

Modines uppförandekod för leverantörer



Engineering A Cleaner, Healthier World™

Innehållsförteckning

ALLMÄNT ANSVAR	2
Allmän ansvarsfriskrivning	2
VIKTIGA FÖRVÄNTNINGAR.....	3
Praxis för efterlevnad av lagar och regler	3
Integritet och dataskydd:.....	3
Handel	3
Främja konkurrens:.....	3
Antikorruption:	3
Bedrägeri och vilseledande handlingar:.....	3
Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor	3
Rättigheter för kvinnor, minoritetsgrupper och ursprungsbefolkningar	4
Respekt för markrättigheter	4
Barnarbete.....	4
Tvångsarbete och människohandel	4
Konfliktmineraler	5
Förfalskade delar	5
Anställning och anställningsförfaranden.....	5
Föreningsfrihet och rätt till kollektivförhandlingar	5
Trakasserier	5
Ersättning och arbetstid.....	6
Hälsa och säkerhet.....	6
Miljö	6
Affärspraxis och etik	7
Cybersäkerhet	7
Dataskydd	7
Gåvor och gästfrihet	7
Intressekonflikter.....	7
Insiderhandel.....	7
Konfidentiell information och skydd av tillgångar.....	7
Korrekt registerföring	8
System för leverantörshantering	8
Öppenhet i leveranskedjan.....	8
Kommunikation	8
KONTAKTUPPGIFTER.....	9
Rapportering av bristande efterlevnad	9



MODINES UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

VI GÖR AFFÄRER PÅ RÄTT SÄTT

Vi här på Modine gör affärer på rätt sätt, utan att kompromissa. Vi förväntar oss att våra anställda och affärspartner, inklusive våra leverantörer, följer lagar, regler, förordningar och Modines policyer i de länder och på de platser där de är verksamma. Som leverantör måste du följa de krav som anges i denna uppförandekod för leverantörer ("koden") och uppfylla dina avtalsenliga skyldigheter gentemot oss. Dessutom har Modine undertecknat FN:s Global Compact och vi förväntar oss att alla leverantörer respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och främjar efterlevnad inom sina inflytandeområden. I denna kod strävar vi efter att följa normerna i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Internationella arbetarorganisationens grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, inklusive den internationella deklarationen om mänskliga rättigheter.

Modines leverantörer måste känna till affärsmetoderna hos sina egna leverantörer och underleverantörer och arbeta i enlighet med denna kod. Företag som vi gör affärer med måste ta till sig detta integritetsåtagande genom att följa koden och utbilda sina anställda i dessa frågor. Modine kräver att våra leverantörer tillhandahåller korrekta uppgifter i god tid till Modine på begäran. Modine kan komma att avbryta sin relation med leverantörer som inte följer denna kod.

Allmän ansvarsfriskrivning

Denna kod är inte på något sätt avsedd att strida mot eller ändra villkoren i något befintligt avtal mellan Modine och våra leverantörer. Om inget annat anges i ett sådant avtal ska leverantören följa avtalsvillkoren vid en eventuell villkorskonflikt.

VIKTIGA FÖRVÄNTNINGAR

Praxis för efterlevnad av lagar och regler

Alla Modines leverantörer måste bedriva sin affärsverksamhet i full överensstämmelse med alla tillämpliga lagar och förordningar när de gör affärer med och/eller för Modines räkning, och måste, utan begränsning, uppfylla följande krav:

Integritet och dataskydd: Följa alla tillämpliga lagar om dataskydd, inklusive Europeiska unionens allmänna dataskyddsförordning ("GDPR") och California Consumer Privacy Act ("CCPA"). Leverantörer måste skydda andras konfidentiella och äganderättsligt skyddade information, inklusive personuppgifter, från obehörig åtkomst, förstörelse, användning, ändring och utlämning genom lämpliga fysiska och elektroniska säkerhetsrutiner.

