstva, Evropske unije ili druge važeće jurisdikcije. Kompanija Modine je posvećena poštovanju svih zakona koje primenjuju. Kancelarija za kontrolu strane imovine Ministarstva finansija SAD i svi drugi vladini subjekti koji uvode ekonomske sankcije i trgovinski embargo protiv određenih zemalja, subjekata i lica („Zakoni o ekonomskim sankcijama“). Naši dobavljači moraju da se pridržavaju i potvrđuju da se pridržavaju i da će nastaviti da se pridržavaju svih važećih zakona o ekonomskim sankcijama i da će kompaniji Modine dostaviti dokaz o takvoj usklađenosti na zahtev.

Pravo konkurencije: Poslovanje u potpunosti u skladu sa antimonopolskim zakonima i zakonima o poštenoj konkurenciji koji regulišu jurisdikcije u kojima se posluje. Kompanija Modine je posvećena poštovanju slova i duha zakona i promoviše fer konkurenciju na tržištu.

Antikorupcija: Poslovanje u potpunosti u skladu sa američkim Zakonom o stranoj koruptivnoj praksi („FCPA“), Zakonom o podmićivanju Ujedinjenog Kraljevstva iz 2010. godine („Zakon o podmićivanju“) i/ili bilo kojim drugim zakonima o borbi protiv korupcije i pranja novca koji regulišu jurisdikcije u kojima dobavljači kompanije Modine posluju (zajedno „Akti“). U zavisnosti od poslovnih okolnosti, ovi akti se mogu primeniti na aktivnosti kompanije Modine širom sveta, iako zakon donosi jedna određena zemlja, a aktivnosti su se dogodile u drugoj zemlji. Dobavljač će se pridržavati Akata kao da se takvi zakoni primenjuju na dobavljača.

Mito i slična plaćanja su strogo zabranjeni. Ova zabrana važi čak i kada lokalni zakoni dozvoljavaju takvu aktivnost.

Prevara i obmana: Suzdržite se od pokušaja sticanja bilo kakve prednosti prevaram, obmanjivanjem ljudi ili iznošenjem lažnih tvrdnji ili dozvoljavanjem bilo kome drugom da to učini. To uključuje prevaru ili krađu od kompanije Modine, klijenta ili bilo koje treće strane i bilo koju vrstu pronevere imovine.

Ljudska prava i poštene radne prakse

Očekujemo da svi dobavljači poštuju međunarodno priznata ljudska prava i obezbede usklađenost u okviru svoje sfere uticaja. U ovom Kodeksu nastojimo da se uskladimo sa standardima Vodećih principa Ujedinjenih nacija o poslovanju i ljudskim pravima, Smernicama OECD-a za multinacionalna preduzeća, Osnovnim principima i pravima na radu Međunarodne organizacije rada i Univerzalnom deklaracijom o ljudskim pravima, uključujući i Međunarodnu povelju o ljudskim pravima.





Prava žena, manjinskih grupa i autohtonih naroda

Naša organizacija je posvećena poštovanju principa jednakosti i nediskriminacije, obezbeđujući svim pojedincima jednake mogućnosti u svim aspektima zapošljavanja i učešća. Diskriminacija, uznemiravanje ili bilo kakva štetna radnja na osnovu pola, rase, etničke pripadnosti ili autohtonog identiteta strogo je zabranjena. Pružamo razumne prilagodbe kako bismo odgovorili na specifične potrebe koje se odnose na ove zaštićene kategorije. Modine je posvećen kontinuiranom obrazovanju i obuci za promovisanje inkluzivnog okruženja i nalaže poverljivo prijavljivanje bilo kakvih kršenja ove politike.