Handel: Följa alla internationella och lokala regler, förordningar och kontroller av tekniköverföringar (fysiska eller elektroniska), export, återexport, import, lagar mot bojkott och sanktioner. Leverantörer får inte bryta mot exportlagarna i USA, Storbritannien, Europeiska unionen eller annan tillämplig jurisdiktion. Modine åtar sig att följa alla lagar som administreras av U.S. Treasury Department's Office of Foreign Assets Control och alla andra statliga enheter som inför ekonomiska sanktioner och handelsembargon mot utpekade länder, enheter och personer ("lagar om ekonomiska sanktioner"). Våra leverantörer måste följa och intyga att de följer och kommer att fortsätta att följa alla tillämpliga lagar om ekonomiska sanktioner och ska på begäran förse Modine med bevis på sådan efterlevnad.

Främja konkurrens: Leverantörer ska bedriva sin verksamhet i full överensstämmelse med antitrustlagar och lagar om rättvis konkurrens som styr de jurisdiktioner där de är verksamma. Modine har åtagit sig att följa lagen i mening och anda och främjar rättvis konkurrens på marknaden.

Antikorrupktion: Leverantörer ska bedriva sin verksamhet i full överensstämmelse med USA:s Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA"), Storbritanniens Bribery Act 2010 ("Bribery Act") och/eller andra antikorrupktions- och penningtvättslagar som styr de jurisdiktioner där Modines leverantörer är verksamma (tillsammans "korrupktionslagarna"). Beroende på affärsomständigheterna kan korrupktionslagarna tillämpas på Modines verksamhet över hela världen, även om en lag antas av ett visst land och verksamheten sker i ett annat land. Leverantörer ska följa korrupktionslagarna som om de vore tillämpliga på leverantören.

Mutor, provisioner och liknande betalningar är strängt förbjudna. Detta förbud gäller även om lokala lagar kan tillåta sådan verksamhet.

Bedrägeri och vilseledande handlingar: Avstå från att försöka vinna fördelar genom att agera bedrägligt, lura människor eller göra falska påståenden, eller tillåta att någon annan gör det. Detta inkluderar bedrägeri eller stöld från Modine, en kund eller någon tredje part, och all form av förskingring av egendom.

Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor

Vi förväntar oss att alla leverantörer respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och främjar efterlevnad inom sina inflytandeområden. I denna kod strävar vi efter att följa normerna i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Internationella arbetarorganisationens grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt FN:s allmänna förklaring





om de mänskliga rättigheterna, inklusive den internationella deklarationen om mänskliga rättigheter.

Rättigheter för kvinnor, minoritetsgrupper och ursprungsbefolkningar

Vår organisation har åtagit sig att upprätthålla principerna om jämställdhet och icke-diskriminering och att säkerställa att alla individer ges lika möjligheter i alla aspekter av anställning och deltagande. Att utöva diskriminering, trakasserier eller andra ogynnsamma åtgärder på grund av kön, etnicitet, ursprung eller identitet som ursprungsbefolkning är strängt förbjudet. Vi erbjuder rimliga anpassningar för att tillgodose de specifika behov som är relaterade till dessa skyddade kategorier. Modine arbetar kontinuerligt med utbildning och fortbildning för att främja en inkluderande miljö och kräver konfidentiell rapportering av eventuella överträdelser av denna policy.

Respekt för markrättigheter

Leverantörer måste undvika metoder som innebär tvångsförflyttning eller orättvist berövande av mark, skogar eller vattenresurser. Aktiviteter relaterade till förvärv, utveckling eller användning av mark, skogar och vattenresurser får inte leda till att lokala samhällen fördrivs eller att deras tillgång till dessa viktiga resurser begränsas. I stället ska leverantörer vidta åtgärder för att skydda de berörda befolkningsgruppernas rättigheter och säkerställa att all resursförvaltning sker på ett sätt som respekterar både rättsliga normer och de berörda samhällenas sociala och statliga rättigheter.

Barnarbete

Barnarbete får inte användas under några omständigheter. Om det inte finns någon lokal lagstiftning får leverantörerna inte anställa arbetstagare under 14 år. Arbetstagare under 18 år får inte utföra arbete som kan utgöra en risk för hälsa, säkerhet eller utbildning. Om det visar sig att en anställd är under den lagliga arbetsåldern kommer åtgärder att vidtas för att se till att en sådan anställd skrivs in i ett lämpligt utbildningssystem.

Tvångsarbete och människohandel

Modine förbjuder strikt människohandel, användning av tvångsarbete, undanhållande av identitetshandlingar eller köp av sexuella tjänster för kommersiellt bruk. Leverantörer får inte möjliggöra eller delta i människohandel, använda tvångs-, ofrivillig- eller slavarbete eller köpa material eller tjänster från företag som använder tvångs-, ofrivillig- eller slavarbete. Leverantörer får inte ägna sig åt bedrägliga rekryteringsmetoder, inklusive att vilseleda eller bedra potentiella arbetstagare om arbetets art eller begära rekryteringsavgifter. Leverantörer måste kunna intyga att material som ingår i deras produkter följer lagarna om modernt slaveri och människohandel i det land eller de länder där de är verksamma.

Dessutom har USA:s regering antagit en nolltoleranspolicy avseende entreprenörer och entreprenörsanställda som deltar i eller stöder allvarliga former av människohandel, köp av sexuella tjänster eller tvångsarbete, vilket beskrivs mer utförligt i USA:s Federal Acquisition Regulation (FAR) 52.222-50(b). Vid kontrakt där USA:s regering är en av parterna kommer vi omedelbart att underrätta den kontraktsansvarige och myndighetens generalinspektör om alla trovärdiga bevis som vi får från någon källa som påstår att en anställd, en underleverantör, en underleverantörs anställd eller deras ombud har brutit mot ovan nämnda nolltoleranspolicy, samt vilka åtgärder vi har vidtagit mot en sådan anställd, underleverantör, underleverantörs anställd eller sådant ombud i enlighet med FAR 52.222-50.

Konfliktmineraler

Vi har åtagit oss att uppfylla regel- och kundkrav avseende förbud mot och begränsningar av ämnen, inklusive farliga ämnen och konfliktmineraler. Leverantörer förväntas följa Modines policy för konfliktmineraler och säkerställa att de varor som levereras till Modine överensstämmer med kraven i relevanta förordningar.

Leverantörer bör upprätta en policy för att på ett rimligt sätt säkerställa att konfliktmineraler, som för närvarande omfattar tenn, volfram, tantal och guld, som kan finnas i de produkter de tillverkar, inte direkt eller indirekt finansierar eller gynnar väpnade grupper som begår allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Leverantörer ska, i enlighet med vad som föreskrivs av lagen, genomföra företagsbesiktning av källan till och spårbarhetskedjan för dessa mineraler och även kräva detsamma av sina leverantörer i nästa led. På begäran från Modine förväntas leverantörer rapportera en spårbarhetskedja för relevanta material.

Förfalskade delar

Vi förväntar oss att våra leverantörer utvecklar, inför och upprätthåller effektiva metoder och processer, som är lämpliga för deras produkter, för att minimera risken för att förfalskade delar och material introduceras i de produkter som ska levereras. Dessutom ska leverantörer meddela mottagare av förfalskade produkter när så är motiverat och utesluta dem från den levererade produkten.

Anställning och anställningsförfaranden

Leverantörer måste förbjuda diskriminering till följd av etnicitet, hudfärg, kön, nationellt ursprung, ålder, funktionshinder, medlemskap i fackförening, religion, medborgarskap, politisk tillhörighet, veteranstatus, moderskap, sexuell läggning, civilstånd, könsidentitet eller könsuttryck eller andra skyddade egenskaper. Leverantörer måste tillhandahålla anpassningar för funktionshinder i den utsträckning som krävs enligt lag.

Modines leverantörer förväntas främja mångfald och lika möjligheter på sina arbetsplatser.

Leverantörens anställningsrutiner måste omfatta kontroll av arbetstagarens lagliga rätt att arbeta i landet och säkerställa att alla obligatoriska dokument, till exempel arbetstillstånd, finns tillgängliga.