Poštovanje prava na zemljište

Dobavljači moraju da izbegavaju prakse koje uključuju prinudno iseljenje ili nepravedno lišavanje zemljišta, šuma ili vodnih resursa. Aktivnosti vezane za sticanje, razvoj ili korišćenje zemljišta, šuma i voda ne bi trebalo da dovedu do raseljavanja lokalnih zajednica ili kršenja njihovog pristupa ovim vitalnim resursima. Umesto toga, dobavljači treba da sprovedu mere za zaštitu prava pogođenih područja stanovništva i osiguraju da se sve prakse upravljanja resursima sprovede na način koji poštuje i pravne standarde i socijalna i vladina prava uključenih zajednica.

Rad dece

Rad dece se ne sme koristiti ni pod kojim okolnostima. U nedostatku lokalnog zakona, dobavljači ne mogu zapošljavati radnike mlađe od 14 godina. Radnici mlađi od 18 godina ne smeju da obavljaju poslove koji bi mogli da ugroze njihovo zdravlje, bezbednost ili obrazovanje. Ako se utvrdi da je zaposleni ispod zakonske radne dobi, preduzeće se koraci kako bi se osiguralo da je dete upisano u odgovarajući obrazovni sistem.

Prisilni rad i trgovina ljudima

Modine strogo zabranjuje trgovinu ljudima, upotrebu prisilnog rada, uskraćivanje ličnih dokumenata ili pribavljanje komercijalnih seksualnih radnji. Dobavljači ne smeju da olakšavaju ili učestvuju u trgovini ljudima; da koriste prinudni, nedobrovoljni ili robovski rad; ili da kupuju materijale ili usluge od kompanija koje koriste prinudni, nedobrovoljni ili robovski rad. Dobavljači ne smeju da se upuštaju u obmanjujuće prakse zapošljavanja, uključujući obmanjivanje ili prevaru potencijalnih radnika o prirodi posla ili traženje od njih da plate naknade za zapošljavanje. Dobavljači moraju biti u stanju da potvrde da su materijali uključeni u njihove proizvode u skladu sa zakonima o ropstvu i trgovini ljudima zemlje ili zemalja u kojima posluju.

Pored toga, Vlada Sjedinjenih Američkih Država usvojila je politiku nulte tolerancije u pogledu izvođača i zaposlenih izvođača koji se bave ili podržavaju teške oblike trgovine ljudima, nabavku komercijalnih seksualnih radnji ili korišćenje prisilnog rada, kako je potpunije utvrđeno u Saveznoj uredbi o akviziciji Sjedinjenih Američkih Država (FAR) 52.222-50(b). U slučaju da je uključen ugovor sa Vladom Sjedinjenih Američkih Država, odmah ćemo otkriti službeniku za ugovaranje i generalnom inspektoru agencije sve verodostojne dokaze koje primimo iz bilo kog izvora koji navode da je zaposleni, podizvođač, zaposleni podizvođača ili njihov zastupnik prekršio gore navedenu politiku nulte tolerancije, kao i radnje koje smo preduzeli protiv takvog zaposlenog, podizvođača, zaposlenog podizvođača ili zastupnika, u skladu sa FAR 52.222-50.

Konfliktni minerali

Posvećeni smo poštovanju regulatornih zahteva i zahteva kupaca u vezi sa zabranom i ograničenjem supstanci, uključujući opasne materije i konfliktno mineralne. Od dobavljača se očekuje da se pridržavaju politike kompanije Modine o konfliktnim mineralima i da obezbede da roba koja se isporučuje kompaniji Modine bude u skladu sa zahtevima obuhvaćenim obimom svih relevantnih propisa.

Dobavljači treba da uspostave politiku kako bi razumno osigurali da konflikti minerali, koji trenutno uključuju kalaj, volfram, tantal i zlato, koji mogu biti sadržani u proizvodima koje proizvode, ne finansiraju direktno ili indirektno oružane grupe koje su počinio ozbiljnih kršenja ljudskih prava niti njima koriste. Dobavljači treba da izvrše, kako to može biti naloženo zakonom, dužnu pažnju na izvoru i lancu čuvanja ovih minerala i stoga to najmanje zahtevaju od svojih dobavljača sledećeg nivoa. Na zahtev kompanije Modine, od dobavljača se očekuje da prijave lanac čuvanja relevantnih materijala.