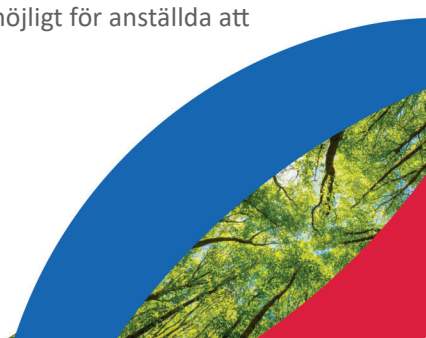
Föreningsfrihet och rätt till kollektivförhandlingar

Våra leverantörer måste respektera arbetstagarnas rätt till föreningsfrihet, kollektivförhandlingar och fredliga sammankomster (inklusive rätten att avstå från sådana aktiviteter) i enlighet med lokala lagkrav och lokalt ansvar.

Trakasserier

En av Modines grundprinciper är att anställda ska behandla andra med värdighet och respekt och att de själva ska behandlas med värdighet och respekt. Modine förväntar sig också att våra leverantörer behandlar alla anställda med värdighet och respekt. Modine kräver att leverantörer undersöker och vidtar tillräckliga åtgärder när trakasserier eller mobbning har rapporterats. Leverantörer får inte ägna sig åt fysisk misshandel eller disciplinering, hot om fysisk misshandel eller sexuella eller andra trakasserier. Verbala kränkningar eller andra former av hot är förbjudna.

Våra leverantörer har ett ansvar att förhindra att det förekommer oetiska eller olagliga handlingar. Vi förväntar oss att våra leverantörer meddelar eventuella problem till oss (se "Kontaktinformation" nedan). Vi förväntar oss att våra leverantörer tillhandahåller en miljö där anställda känner att de kan ta upp problem utan rädsla för repressalier. Där det är tillåtet enligt lag bör leverantörer ha ett system som gör det möjligt för anställda att anonymt rapportera sina problem.





Ersättning och arbetstid

Våra leverantörer måste följa gällande lagar och förordningar om löner och arbetstid som reglerar anställdas ersättning och arbetstid, inklusive övertid. Vi kräver att våra leverantörer inte ägnar sig åt olagliga diskriminerande åtgärder avseende löner, möjligheter till karriärutveckling (inklusive utbildning, befordran och förflyttning) och alla andra anställningsvillkor. Modine kräver dessutom att våra leverantörers rutiner för klassificering av anställda och utbetalning av löner på sina globala anläggningar uppfyller de lagstadgade krav som fastställs i lokal löne- och arbetstidslagstiftning på den aktuella platsen.

Hälsa och säkerhet

Våra leverantörer måste tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö. De ska vidta proaktiva åtgärder för att förebygga olyckor och minimera exponeringen för hälsorisker. Våra leverantörer måste se till att deras verksamhet följer alla lagar som rör hälsa och arbetssäkerhet.

Modine kräver av våra leverantörer:

- Har ett proaktivt förhållningssätt för att snabbt lösa hälso- och säkerhetsfrågor.
- Främjar och upprätthåller säkerhetssystem och, genom ett beteendebaserat tillvägagångssätt, uppnår personlig ansvarsskyldighet och personligt ansvar för säkerhet på alla nivåer i leverantörens organisation.
- Utbildar och fortbildar alla medarbetare för att säkerställa att lämpliga säkerhetsrutiner följs.
- Genomför kontinuerliga säkerhetsförbättringar i syfte att minska riskerna för skador och sjukdomar.
- Stödjer den kontinuerliga förbättringen av de egna hälso- och säkerhetsresultaten.
- Följer eller överträffar alla tillämpliga statliga hälso- och säkerhetsföreskrifter och andra krav.

Miljö

Vi här på Modine är medvetna om vårt sociala ansvar att skydda miljön. Vi är fast beslutna att minimera den påverkan som vår tillverkning har på människors hälsa och på miljön och att införa förbättringar för miljöskydd som är förenliga med våra affärsprinciper och värderingar.

Våra leverantörer förväntas också bedriva sin verksamhet på ett sätt som minimerar deras påverkan på naturresurser, biologisk mångfald och som skyddar miljön, kunderna och de anställda. De måste se till att verksamheten följer alla tillämpliga lagar som rör utsläpp i luft, utsläpp av vatten, giftiga ämnen, markkvalitet, buller och farligt avfall.

Vi kräver att våra leverantörer:

- o Har en proaktiv hållning till att lösa miljöfrågor.
- o Utbildar och fortbildar sina anställda i att använda sunda miljömetoder.
- o Överväger miljöaspekterna under produktutvecklingen.
- o Utvecklar produkter med hänsyn till livscykelslutet för att möjliggöra enkel demontering och effektiv återvinning eller säkert bortskaffande när så är möjligt.
- o Samarbetar med Modine för att uppnå våra mål kring bland annat materialanvändning, återvinning, återanvändning och uttjänta produkter.
- o Bevarar resurser, minskar energianvändningen och utsläppen och arbetar för att minska koldioxidutsläppen.
- o Förhindrar föroreningar, minskar användningen av giftiga kemikalier och minimerar avfall.
- o Använder vatten på ett ansvarsfullt sätt och arbetar för att minska vattenanvändningen.
- o Uppfyller alla efterlevnadskrav.
- o Ständigt förbättrar sina miljöledningssystem.
- o Tillhandahåller korrekta uppgifter i god tid på begäran.
- o Ser till att leverantörer i nästa led följer liknande standarder.

Affärspraxis och etik

Cybersäkerhet

Alla anställda, affärspartner och leverantörer måste följa strikta cybersäkerhetsrutiner för att skydda känsliga data och system. Detta innebär bland annat att upprätthålla datasekretess, använda starka åtkomstkontroller och följa säkerhetspolicyer. System och enheter ska hållas uppdaterade och säkra.

Dataskydd

Reglerna för dataskydd måste följas för att skydda personlig och känslig information. Alla data måste hanteras i enlighet med sekretesslagstiftningen och samlas in, lagras, användas och destrueras på rätt sätt. Åtkomst till personuppgifter bör begränsas till de personer som behöver känna till dem. Starka säkerhetsåtgärder, som kryptering, uppmuntras starkt.

Gåvor och gästfrihet

Vi ber våra leverantörer att använda gott omdöme kring affärsmässiga artighetsgester. Gåvor, måltider, underhållning, boenden och resor som är överdådiga eller saknar öppenhet eller ett legitimt syfte kan betraktas som mutor, kan ge intryck av en intressekonflikt eller kan uppfattas som ett försök att otillbörligt påverka ett beslutsfattande. Ge aldrig bort något för att få en otillbörlig affärsfördel. Gåvor och gästfrihet är i allmänhet acceptabla så länge värdet är definitivt trivialt eller nominellt, frekvensen inte är överdriven och det inte finns några omständigheter som skulle kunna leda en rimlig person att tro att gåvan eller gästfriheten erbjuds i ett försök att påverka någons omdöme.

Intressekonflikter

Våra leverantörer måste vara ärliga, direkta och sanningsenliga när de besvarar frågor från Modine om eventuella relationer med Modines anställda. Leverantörer ska tillkännage tillgänglig information om intressekonflikter och ska bland annat tillkännage om någon Modine-anställd har något ekonomiskt intresse i någon del av leverantörens verksamhet. Leverantörer får inte handla direkt med någon Modine-anställd vars make/maka, sambo, annan familjemedlem eller släkting har ett ekonomiskt intresse i leverantören.

Insiderhandel

Insiderhandel är strängt förbjudet. Enligt USA:s federala värdepapperslagar får du inte köpa eller sälja Modines eller ett annat företags värdepapper om du har tillgång till information om Modine eller ett sådant annat företag som (1) inte är tillgänglig för den investerande allmänheten och (2) kan påverka en investerares beslut att köpa eller sälja värdepapperet.

Konfidentiell information och skydd av tillgångar

Vi förväntar oss att våra leverantörer bevarar, skyddar och på ett ansvarsfullt sätt använder alla Modine-tillgångar som de har tillgång till. Detta inkluderar såväl materiella som immateriella tillgångar, såsom varumärken, teknik, affärsinformation och intellektuellt kapital. Korrekt hantering av konfidentiell information är avgörande för både Modines och våra leverantörers fortsatta framgångar. Leverantörer får inte göra obehöriga utelämnanden av affärshemligheter eller annan känslig information som tillhör Modine eller våra kunder – varken under giltighetstiden för deras kontrakt med Modine eller därefter. När vi delar Modines information med andra, till exempel underleverantörer, måste våra leverantörer se till att det finns lämpliga kontroller på plats för att skydda Modines intressen.