Falsifikovani delovi

Očekujemo od naših dobavljača da razvijaju, primenjuju i održavaju efikasne metode i procese koji odgovaraju njihovim proizvodima kako bi se smanjio rizik od uvođenja falsifikovanih delova i materijala u proizvode koji se mogu isporučiti. Pored toga, dobavljači će obavestiti primaoca falsifikovanih proizvoda kada je to opravdano i isključiti ih iz isporučenog proizvoda.

Prakse unajmljivanja i zapošljavanja

Dobavljači moraju zabraniti diskriminaciju na osnovu rase, boje kože, pola, nacionalnog porekla, starosti, invaliditeta, članstva u sindikatu, vere, državljanstva, političke pripadnosti, veteranskog statusa, materinstva, seksualne orijentacije, bračnog statusa, rodnog identiteta ili izraza ili drugih zaštićenih karakteristika. Dobavljači moraju da udovolje svim vrstama invaliditeta u meri u kojoj to zahteva zakon.

Od dobavljača kompanije Modine se očekuje da podrže raznolikost i jednake mogućnosti na svojim radnim mestima.

Prakse zapošljavanja dobavljača moraju uključivati proveru zakonskog prava radnika na rad u zemlji i osigurati da su dostupni svi obavezni dokumenti, kao što su radne dozvole.

Sloboda udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje

Naši dobavljači moraju poštovati prava radnika na slobodu udruživanja, kolektivnog pregovaranja i mirnog okupljanja (uključujući pravo na uzdržavanje od takvih aktivnosti) u skladu sa lokalnim zakonskim zahtevima i odgovornostima.

Uznemiravanje

Osnovni princip kompanije Modine je da se zaposleni moraju odnositi prema drugima sa dostojanstvom i poštovanjem i da se prema njima treba odnositi sa dostojanstvom i poštovanjem. Kompanija Modine takođe očekuje od svojih dobavljača da se prema svim radnicima odnose sa dostojanstvom i poštovanjem. Kompanija Modine zahteva da dobavljači istraže i preduzmu adekvatne mere kada je prijavljeno uznemiravanje ili maltretiranje. Dobavljači ne smeju da se bave fizičkim zlostavljanjem ili disciplinom, pretnjom fizičkim zlostavljanjem ili seksualnim ili drugim uznemiravanjem. Zabranjeno je verbalno zlostavljanje ili drugi oblici zastrašivanja.

Naši dobavljači imaju odgovornost da spreče neetičke ili nezakonite radnje. Od naših dobavljača očekujemo da izraze bilo kakvu zabrinutost (pogledajte „Kontakt informacije“ u nastavku). Očekujemo da naši dobavljači obezbede okruženje koje omogućava zaposlenima da izraze zabrinutost bez straha od odmazde. Tamo gde je to dozvoljeno zakonom, dobavljači treba da imaju sistem koji omogućava zaposlenima da anonimno prijave svoje probleme.





Kompenzacija i radno vreme

Naši dobavljači moraju da se pridržavaju važećih zakona o platama i radnom vremenu i propisa koji regulišu kompenzacije zaposlenih i radno vreme, uključujući prekovremeni rad. Zahtevamo od naših dobavljača da se ne upuštaju u nezakonite diskriminatorne radnje preduzete u vezi sa platnim stopama, mogućnostima za napredovanje (uključujući obuku, napredovanje i transfer) i svim drugim uslovima zaposlenja. Pored toga, kompanija Modine zahteva da prakse dobavljača u vezi sa klasifikacijom zaposlenih i isplatom zarada/plata na svojim globalnim lokacijama budu u skladu sa zakonskim zahtevima utvrđenim lokalnim zakonom o platama i radnom vremenu na toj lokaciji.

Zdravlje i bezbednost

Naši dobavljači moraju da obezbede radnicima bezbedno i zdravo radno okruženje. Oni treba da preduzmu proaktivne mere koje podržavaju sprečavanje nezgoda i na najmanju moguću meru smanjuju izloženost riziku po zdravlje. Naši dobavljači moraju osigurati da njihovo poslovanje bude u skladu sa svim zakonima koji se odnose na zdravlje i bezbednost na radu.

Kompanija Modine zahteva od svojih dobavljača da:

- preduzmu proaktivan pristup brzom rešavanju zdravstvenih i bezbednosnih problema,
- promišljaju i održavaju bezbednosne sisteme i, kroz pristup zasnovan na ponašanju, preuzmu ličnu odgovornost i odgovornost za bezbednost na svim nivoima u organizaciji dobavljača,
- edukuju i obučavaju zaposlene kako bi se osiguralo da se poštuju odgovarajuće bezbedne prakse,
- sprovode kontinuirana poboljšanja bezbednosti koja rezultiraju smanjenjem rizika od povreda i bolesti,
- podrže stalno poboljšanje zdravstvenih i bezbednosnih performansi dobavljača,
- se pridržavaju ili nadmaše sve važeće vladine zdravstvene i bezbednosne propise i druge zahteve.

Životna sredina

Kompanija Modine priznaje svoju društvenu odgovornost u pogledu zaštite životne sredine. Posvećeni smo smanjenju uticaja naših proizvodnih operacija na zdravlje ljudi i životnu sredinu i sprovođenju poboljšanja u zaštiti životne sredine koja su u skladu sa našim poslovnim principima i vrednostima.

Od naših dobavljača se takođe očekuje da poslovanje obavljaju na način koji u najvećoj mogućoj meri smanjuje uticaj na prirodne resurse, biodiverzitet i štiti životnu sredinu, kupce i zaposlene. Moraju da obezbede da njihov rad bude u skladu sa svim važećim zakonima koji se odnose na emisije u vazduh, ispuštanje vode, toksične supstance, kvalitet zemljišta, emisije buke i odlaganje opasnog otpada.

Od naših dobavljača zahtevamo da:

- o preduzmu proaktivan pristup rešavanju pitanja životne sredine,
- o edukuju i obučavaju zaposlene da se pridržavaju dobrih ekoloških praksi,
- o razmotre aspekte životne sredine tokom razvoja proizvoda,
- o projektuju proizvode uzimajući u obzir njihov kraj upotrebnog veka da bi se lako mogli rastaviti i reciklirati ili da bi se bezbedno odbacili kad god je to moguće,
- o sarađuju sa kompanijom Modine kako bi ispunili naše ciljeve, uključujući upotrebu materijala, recikliranje, ponovnu upotrebu i kraj upotrebog veka,
- o očuvaju resurse, smanje potrošnju energije i emisija i rade na dekarbonizaciji,
- o spreče zagađenje, smanje upotrebu toksičnih hemikalija i smanje količinu otpada,
- o koriste vodu na odgovoran način i rade na smanjenju potrošnje vode,
- o ispune sve zahteve usaglašenosti,
- o kontinuirano unapređuju sistem upravljanja životnom sredinom,

- o obezbede blagovremene i tačne podatke na zahtev,
- o obezbede da se dobavljači nivoa 2 pridržavaju sličnih standarda.

Poslovne prakse i etika

Sajber bezbednost

Svi zaposleni, poslovni partneri i dobavljači moraju da poštuju stroge prakse sajber bezbednosti kako bi zaštitili osetljive podatke i sisteme. To uključuje održavanje poverljivosti podataka, korišćenje stroge kontrole pristupa i poštovanje bezbednosnih politika. Sistemi i uređaji treba da budu ažurirani i bezbedni.