Våra leverantörer får inte använda Modines varumärken, bilder eller annat material som Modine äger upphovsrätten till, såvida inte Modine uttryckligen har gett skriftligt tillstånd till detta.



Korrekt registerföring

Leverantörer förväntas föra korrekta register och inte ändra någon post i registret för att dölja eller förvränga de underliggande transaktionen som dessa representerar. Alla handlingar, oavsett format, som skapas eller tas emot som bevis på en affärstransaktion måste fullständigt och korrekt återge den transaktion eller händelse som dokumenteras. Handlingar ska bevaras i enlighet med tillämpliga lagringskrav.

System för leverantörshantering

Vi förväntar oss att våra leverantörer har ett ledningssystem som säkerställer att de följer tillämpliga lagar, förordningar och Modines policyer och denna uppförandekod samt att de identifierar och minskar verksamhetsrisker relaterade till denna kod. Systemet för leverantörshantering bör också främja kontinuerliga förbättringar och fortsatt efterlevnad vid ändringar av lagar och förordningar. Anställda ska tillhandahållas utbildning i systemet.

Öppenhet i leveranskedjan

Det krävs öppenhet i leveranskedjan för att vi ska kunna bekräfta allas efterlevnads av denna kod. Modine kan, för att övervaka efterlevnaden av denna kod, begära dokumentation, genomföra revisioner på plats, granska och godkänna planer för korrigerande åtgärder och bekräfta genomförandet av korrigerande åtgärder. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, att stödja Modines rapporteringskrav avseende begränsade ämnen och konfliktmineraler. Leverantörer åtar sig att på begäran tillhandahålla information om förordningar, efterlevnad och hållbarhet samt att genomföra hållbarhetsbedömningar enligt anvisning.

Kommunikation

Leverantörer förväntas hjälpa Modine att upprätthålla denna kod genom att kommunicera kodens principer till sina chefer, anställda och leverantörer.

Kontaktuppgifter

Alla leverantörer kan rikta frågor eller kommentarer om vår kod till sin representant för leverantörshantering.

Rapportering av bristande efterlevnad

Modine har åtagit sig att säkerställa att alla dess intressenter kan rapportera klagomål och vi har åtagit oss att tillhandahålla lämpliga åtgärder vid eventuell bristande efterlevnad. Vi uppmuntrar våra leverantörer att också upprätta en klagomålsmekanism i sin egen verksamhet. Överträdelser av denna kod kan rapporteras konfidentiellt via Modine Helpline®. Modine Helpline® är en internet- och telefontjänst som har skapats för att ge alla Modines anställda eller leverantörer möjlighet att rapportera viktiga ärenden på ett konfidentiellt sätt. Genom att ringa (888) 779-8055 (endast USA/Kanada, internationella uppgiftslämnare hänvisas till uppringsinstruktionerna) kan leverantörer få kontakt med en representant från EthicsPoint som samlar in och rapporterar information till Modines etikkommitté. Rapporter kan lämnas in online på <https://www.modine.com/about-modine/ethics-program-reporting/>.

Kontakta Modines etikkommitté direkt: Modine Business Ethics Committee
c/o General Counsel
1500 DeKoven Avenue
Racine, Wisconsin USA 53403-2552.
ethicscommittee@modine.com

Etikkommittén kommer att hantera rapporterade ärenden på ett konfidentiellt sätt och kommer att sträva efter att bevara anonymiteten, om så önskas, på ett sätt som är förenligt med de berörda parternas bästa intressen och med rättsliga krav.

Modine kommer inte att tillåta några repressalier mot någon individ som i god tro lämnar in en rapport till etikkommittén.

EthicsPoint är INTE en 112- eller räddningstjänst:

Använd inte denna webbplats för att rapportera händelser som utgör ett omedelbart hot mot liv eller egendom. Rapporter som skickas in via denna tjänst kanske inte besvaras omedelbart. Om du behöver hjälp i en nödsituation, kontakta de lokala myndigheterna.

Publiceringsdatum: Juni 2025