Privatnost podataka

Pravila o privatnosti podataka moraju se poštovati kako bi se zaštitili lični i osetljivi podaci. Sa svim podacima se mora postupati u skladu sa zakonima o privatnosti, osiguravajući da se prikupljaju, čuvaju, koriste i pravilno odlažu. Pristup ličnim podacima treba da bude ograničen na one kojima je to potrebno i snažno se podstiču jake bezbednosne mere kao što je šifrovanje.

Pokloni i napojnice

Pozivamo naše dobavljače da budu razboriti prilikom razmene poslovnih ljubaznosti. Pokloni, obroci, zabava, gostoprimstvo i putovanja koja su raskošna ili nemaju transparentnost ili legitimnu svrhu mogu se posmatrati kao mito, mogu stvoriti privid sukoba interesa ili se mogu shvatiti kao pokušaj da se nepropisno utiče na donošenje odluka. Nikada ne dajte ništa da biste stekli neprikladnu poslovnu prednost. Pokloni i zabava su generalno prihvatljivi sve dok je vrednost zaista trivijalna ili nominalna, učestalost nije preterana i ne postoje okolnosti koje bi mogle navesti razumnu osobu da veruje da se poklon ili zabava pružaju kako bi se uticalo na rasuđivanje.

Sukob interesa

Naši dobavljači moraju biti iskreni, direktni i istiniti kada odgovaraju na pitanja kompanije Modine o odnosima sa zaposlenima kompanije Modine. Dobavljači treba da obelodane dostupne informacije o sukobu interesa, uključujući obelodanjivanje finansijskog interesa bilo kog zaposlenog u kompaniji Modine u bilo kom poslu dobavljača. Dobavljači ne bi trebalo da posluju direktno sa bilo kojim zaposlenim u kompaniji Modine čiji supružnik, lokalni partner, drugi član porodice ili rođak ima finansijski interes prema dobavljaču.

Insajdersko trgovanje

Insajdersko trgovanje je strogo zabranjeno. Prema američkim saveznim zakonima o hartijama od vrednosti, ne možete kupovati ili prodavati hartije od vrednosti kompanije Modine ili druge kompanije kada posedujete informacije o kompaniji Modine ili drugoj kompaniji koja (1) nije dostupna javnosti koja ulaže; i (2) može uticati na odluku investitora da kupi ili proda hartiju od vrednosti.

Poverljive informacije i zaštita imovine

Očekujemo od naših dobavljača da sačuvaju, zaštite i odgovorno koriste svu imovinu kompanije Modine kojoj imaju pristup. To uključuje materijalnu i nematerijalnu imovinu, kao što su naši brendovi, tehnologija, poslovne informacije i intelektualni kapital. Pravilno upravljanje poverljivim informacijama je od ključnog značaja za uspeh kompanije Modine i dobavljača. Dobavljači ne smeju neovlašćeno otkrivati poslovne tajne ili druge osetljive informacije koje pripadaju kompaniji Modine ili našim kupcima – bilo tokom njihovog ugovora sa kompanijom Modine ili nakon toga. Prilikom deljenja informacija kompanije Modine sa drugima, kao što su poddoblavljači, naši dobavljači moraju da obezbede odgovarajuće kontrole kako bi zaštitili interese kompanije Modine.





Naši dobavljači ne smeju da koriste zaštitni znak, slike ili druge materijale na koje kompanija Modine poseduje autorska prava, osim ako ih kompanija Modine izričito ne odobri u pisanoj formi.

Održavanje tačne evidencije

Od dobavljača se očekuje da kreiraju tačne evidencije i da ne menjaju bilo koji unos u evidencije kako bi prikrili ili pogrešno prikazali osnovnu transakciju koju ona predstavlja. Svi zapisi, bez obzira na format, napravljeni ili primljeni kao dokaz o poslovnoj transakciji moraju u potpunosti i tačno predstavljati transakciju ili događaj koji se dokumentuje. Evidenciju treba čuvati na osnovu važećih zahteva za zadržavanje.

Sistem upravljanja dobavljača

Očekujemo da naši dobavljači imaju sistem upravljanja koji osigurava da su u skladu sa važećim zakonima, propisima i politikama kompanije Modine; da su u skladu sa ovim kodeksom; i da identifikuju i smanje operativne rizike u vezi sa ovim kodeksom. Sistem upravljanja dobavljača takođe treba da promoviše kontinuirano poboljšanje i usklađenost sa promenljivim zakonima i propisima. Treba obezbediti sistemsku obuku za zaposlene.

Transparentnost lanca snabdevanja

Transparentnost lanca snabdevanja je potrebna da bi se potvrdila usaglašenost sa ovim kodeksom. Da bi to pratila, kompanija Modine može zahtevati dokumentaciju, sprovoditi revizije na licu mesta, pregledati i odobriti planove korektivnih mera i verifikovati sprovođenje korektivnih mera. To uključuje, ali nije ograničeno na, podršku zahtevima kompanije Modine za izveštavanje koji se odnose na ograničene supstance i konfliktne minerale. Dobavljači se obavezuju da na zahtev obezbede regulatorne informacije, informacije o usklađenosti i održivosti i da završe procene održivosti prema uputstvima.

Komunikacija

Od dobavljača se očekuje da pomognu kompaniji Modine u sprovođenju ovog kodeksa saopštavanjem njegovih principa nadređenima, zaposlenima i dobavljačima.

Kontakt informacije

Svaki dobavljač može uputiti pitanja ili komentare o našem Kodeksu predstavniku za upravljanje snabdevanjem.

Izveštavanje o neusaglašenosti

Kompanija Modine je posvećena tome da osigura da sve njene zainteresovane strane mogu da prijave pritužbe i posvećena je pružanju odgovarajućih pravnih lekova kada dođe do neusaglašenosti. Takođe ohrabrujemo dobavljače da uspostave žalbeni mehanizam u sopstvenom poslovanju. Kršenja ovog kodeksa mogu se poverljivo prijaviti putem usluge Modine Helpline®. Modine Helpline® je internet i telefonska usluga koja je kreirana kako bi omogućila bilo kom zaposlenom ili dobavljaču kompanije Modine da prijavi značajne probleme kompanije na poverljiv način. Pozivom na broj (888) 779-8055 (samo SAD/Kanada, međunarodni pozivaoci treba da pogledaju uputstva za biranje lokalnog broja za pristup), dobavljači će biti povezani sa predstavnikom iz EthicsPoint-a kako bi prikupili i prijavili informacije Etičkom odboru kompanije Modine. Da biste podneli izveštaj onlajn, idite na <https://www.modine.com/about-modine/ethics-program-reporting/>.

Da biste se direktno obratili Etičkom odboru kompanije Modine: Odbor za poslovnu etiku kompanije Modine
Na ime Generalnog savetnika
1500 DeKoven Avenue
Racine, Wisconsin USA 53403-2552.
ethicscommittee@modine.com

Etički odbor će se baviti prijavljenim pitanjima na poverljiv način i nastojaće da sačuva anonimnost, po želji, na način koji je u skladu sa najboljim interesima uključenih strana i zakonskim zahtevima.

Kompanija Modine neće dozvoliti bilo kakvu odmazdu protiv bilo kog pojedinca koji, u dobroj veri, podnese izveštaj Etičkom odboru.

EthicsPoint NIJE 911 ili hitna služba:

Nemojte koristiti ovaj sajt za prijavljivanje događaja koji predstavljaju neposrednu opasnost po život ili imovinu. Prijave koje se šalju putem ove usluge možda neće dobiti trenutni odgovor. Ako vam je potrebna hitna pomoć, obratite se lokalnim vlastima.

Datum objavljivanja: Jun 2025.

